

Ljiljana Jušković

From: Ana Jurišević <sekretar@os-blabudovic.edu.me>
Sent: Monday, March 6, 2023 12:49 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta za zapošljavanje
Attachments: Pravilnik 1 001.jpg; Pravilnik 2 001.jpg; Pravilnik 3 001.jpg; Saglasnost na Pravilnik 001.jpg; Ugovor o radu Vesna 1 001.jpg; Ugovor o radu Vesna 2 001.jpg; Ugovor o radu Vesna 3 001.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	08-03-2023		
Орг. јед.	Број	Првост	Вриједност
	08047013728		

Poštovani,

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljam Vam dokumentaciju angažovanjem zaposlenu:

- Vesnu Ašanin, Ugovor o radu

U prilogu vam dostavljamo skenirane:

- izvode iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i saglasnosti na isti;
- Ugovor o radu sa navedeni licem

S poštovanjem,

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Braća Labudović" Nikšić, na sjednici održanoj 8. Septembra 2022. godine, donio je

PRAVILNIK
 o Izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
 JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 535 od 5. septembra 2017. godine, Pravilniku o Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 927/2 od 27. septembra 2019. godine, Pravilniku o Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 641/2 od 26. oktobra 2020. godine i Pravilniku o Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 371/2 od 8. jula 2021. godine, Pravilniku o Izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 555/2 od 11. oktobra 2021. godine i Pravilniku o Izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 28/2 od 26. januara 2022. godine,

U članu 29 tačka 3 mijenja se i glasi:

" 3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	48	2.67	Dopuna 12 časova u JU OŠ „Milija Nikčević“ Kličevo - Nikšić
2.	Engleski jezik	18	69	3.83	Dopuna 3 časa u JU OŠ "Milija Nikčević" Kličevo - Nikšić
3.	Italijanski jezik	18	16	0.88	Dopuna 2 časa u JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić
4.	Njemački jezik	18	12	0.66	Dopuna 8 časa u JU OŠ "Milija Nikčević" Kličevo - Nikšić
5.	Matematika	18	48	2.66	
6.	Biologija	18	18	1	
7.	Hemija	18	12	0.67	Dopuna vrši nastavnica zaposlena u JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka

8.	Fizika	18	15	0.83	Dopuna 5 časa u JU OŠ „Ivan Vušović“ Vidrovan Nikšić
9.	Informatika sa tehnikom	18	18	1	Dopuna vrši nastavnica zaposlena u JU OŠ „Milija Nikčević“ Kličevo – Nikšić
10.	Geografija	18	15	0.83	Dio časova zaposlena dopunjava kroz izborni predmet Zanimljiva geografija i Istoriju
11.	Istorija	18	18	1	Dopuna 1 čas u JU OŠ „Braća Ribar“ Nikšić
12.	Fizičko vaspitanje	18	45	2,5	Dio časova zaposleni dopunjavaju kroz izborni predmet Sport za sportiste i 2 časa u JU OŠ „Olga Golović“ Nikšić
13.	Likovna kultura	18	12	0.67	Dopuna 6 časova u JU OŠ „Jagoš Kontić“ Straševina – Nikšić
14.	Muzička kultura	18	12	0.67	Dopuna vrši nastavnica zaposlena u JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić
15.	Razredna nastava	18	270	15	U školi od I-V razreda ima ukupno 15 odjeljenja i 15 izvršilaca
IZBORNA NASTAVA					
16.	Sport za sportiste	18	6	0.33	
17.	Zanimljiva geografija	18	2	0.11	
18.	Zdravi stilovi života	18	1	0,05	

Član 2

U članu 29 tačka 6 mijenja se i glasi:

6) Asistent u nastavi.....2 izvršilac

Član 6

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Broj: 652

Nikšić, 8. septembar 2022. godine





Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 01-603/22-811/2
Podgorica, 15.11.2022. godine

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
"JU OŠ 'BRAĆA LABUDOVIĆ"
Epo: 873
datum: 22. 11. 2022 rr

JU OSNOVNA ŠKOLA „BRAĆA LABUDOVIĆ“

Nikšić

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjonama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Braća Labudović“, u Nikšiću, broj 652, donijet na sjednici Školskog odbora, održanoj 8.09.2022. godine, s tim što se ne odobrava radno mjesto defektolog-logoped.



MINISTAR
Mr Miodir VOJINOVIĆ

Miodir Vojinović



CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
Broj: 189
Nikšić, 6.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka I Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), zaključen je dana 6.03.2023. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Jadranka Albijanić i
Vesne Ašanin, profesorice engleskog jezika iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koji ima VII-1 stepen stručne spreme, (u daljem tekstu, Zaposleni),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika i književnosti, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim ugovorom povjereva zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Jelene Đuikanović, sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana, počev od 6.03.2023. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom 18 časova nedeljne norme.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužan da stupi na rad 6.03.2023. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlena je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora ima se pravo podnijeti predlog za mirno rješavanje radnih sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova, a ako se spor ne riješi pred ovim organima može pokrenuti spor pred nadležnim sudom.

Član 17

Ovaj Ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, od kojih po jedan za zaposlenu i za poslodavca.

ZAPOSLENA

Vesna Ašanin



DIREKTORICA

Jovanka Albijanić