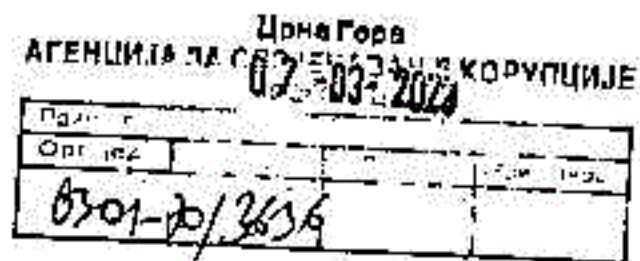


## Dijana Djukanovic

---

**From:** Osnovna škola "Hajro Sahmanović" Plav <skola@os-hsahmanovic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, March 07, 2023 9:56 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dopuna izvjestaja  
**Attachments:** Ugovor 02.pdf



Postovani,

U prilogu Vam dostavljam dopunu nedjeljnog izvjestaja JU OS Hajro Sahmanovic Plav

S postovanjem

Hamdija Lalic  
direktor  
JU Osnovna škola "Hajro Šahmanović"-Plav

Ul. Racina b.b.  
84325 Plav  
Crna Gora

tel.+382 51 251 021  
fax +382 51 251 021

skola@os-hsahmanovic.edu.me



Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Hajro Šahmanović“

Adresa: ul. Racina br 1  
84325 Plav, Crna Gora

[skola@os-hshahmanovic.edu.me](mailto:skola@os-hshahmanovic.edu.me)

01.03.2023. godine

Br: 02-100/23-211/3

Na osnovu člana 29,30 i 37 Zakona o radu ( " Sl.list Crne Gore " br . 49/ 2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31/14, 53/14, 4/18, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 ) i na osnovu člana 13 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se :

## UGOVOR O RADU

### Zasnivanje radnog odnosa na određeno radno vrijeme

I Ovaj ugovor zaključuje se između JU Osnovne škole "Hajro Šahmanović" Plav, koju zastupa i predstavlja direktor Hamdija Lalić, i

II **Drobnjak Kristina**, Diplomirani profesor specijalne edukacije i rehabilitacije, JMBG [redacted] a mjestom prebivališta [redacted] aljem tekstu zapošljena-i

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene-og i poslodavca.

### Početak i mjesto rada

#### Član 2

Ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, počev od 01.03.2023.godine, po raspisanom konkursu od 08.02.2023.godine, do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 30 dana, na radno mjesto defektolog-logoped u matičnoj školi.

### Radno vrijeme

#### Član 3

Zaposleni -a, zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

### Zarada

#### Član 4

Zarada se isplaćuje u rokovima i način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu , jedanput mjesečno .

Koeficijent uposlenog radnika je u skladu sa Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, dok je iznos mjesečne zarade varijabilan i zavisi od vremena provedenog na radu u propisanim uslovima .

**Odmor**  
**Član 5**

Zaposleni -a ima pravo na korišćenja dnevnog , nedeljnog odmora .

**Član 6**

Poslodavac se obavezuje da , po stupanju zaposlenog na rad , podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose na penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti .

**Zaštita na radu**  
**Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj-om obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu .

**Član 8**

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora .

**Otkaz ugovora o radu**  
**Član 9**

Svaka od ovih strana može da otkáže ugovor po uslovima utvrđenim Zakonom .

**Primjerci ugovora**  
**Član 10**

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog tri za poslodavca .

Zaposleni -a  
D. Dobajak K

  
Direktor  
Hamdija Lalić  
Hamdija Lalić