

## Ljiljana Jušković

**From:** Druga osnovna škola Budva <skola@os-druga-bd.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, April 25, 2023 8:59 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU "Druga osnovna škola"  
**Attachments:** 70.jpg; 71.jpg; 72.jpg; 73.jpg; 74.jpg; 75.jpg; 76.jpg

Poštovani,

U prilogu e-maila dostavljamo Vam:

- Ugovor o dopunskom radu br.01-1070
- Ugovor o radu br.01-1062
- Ugovor o radu br.01-1063

S poštovanjem,

Sekretar  
Slavica Medić

JU OŠ "Druga osnovna škola"  
Adresa: Babilonija 27 , 85310 Budva  
Telefon: 033 / 458 - 808  
Fax: 033 / 458 - 858





## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/20198/21, 58/21, 68/21 i 145/21) između:

1. JU „Druga osnovna škole“ Budva, Babilonija br.27, pib:02734889, koju zastupa direktorica Nataša Radonić (u daljem tekstu ovog ugovora: Poslodavac;)
2. Vulović Anđela, JMBG [REDACTED] Stepen specijaliste ( Spec.Art) fizička kultura ( u daljem tekstu ovog ugovora: Zapoleni;)

### Član 1.

Anđela Vulović koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ Budva, se obavezuje da će za Poslodavca, obavljati posao izvođenja nastave iz fizičkog vaspitanja. Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Babilonija br.27, u prostorijama škole.

### Član 2.

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora, angažovano lice će obavljati dana 9.marta 2023 godine. Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog ugovora obavljati u ukupnom trajanju od 5 nastavnih časova iz fizičkog vaspitanja.

### Član 3.

Na ima ovog ugovora, poslodavac će angažovanom licu isplatiti novčanu nadoknadu prema koeficijentu složenosti 9,20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

### Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu nadoknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

### Član 5.

Za vrijeme rada po ovom ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

### Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom

### Član 7.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri ( 3) istovjetna primjerka, jedan (1) angažovano lice i dva (2) za poslodavca.

Angažovano lice

Anđela Vulović  
Anđela Vulović



Direktor

Nataša Radonić  
Nataša Radonić

JU MARIJANA DEKOVIA ŠKOLA  
Broj 01-1069 -  
Budva 24. 4. 2023 god

Na osnovu člana 29 i 37 stav1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 074/19) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 ( u daljem tekstu : poslodavac), i Jelovac Marijana iz Budve Stepen Bachelor (BA) – obrazovanje učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen, JMBG [REDACTED] daljem tekstu : zaposleni ), zaključili su dana 24.04.2023. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila9 obrazovanja, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položeni stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24.04. 2023. godine do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 24.04.2023.godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

## Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Marijana Jovic



Poslodavac

Horvata Bogdan



01-1062  
24. 4. 2023  
Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 074/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23) i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama ( Sl. list CG br. 8/04, 45/10, 47/17) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 ( u daljem tekstu : poslodavac), i Pešić Mira iz [redacted] pomoćni istraživač u biologiji, (V stepen, JMBG [redacted] ( u daljem tekstu : zaposleni ), zaključili su dana 24.04.2023. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena vršiva radni odnos na poslovima asistenta u nastavi, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, počev od 24.04.2023. godine, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana zapošljavanja na rad. Zaposlena je i užna stupiti na rad 24.04.2023. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove pružanja tehničke pomoći tokom ponađanja nastave i podrške djeci sa posebnim obrazovnim potrebama u cilju uključivanja djece u redovan tok praćenja nastave shodno njihovim mogućnostima.

U skladu sa individualnim razvojno-obrazovnim programom i rasporedom nastave, određuje se obim podrške koju asistent u nastavi pruža pod nadzorom nastavnika i učiteljske službe.

Asistent u nastavi može biti angažovan za više djece odnosno učenika.

#### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 2 i 3 ovog ugovora.

#### **Član 5**

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 7,15 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 6**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 7**

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova pridržava uputstva stručnog saradnika i nastavnog osoblja u cilju pružanja što kvalitetnije pomoći djeci
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 8**

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### **Član 9**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

### Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Pesic MIRA



Poslodavac

Hanana Bogun