

## Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

---

**From:** Tomo Goranovic <tomo.goranovic@os-dmilovic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 3, 2023 9:53 AM  
**To:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije  
**Subject:** odluke  
**Attachments:** Brkan.pdf; Kaludjerovic.pdf; Stevovic.pdf

Srdačan pozdrav.

Tomo Goranović  
pom.direktora

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Датум	Вриједност
	03-05-2023		
0201/87/1943			



Број 618/1

03.5.2023 год.  
Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21,003/23), te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

### ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Brkan Svetlana, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), profesor geografije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik geografije, na puno radno vrijeme.

II Radni odnos se zasniva počev od 03.5.2023.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

### Образложење

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene nastavnice Ivane Kovačević, sa bolovanja, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21, 003/23), jer zbog hitnosti posla, kontinuiteta nastavnog procesa, nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava opšte i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje sporu pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a



v.d. Direktora,

Slavka Mirković, dipl. pedagog

*Slavka M.*

ŠKOLA  
"DRAGO MILOVIĆ"  
TIVAT

Broj 618/R

03.5.2023 god.

Na osnovu člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu ( „Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21,68/21, 145/21, ), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21, 76/21, 146/21,003/21), člana 23 Statuta, JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Brkan Svetlana, (mbg [REDACTED] sedmi nivo kvalifikacija, (VII/1), profesor geografije, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, počev od 03.5.2023.godine do povratka sa bolovanja zaposlene Kovačević Ivane, najduže do trideset dana, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

### Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik geografije, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.  
Imenovana će obavljati poslove odjeljenskog strajašine u 9-2 odjeljenju.

### Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Čl.6.

Zarada zaposlenic/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9,20 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete

("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža za 10,25% (započeta 17.. godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.  
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl.8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,  
Svetlana Žikan



Број 618/2

03.5.2023

На основу члана 29-31. и чл.37 став 1 Закона о раду („Службени лист СГ“ бр.74/19,8/21, 59/21,68/21, 145/21, ), члана 82 стави таčka 6 и чл. 101b Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист РСГ бр. 64/02, 31/05, бр. 49/07, Сл.лист СГ бр.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21, 76/21, 146/21,003/21), члана 23 Статута, ЈУОШ „Драго Миловић“ Тиват (у даљем тексту: послодавца) и запослена Бркан Светлана, јмбг [REDACTED] седми ниво квалификација, (VII/1), професор географије, (у даљем тексту: запослени), закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Чл.1.

Овим уговором у складу са законом, колективним уговором и општим актом послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Чл.2.

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, počев од 03.5.2023. године до повратка са боловања запослене Ковачевић Иване, најдуже до тридесет дана, а може се споразумно и по отказу раскинути и прије тог рока.

Распоред радног времена вршиће послодавца уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актом послодавца.

### Чл.3.

Запослена се распоредује на послове радног мјеста наставник географије, за које је актом о систематизацији радних мјеста послодавца утврђен је VII-1 ниво националног оквира квалификација, подниво један, одн. подниво два (240 или 300 кредита CSPK-a), одговарајуће области (профила) образовања, položen стручни испит за рад у образовно-васпитним установама, лиценца за рад, у складу са Правилником о области (профила) образовања наставника предметне наставе у основној школи. Именована ће обављати послове одjelјenskог страјешинца у 9-2 одjeljenju.

### Чл.4.

Послодавца овим уговором повјерава запосленом а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3. овог уговора, а који су утврђени општим актом о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Чл.5.

Када то заhtijeva процес и организација рада, запослени може бити распореден на друго радно мјесто код послодавца које одговара степеном и врсти njegove стручне спреме, зnanju и способностима.

Запослени, уз njegovu saglasnost, у складу са законом, може бити распореден на рад код другог послодавца.

### Чл.6.

Зарада запосленог се утврђује на основу оствареног рада и других елемената у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду.

Основна зарада запосленог утврђује се на основу коефицијента 9.20 и обрачунске вриједности коефицијента која износи 90 €, као и старог дијела зараде које износи 63 € (коју чини топли оброк и 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора), а све сходно члану 22 Градског колективног уговора за област просвјете



("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br. 14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža za 10,25% (započeta 17.. godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.  
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

Svetlana Brlecan



Poslodavac,

KUU-P.

Broj: 619/1

Tivat, 28. 4. 2023. g.

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21, 003/23), te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

### ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Kaluđerović Vuk, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), Stepen Specijaliste (Spec.Art) fizička kultura- prosvjetno- pedagoški, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja, na puno radno vrijeme.

II Radni odnos se zasniva počev od 01.5.2023.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

### Obrazloženje

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21, 03/23), jer zbog hitnosti posla, zbog bolovanja nastavnika u stalnom radnom odnosu, Predraga Šušića, nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a

Slavka Milošević, prof.  
Direktora,  
JUOŠ „Drago Milović“ Tivat

Бр. 019/2

Тиват, 28. 1. 2023. г.

Na osnovu člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21,68/21, 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21, 146/21,03/23), člana 23 Statuta „JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Vuk Kaluđerović, jmbg: [REDACTED] sedmi nivo kvalifikacija (VII-1), Stepen specijaliste (Spec.Art) fizička kultura-prosvjetno-pedagoški, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

## UGOVOR O RADU

do 30 dana

### Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, do povratka sa bolovanja zaposlenog Šušić Predraga, počev od 01.5.2023. godine, a najduže do trideset dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizičkog vaspitanja, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

### Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3.ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Čl.6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom I ugovorom o radu.



Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9.20 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20, 151/22), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br. 14/14, 40/18 i 37/19).  
Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza \_\_\_% (započeta \_\_\_ godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.  
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl.8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

#### Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Čl.11.


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

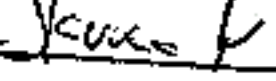
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

  
\_\_\_\_\_



Poslodavac,

  
\_\_\_\_\_

Број 619/2

28. 4. 2023 год.

Na osnovu člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21,68/21, 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21, 146/21,03/23), člana 23 Statuta „JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Vuk Kaluđerović, jmbg: [REDACTED] sedmi nivo kvalifikacija (VII-1), Stepen specijaliste (Spec.Art) fizička kultura-prosvjetno-pedagoški, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

## UGOVOR O RADU

do 30 dana

### Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, do povratka sa bolovanja zaposlenog Šušić Predraga, počev od 01.5.2023. godine, a najduže do trideset dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizičkog vaspitanja, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn. podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

### Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Čl.6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9.20 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20, 151/22), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br. 14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza \_\_\_% (započeta \_\_\_ godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.  
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl.8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

#### Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Čl.11.


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

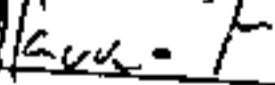
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,





Poslodavac,





Број 6/6

28.4 2023 год.

Na osnovu čl.82 stav 1 tačka 6 u vezi sa čl.101. stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02,31/05,49/07, i Sl.list CG br. 04/08, 21/09,45/10,73/10,40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17,59/21,76/21,146/21,03/23), čl.23.Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, u vezi sa čl. 20, 24 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), po zaključenju konkursa objavljenog u dnevnom listu "Pobjeda" od 03.4.2023. godine, Izvještaja Komisije za razmatranje prijava kandidata po javnom konkursu br.584 od 24.4.2023.godine, v.d. direktora JUOŠ "Drago Milović" Tivat, donosi

### О Д Л У К У o izboru kandidata

1. Za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu nastavnik/ca matematike, na puno radno vrijeme, bira se
  - Stevović Sanja iz Tivta, sa stečenim VII-1 nivoom kvalifikacije, Stepen Specijaliste (Spec. Sci) matematika i računarske nauke.
2. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme.
3. Ova odluka je konačna.

### Образложење

JUOŠ "Drago Milović" Tivat je 03.4.2023.godine raspisala konkurs za popunu upražnjenog radnog mjesta nastavnik matematike, jedan izvršilac na neodređeno vrijeme, na punu normu časova.

Odlukom direktora br. 1978 od 23.11.2022.godine formirana je Komisija za razmatranje prijava na konkurs i podnošenje izvještaja direktoru sa predlogom kandidata za prijem u radni odnos, u sastavu: Goranović Tomislav, Bošković Milenka i Dubravčić Vjera. Navedena Komisija je dostavila v.d. direktorici izvještaj br.584 od 24.4.2023.godine, u kojem je navedeno da su se na raspisani konkurs prijavili sledeći kandidati:

- Nikolić Dobriša, profesor matematike i informatike za osnovnu školu, visoko obrazovanje u trajanju od tri godine (180 ECTS). Imenovana ne ispunjava uslove konkursa u pogledu nivoa kvalifikacije (traži se 240 ili 300 ECTS), i ne posjeduje licencu za rad u OVU.
- Stevović Sanja, sa stečenim VII-1 nivoom kvalifikacije, Stepen Specijaliste (Spec. Sci) matematika i računarske nauke, 240 ECTS, koja u potpunosti ispunjava uslove tražene konkursom.

U okviru zakonskih ovlašćenja, nakon svestrano razmotrenih prijava, te predloga Komisije br.584 od 24.4.2023.godine, obzirom da se radi o deficitarnom kadru, a kandidatkinja Sanja Stevović u potpunosti ispunjava uslove tražene konkursom, odlučeno je kao u dispozitivu. Ova odluka je konačna.



Direktora,  
Slavka Đirković, dipl. pedagog

Црна Гора  
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА  
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 620

Тиват, 03. 5. 2023 год.

Na osnovu člana 29-32, čl.34 i 35 i čl.36 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21,68/21,145/21), člana 23 Statuta, Odluke o izboru br. \_\_ od \_\_2023.godine, člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG 64/02, 31/05,49/07, i Sl.list CG br.04/8, 21/9,45/10,73/10,40/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21, 76/21,146/21,03/23), JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Stevović Sanja, jmbg:2108987387109,sa završenim PMF, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije,240 ECTS, Stepen Specijaliste (Spec. Sci) matematika i računarske nauke, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 03.5.2023.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.5.2023. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

### Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica matematike, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

### Čl.4.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlenoj se utvrđuje probni rad u trajanju od šest mjeseci, počev od 03.5.2023.godine do 03.11.2023.godine.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima navedenog radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka probnog rada.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Čl.5.

Zarada zaposlenic/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, srazmjerno vremenu provedenom na radu. Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9,20 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza \_\_\_% (započeta \_\_\_ godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Čl.7.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

#### Čl.8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Čl.9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Čl.10.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

*Sauja Stevanic*



Poslodavac,

*KUK-F*