

03-05-2023

Служба	Број	Период	Вриједност
	020158/1952		

638  
ПОДГОРИЦА, 26.04.2023. год.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 32. Zakona o radu („Sl. list CG” broj 74/2019), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG” br. 9/16 i 151/22) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Božidar Vuković-Podgoričanin” (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Dedić Stanka iz Podgorice, JMBG [REDACTED], završena osnovna škola (u daljem tekstu: zaposleni) dana 26.04.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim govorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornost zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, do 30 dana, zamjena privremeno odsutne zaposlene Isidore Perović, zaposlene u Školi, puno radno vrijeme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- **radnica na održavanju higijene**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen SS, završena osnovna škola.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opstem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 27 a tabela redni broj ).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim akktima.

### Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (4,50) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zastite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava određene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

#### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i slučajevim utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

#### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puno radno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

DEDIĆ Stanica



Poslodavac,

Jelena Popović  
Direktora, Jelena Popović

Број 649

ПОДГОРИЦА, 27.04 2023. год.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19 i 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17 i 59/21, 146/21 i 3/23) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ( „Sl.list CG” , br.9/16 i 151/22) **JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ”** Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a **Aldin Huremović** iz Podgorice, JMB – [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, Stepen bachelor (BA) učiteljski studij (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 27.04.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova sedmično, zamjena privremeno odsutne zaposlene Kate Jaredić, profesorice u Školi.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.04.2023. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- **profesor/ica razredne nastave**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno više obrazovanje na fakultetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva ( 240 ili 300 kredita CSPK – a).

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka , koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni moze biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme , znanju i sposobnostima .

U slucajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad cije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja ce poslodavac obracunavati i isplacivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

## Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Aurendić Adin



Poslodavac,  
Jelena Popović

Direktorica škole,  
Jelena Popović