

Ljiljana Jušković

From: JU OS Daso Pavicic <dirosdpavicic@t-com.me>
Sent: Thursday, June 1, 2023 1:26 PM
To: Finansiranje
Subject: Podaci
Attachments: Ugovor o radu jun 2023. Čeprić.BMP; Ugovor jun 2023. Čeprić.BMP; Ugovor o radu jun 2023. Krstajić.BMP; Ugovor jun 2023. Krstajić.BMP; Ugovor o radu jun 2023. Kavedžić.BMP; Ugovor jun 2023. Kavedžić.BMP

CRNA GORA

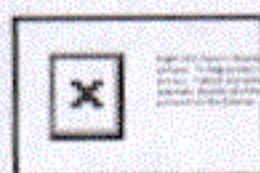
GENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Prilog	Vrijednost
02-06-2023		
03-04-587/2476		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav
Anđela Kovačević, sekretar
JU OŠ „Dašo Pavičić“
Put partizanskih majki 12
Herceg Novi



Virus-free www.avast.com



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (Službeni list CG* br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG* broj 64/02, 31/05, 49/07 i Službeni list CG* broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 146/21), JU OŠ „Đašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac i Čeprić Ljubica iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Filološkim fakultetom u Nikšiću, specijalista engleskog jezika i književnosti, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: zaposlena, dana 01.06.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja odsutne nastavnice Zlate Krivokapić, a najduže do 30.06.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom, sa punom normom od 18 časova u matičnoj školi (40 sati radnog vremena) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 i član 31, tačka 3a, red.broj 2).

Član 5

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom; Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja odsutne nastavnice Zlate Krivokapić, a najduže do 30.06.2023. godine.


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

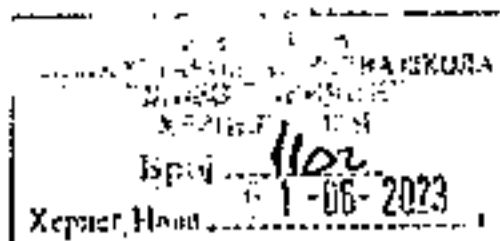
Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mimog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena
Ljubica Čepnić
Ljubica Čepnić


Poslodavac
Bosiljka Perunović
Bosiljka Perunović, v.d. direktora



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 059/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Pul partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: poslodavac) i KRSTAJIĆ Svetlana iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenom srednjom školom-smjer veterinarski tehničar u Baru, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.06.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2023. godine.
Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 1. juna 2023. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraća se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi sa polovinom punog radnog vremena u trajanju od 20 sati sedmično, sa mjestom rada u matičnoj školi u Herceg Novom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u u članu 14 i 24 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 6).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 3,57 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2023. godine.

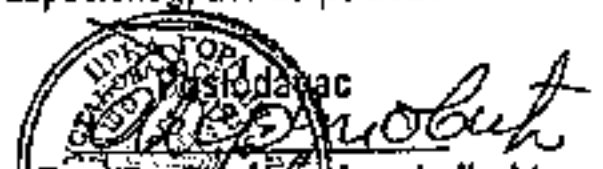

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

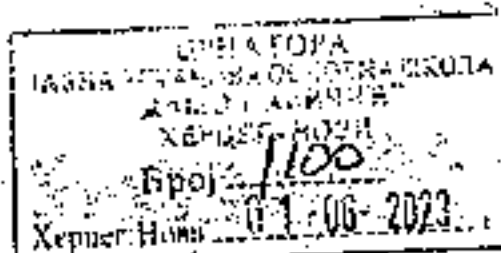
Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Svetlana Krstajić

Poslodavac

Basiljka Perlebović, v.d. direktora




Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: **poslodavac** i **Kavedžić Milko** iz Podgorice, JMBG [REDACTED] sa završenim Mašinskim fakultetom u Podgorici, diplomirani mašinski inženjer, korisnik starosne penzije, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: **zaposlen**, dana 01.06.2023.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa porodiljnog odsustva zaposlene nastavnice Jelene Mićunović, a najduže do 30.06.2023. godine.

Zaposleni je dužan da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, sa punim radnim vremenom, sa punom normom od 16 časova sedmično sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. broj 5):

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nisu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđena organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka sa porodičnog odsustva zaposlena nastavnice Jelene Mićunović, a najduže do 30.06.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mimog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Milko Kavedžić

Poslodavac

Bosiljka Perićević, v.d. direktora


Ljiljana Jušković

From: JU OS Daso Pavicic <dirospdavicic@t-com.me>
Sent: Thursday, June 1, 2023 1:24 PM
To: Finansiranje
Subject: Podaci
Attachments: Ugovor o radu jun 2023. Bulajić.BMP; Ugovor jun 2023. Bulajić.BMP; Ugovor o radu jun 2023. Knežević.BMP; Ugovor jun 2023. Knežević.BMP; Ugovor o radu jun 2023. Vujadinović.BMP; Ugovor jun 2023. Vujadinović.BMP

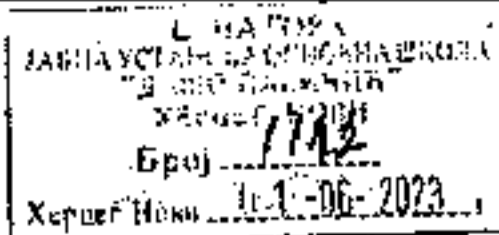
Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav
Anđela Kovačević, sekretar
JU OŠ „Dašo Pavičić“
Put partizanskih majki 12
Herceg Novi



Virus-free www.avast.com



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i člana 101 c) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 146/21), JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac i Bulajić Vesna iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenom osnovnom školom u Grahovu-Nikšiću u Crnoj Gori, lice bez zanimanja /u daljem tekstu: zaposlena, dana 01.06.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka na rad zaposlene radnice za održavanje higijene Đurišić Anđelke koja je smještena u samolizolaciju, a najduže do 30.06.2023.godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 01. juna 2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice za održavanje higijene, sa punim radnim vremenom, sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

Član 5

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 4,50 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka na rad zaposlene radnice za održavanje higijene Đurišić Anđelke koja je smještena u samoizolaciju, a najduže do 30.06.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mimog rješavanja radnog spora.

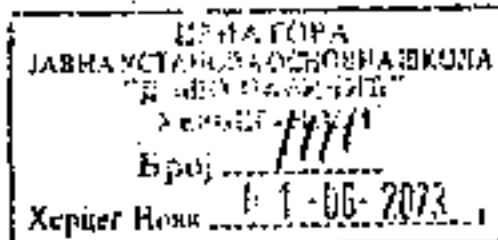
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena


Vesna Bulajić




Bosiljka Popović, v.d. direktora



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 059/21, 76/21 i 146/21) i Aneksa I Ugovora o radu broj 414 od 01.03.2023. godine, JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **KNEŽEVIĆ** Andela iz Nikšića, JMBG [REDACTED], sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, studijski program obrazovanje učitelja, stepen bečelor, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: **zaposlena**), dana 01.06.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa porodičnog odsustva zaposlene nastavnice Dušanke Pavlović, a najduže do 30.06.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 01. juna 2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave sa punim radnim vremenom, sedmičnom normom od 17 časova sa mjestom rada u Igalu i razredno starješinstvo za odjeljenje 117, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3b, red. broj 3)

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka sa porodičnog odsustva zaposlene nastavnice Dušanke Pavlović, a najduže do 30.06.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena
Andela Knežević
Andela Knežević

Poslodavac
Bosiljka Perunić
Bosiljka Perunić, v.d. direktora



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 76/21 i 146/21) i Rješenja o imenovanju vršioca dužnosti direktora JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi broj 01-603/23-155/3 od 18.01.2023. godine, JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: **poslodavac** i Vujadinović Jovana iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, stepen specijaliste italijanski jezik i književnost, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: zaposlena, dana 01.06.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme**, do povratka nastavnice Bosiljke Perunović, a najduže do 30.06.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika italijanskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom, punom normom od 18 časova i 2 časa preko norme sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. broj 3).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka nastavnice Bosiljke Perunović, a najduže do 30.06.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mimog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena
Jovana Vujadinović
Jovana Vujadinović

Poslodavac
Bosiljka Perunović
Bosiljka Perunović, v.d. direktora

