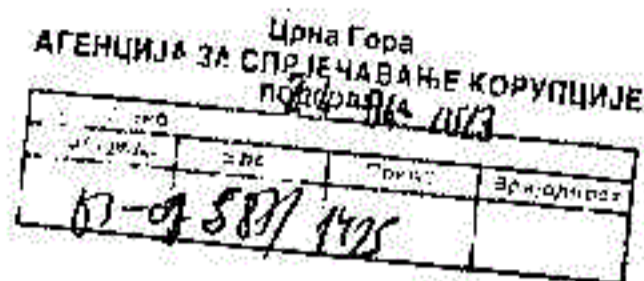


Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Monday, April 24, 2023 8:06 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: ugovor
Attachments: ugovor



-----Original Message-----

From: Osnovna skola "Braca Ribar" Niksic [mailto:skola@os-bribar-nk.edu.me]
Sent: Saturday, April 22, 2023 5:51 PM
To: Finansiranje
Subject: Fw: ugovor

Od: Osnovna skola "Braca Ribar" Niksic <skola@os-bribar-nk.edu.me>
Poslato: 22. april 2023. 17:46
Za: Finansiranje
Tema: Fw: ugovor

Od: postmaster@antikorupcija.me <postmaster@antikorupcija.me>
Poslato: 22. april 2023. 17:44
Za: finansiranje@antikorupcija.me
Tema: Neisporučivo: ugovor

Isporuka nije uspjela sledećim primaocima ili grupama:

finansiranje@antikorupcija.me<mailto:finansiranje@antikorupcija.me>

Adresa na koju ste poslali poruku nije pronađena na određišnom domenu. Možda je pogrešno otkucana ili možda više ne postoji. Probajte da rešite problem tako što ćete uraditi nešto od sledećeg:

1. Ponovo pošaljite poruku, ali pre nego što to uradite, izbrišite i ponovo otkucajte adresu. Ako program za e-poštu automatski predloži adresu koju treba da koristite, nemojte je izabrati.
2. Obrišite keš automatskog dovršavanja primalaca u programu za e-poštu tako što ćete pratiti korake u ovom članku: Statusni kôd 5.1.1.<<https://go.microsoft.com/fwlink/?Linkid=389363>>. Zatim ponovo pošaljite poruku, ali pre toga obavezno izbrišite i ponovo otkucajte adresu.
3. Obratite se primaocu na neki drugi način (putem telefona, na primer) da biste potvrdili da koristite tačnu adresu. Pitaјte ga da li je podeseo pravilo za prosleđivanje e-pošte koje možda prosleđuje poruku na netačnu adresu.

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 364
Nikšić, 20.04.2023. god

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019,59/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 20.04.2023.godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU do 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica Biljana Krtofica (u daljem tekstu Poslodavac) i

Gordana Krivokapić, Predškolsko vaspitanje, stepen specijaliste, iz [REDAKTIRANO] UMBG [REDAKTIRANO] (u daljem tekstu Zaposleni)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Gordanom Krivokapić, predškolsko vaspitanje sa VII st.str.spreme na radnom mjestu Profesor predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme do povratka zaposlene (Radislave Bajanić) sa bolovanja a najkasnije do 19.05.2023.godine.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 20.04.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ - Nikšić.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesor predškolskog vaspitanja, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1-stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 20.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećeva po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinas za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovođi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno voljana sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:
Gordana Krivokapić

Krivokapić Gordana

Poslodavac
JU OŠ "Braća Ribar"
Direktorica



Gordana Krivokapić