

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Thursday, April 20, 2023 11:32 AM
To: Samra Spahic; Finansiranje
Subject: Fwd: ASKu
Attachments: ASKu - Hajduković, Odžić.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријемно: 20-04-2023

Орг. јед.	Број	Прилог	Приједнос.
02-04	582/583		

Преузмите [Outlook за Android](#)

From: Vesna Ivanovic <sekretar@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Thursday, April 20, 2023 11:11:25 AM
To: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Subject: ASKu



JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

šetalište Marka Kistiovića bb

PIB: 02015200 račun br: 520-142730-43

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 567

Datum: 20.4.2023.godine

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Podgorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dokumentaciju o zapošljavanju, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, i to:

Odluku o prijemu i ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana, za zaposlene:

1. Hajduković Jelenu, na poslovima nastavnika matematike;
2. Odžić Kristinu, na poslovima održavanja higijene;

S poštovanjem,



Број 551/2

Тиват, 18.4.2023 год.

Na osnovu člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21,03/23); člana 23 Statuta, JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Jelena Hajduković [redacted] apsolvant na PMF-u- matematika i računarske nauke u Podgorici, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom , počev od 18.4.2023.godine do povratka sa bolovanja nastavnice Miljenović Aleksandre, najduže do 30 dana, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima. Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom I ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 7,15 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 € , kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20, _____), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br. ___ 2022).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza 0,5% (započeta prva godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

U slučaju otkaza ugovora o radu odn. odluke o prestanku radnog odnosa, ugovara se otkazni rok od 15 dana.

čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

Stojković Teodor



Poslodavac

Stojković Teodor

Број 559/2

Тиват, 19. 4. 2023 год.

Na osnovu člana 29-31 i čl.37 Zakona o radu („Službeni list CG" br.74/19, 8/21, 59/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br.64/02, 31/05, br.49/07, Sl. list CG br.4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), Odluke br.120 od 01.02.2023.godine, čl.23 Statuta JUOŠ „Drago Milović" Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Odžić Kristina iz Tivta, [redacted] lice bez zanimanja, NK-osnovna škola, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Odžić Kristina, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 20.4.2023.godine do povratka sa bolovanja zaposlene Ercegović Marije.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1mogog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene u centralnoj školi, za kojoj je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, NK-osmogodišnja škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljenje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad to zahteva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostavrenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 4.50 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90€, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63€ (koju čine topli obrok i ½ regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list RCG", br.10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža 3 % (započeta 6. godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotou.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Kerstiina Odise



Poslodavac

Skucic