

## Ljiljana Jušković

---

**From:** Osnovna skola Branko Bozovic Podgorica <skola@os-bbozovic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, April 11, 2023 2:54 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** ugovori  
**Attachments:** Ugovor o dopunskom radu Bojana Vukojević.pdf, ugovor o radu Marina Bulatovic.pdf

Црна Гора  
ПОДРШКА ЗАШТИТА КОРУПЦИЈЕ  
11-04-2023

Орг. јед.	Беој	Прилог	Вриједност
0701881/931			



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица  
телефон: +382 20 270 479  
e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me

Дјеловодни број: 317/2  
Подгорица, 10.04.2023.године

На основу члана 202 Закона о раду ( Службени лист ЦГ, број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), ЈУ ОШ „Бранко Божовић“ у Подгорици, коју заступа Директорица Биљана Стаматовић, (даље: послодавац) и Бојана Вукојевић ЈМБ [REDACTED] са завршеним Филолошким факултетом – енглески језик, запослена на радном мјесту наставник енглеског језика у ЈУ ОШ „Бранко Божовић“ Подгорица на 5 часова недјељне норме (даље: извршилац посла), закључују-

#### УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

##### Члан 1

Извршилац посла преузима обавезу да за послодавца обавља додатне послове наставника енглеског језика:

Извршилац посла ће наведене послове обављати у седишту послодавца, односно у ЈУ ОШ „Бранко Божовић“ у Подгорици.

##### Члан 2

Послове из члана 1 извршилац посла ће обављати у периоду од 10.04.2023.год. до 13.04.2023.год.

Евиденцију о радним сатима ће водити послодавац, на крају сваке радне недеље.

Извршилац посла ће давати сагласност на ту евиденцију својим потписом.

##### Члан 3

Овај уговор се закључује ради обављања посла у периоду од 10.04.2023.год. до 13.04.2023.год.

На име овављеног посла по основу овог уговора, послодавац ће извршиоцу посла исплатити новчану накнаду у бруто износу од 113,90е.

По завршетку посла послодавац и извршилац посла могу, уколико се укаже потреба за даљим радом извршиоца посла, закључити анекс уговора.

#### Члан 4

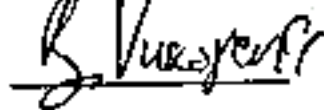
Евентуалне спорове по овом уговору уговорне стране решаваће споразумно, а спорове који се не могу решити споразумно, решаваће надлежни суд у Подгорици.

#### Члан 5

Овај уговор сачињен је у три истоветна примерка од којих по један примерак задржава свака уговорна страна.

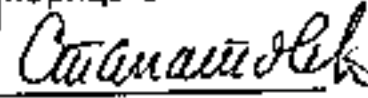
ИЗВРШИЛАЦ ПОСЛА

Бојана Вукојевић



ПОСЛОДАВАЦ

ЈУ ОШ "Бранко Вуковић" Директорица Биљана Стаматовић



Црна Гора

Јавна установа Основна школа „Бранко Божовић“

Улица Јарослава Чермака 2, Подгорица

телефон: +382 20 270 479

e-mail: skola@os-bbozovic.edu.me



УСТАНАВА  
"Бранко Божовић"  
ОСНОВНА ШКОЛА

Дјеловодни број: 317

Подгорица, 10.04.2023.године

На основу члана 29,30,31 и члана 37 Закона о раду („Сл.лист РЦГ“ број 74/19, 08/21, 59/21,68/21 и 145/21), и члана 82 и 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Сл.лист РЦГ“ бр.64/02,31/05и49/07и„Сл.листРЦГ“бр.04/08,21/09,45/10,73/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21, и 3/23), ЈУ ОШ "БРАНКО БОЖОВИЋ" Подгорица, коју заступа директорица Биљана Стаматовић ( у даљем тексту послодавац) и запослена Марина Булатовић ЈМБ [REDACTED] степен специјалисте (Спец.Арт) црногорски језик и јужнословенске књижевности (у даљем тексту запослена), дана 10.04.2023.год., закључили су-

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог/е и послодавца:

### Члан 2

Запослена заснива радни однос, на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка запослене Нине Јововић са боловања, а најдуже до 09.05.2023.год.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 10.04.2023. године.

Уколико запослени/а без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао/ла радни однос.

### Члан 3

Запослени/а се распоређује на послове радног мјеста – Професор/ица ЦСБХ језика и књижевности, за које је Општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација 180 или 240 кредита ЦСПК (VII степен стручне спреме), занимање- Професор/ица разредне наставе.

#### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом/ој, а запослени/на прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

#### Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада, запослени/на може бити распоређен/на код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени/а може, без његове сагласности, бити привремено распоређен/а на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

#### Члан 6

Запослени/а има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Коефицијент за наведено радно мјесто је 9,20.

#### Члан 7

Зарада наставника се увећава по основу:

- Минулог рада;
- Разредног старјешинства;
- Часа преко норме;
- Стеченог знања;
- Рада у двије школе;

Део коефицијента који се односи на хонорар(часови преко норме) примјенује се само док траје настава.

Приликом исплате зараде послодавац је дужан да запосленом/ој уручи обрачун зараде.

#### Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом/ој обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан

Запослени/на има право на : одмор у току рада, на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно, на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно. Запослени/а има право на 1/12 годишњег одмора за сваки започети мјесец дана рада код послодавца ако у тој календарској години заснива радни однос или му престаје радни однос код послодавца. Запослени/на се не може одрећи права на годишњи одмор нити му/јој се то право може ускратити.

#### Члан 10

Запослени/а прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине ,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и да се придржава других обавеза које су утврђене законом , колективним уговором и општим актима школе.

#### Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органом послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 12

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 13

Рјешавање евентуалних спорова поводом овог уговора запослени/а и послодавац могу повјерити Агенцији за мирно рјешавање радних спорова, у складу са посебним законом. Уколико се спор не ријеша мирним путем надлежан је Суд опште надлежности у Подгорици.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

ЗА ЗАПОСЛЕНОГ

*Marija Bulatovic*

