

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Braća Bulajić" Nikšić <skola@os-bbulajic.edu.me>
Sent: Thursday, May 4, 2023 1:58 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: IMG-0d399d1753357fce1e78f68a069422c8-V.jpg;
IMG-1c72785c928577a7a4059654bdeadb04-V.jpg

Poštovani,

U prilogu vam šaljem potrebna dokumenta.

S poštovanjem,

Dragana Vujović, direktorica škole
JU OŠ "Braća Bulajić" Vilusi, Nikšić

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRINČAVANJE KORI POLJE
PODGORICA

Prin: 05-05-2023			
Org. jed.	Brz.	Prilog	Vrijednost
03-01-587			

15923

da se prilikom drugih obaveza koje su određene zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada je radnik u procesu organiziranja rada, zapošlani može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara njegovim vrstama i stepenu stručne spretnosti, znanju i sposobnostima. U slučaju izvanrednih okolnosti, raspoređeni može biti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim vrstama i stepenu stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Zapošlani može da bude raspoređen u drugo radno mjesto ako to odobri skladno sa svojom saglasnošću.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu vrste rada koja se određuje množenjem naznake cijene rada i koeficijentom 20 i drugih elemenata utvrdjenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknada zarade i druge primanja u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom (naknada za obrok, regres za godišnji odmor, ...).

Poslovna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da održi po stupnju zaposlene na rad podneće prijava na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplatuje doprinosa za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i organizira zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.

Član 12.

Poslodavac obavezuje zaposlene da se pridržavaju svih propisa poslodavca i zaposleni se pridržavaju svih propisa poslodavca u skladu sa poslovnim propisima. A ako se ne pridržavaju poslovnih propisa, poslodavac je dužan otkazati zaposlenog u skladu sa Zakonom.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

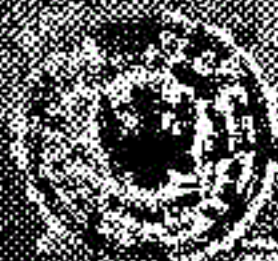
Ugovor o radu može biti otkazan pod uslovima i blagovremeno utvrdjenih Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primenjeni ugovori

Član 14.

Ugovor o radu se određuje u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni
Boris Stanić



Poslodavac
Boris Stanić, Direktorica