

**Ljiljana Jušković**

**From:** JU OS Daso Pavicic <dirosdpavicic@t-com.me>  
**Sent:** Thursday, June 1, 2023 1:30 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Podaci  
**Attachments:** Ugovor o radu jun 2023. Banićević.BMP; Ugovor jun 2023. Banićević.BMP; Ugovor o dopunskom radu jun 2023. Kulinović.BMP; Ugovor o radu jun 2023. Tomović.BMP; Ugovor jun 2023. Tomović.BMP

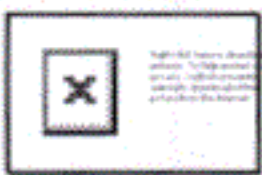
PRVA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
02-06-2023

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	587/7478		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav  
Anđela Kovačević, sekretar  
JU OŠ „Dašo Pavičić“  
Put partizanskih majki 12  
Herceg Novi



Virus-free. [www.avast.com](http://www.avast.com)



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 c) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ „Đašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac i Baričević Branka iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, stepen specijaliste srpski jezik i južnoslovenska književnost, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: zaposlena, dana 01.06.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja odsutne zaposlene bibliotekarke Ljiljane Vojnović, a najduže do 30.06.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupa na rad dana 01. juna 2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta bibliotekarke, sa punim radnim vremenom, sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 23).

### Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sjedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja odsutne zaposlene bibliotekarke Ljiljane Vojnović, a najduže do 30.06.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

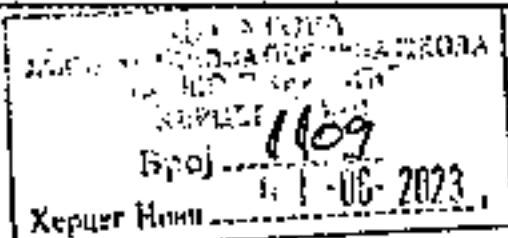
Zaposlena

Branke Banićević  
Banićević Branka



Poslodavac

Bošiljka Perinović, v.d. direktora



## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 01.06.2023. godine u Herceg Novom, na osnovu člana 201. i 202. stav 2 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 23 stav 1 tačka 9 Statuta JU Osnovna škola «Dašo Pavičić» Herceg Novi (broj 777/2010, 962/2017, 1561/2019, 1972/2021 i 82/2023) i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 2270/12 od 20.12.2022. godine, između ugovornih strana:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «DAŠO PAVIČIĆ» Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu: Poslodavac) koju zastupa v.d. direktora PERUNOVIĆ Bosiljka i

2. KULINOVIĆ Dejan iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Fakultetom za pomorstvo u Kotoru, inženjer brodomašinske struke, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, s druge strane, (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaposlen i prijavljen na osiguranje kod poslodavca „Primato P“ d.o.o. Herceg Novi.

**PREDMET UGOVORA:** Obavljanje poslova nastavnika fizike u matičnoj školi u Herceg Novom, počev od 01.06.2023. do 13.06.2023. godine.

### Član 1.

Izvršilac posla obavezuje se da za poslodavca obavlja poslove nastavnika fizike u matičnoj školi u Herceg Novom, na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, 23 časa za mjesec jun 2023. godine.

### Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.06.2023. do 13.06.2023. godine, prema uputstvima dobijenim od Poslodavca i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručni posao u prostorijama JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi.

### Član 3.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima poslodavca snosiće posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

### Član 4.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

### Član 5.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

### Član 6.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak uručuje se Izvršiocu posla.

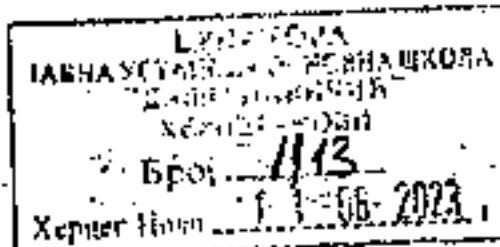
IZVRŠILAC POSLA:

Dejan Kulinović

POSLODAVAC:

v.d. D. K. TOR-a,





Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 ), člana 101 c) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 76/21 i 146/21), JU OŠ „Dašo Pavličić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac i Tomović Zorka iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenom Srednjom školom, /u daljem tekstu: zaposlena, dana 01.06.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2023. godine.  
Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 01. juna 2023. godine.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica za održavanje higijene, sa punim radnim vremenom, sa mjeslom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.  
Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

### Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

## Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 4,50 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri islovetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena

*Tomović Zorka*

Tomović Zorka



Bosiljka Perunović, v.d. direktora