

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Wednesday, March 15, 2023 11:20 AM
To: Samra Spahic; Finansiranje
Subject: Fw: Hajduković
Attachments: Hajduković0001.pdf; Hajduković0002.pdf; Hajduković0003.pdf

Srdačno!

Od: Vesna Ivanovic <sekretar@os-dmilovic.edu.me>
Poslato: 15. mart 2023. 10:32
Za: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Tema: Hajduković

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРНИЦА

Прихваћено:	15-03-2023	Формирање:
Орг. јед.	Београд 15-03-2023	Формирање:
03-01-70/4308		

Број 370/1

Тиват, 13.3.2023 год.

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, Sl.list CG br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21,76/21,146/21,03/23), te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Hajduković Jelena, SSS – gimnazija, IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposlena), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Miljenović Aleksandre u nastavni proces, na radnom mjestu nastavnica matematike, na puno radno vrijeme.

II Radni odnos se zasniva počev od 13.3.2023.godine, najduže do 30 dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Miljenović Aleksandre sa bolovanja, počev od 13.3.2023.godine, najduže do 30 dana. Na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21,146/21), radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja nastavnog procesa, odlučeno kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a



v.d. Direktora,

Slavka Mirković, dipl. pedagog

Slavka Mirković

Број 370/2

13.3.2023
Na osnovu člana 29-31. i čl. 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl. list CG br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 03/23), člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Jelena Hajduković jmbg: [redacted] aps solvent na PMF-u- matematika i računarske nauke u Podgorici, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

do 30 dana

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, počev od 13.3.2023. godine do povratka sa bolovanja nastavnice Miljenović Aleksandre, najduže do 30 dana, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn. podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl. 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl. 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl. 6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta $\frac{7,15}{15}$ i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list RCG“, br. 10/16 i 76/20, _____), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list Crne Gore“, br. _____ 2022).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza 0,5% (započeta prva godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

č.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

č.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

č.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

U slučaju otkaza ugovora o radu odn. odluke o prestanku radnog odnosa, ugovara se otkazni rok od 15 dana.

č.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

č.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

č.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

Đorđe Jelečić



Poslodavac,

Jelenc