

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Bosko Strugar" Ulcinj <skola@os-bstrugar.edu.me>
Sent: Thursday, April 20, 2023 10:54 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje ugovora
Attachments: ugovor sprema;ica.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Припадник			
Организација	Број	20-04-2023	Вриједност
		02887/1267	

Poštovana/i

U skladu sa Zakonom, u prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme-do 30 dana.

S poštovanjem,
DIREKTORKA,
Mladenka Perić, prof.

164 UGOVOR O RADU

Vrijeme - Učini, 19-04-2023 god. - viš
Zaključen, dana 19.04.2023.godine godine, između:

1. JU OSNOVNE ŠKOLE „BOŠKO STRUGAR“-ULCINJ, koju zastupa direktorka Mladenka Perić (u daljem tekstu poslodavac) i

2. BEKTEŠEVIĆ FATLINDA iz Ulcinja, [REDACTED] reg.broj radne knjižice :321/2006 (u daljem tekstu :zaposleni).

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu („Sl.list CG“ br.74/19,59/21, 68/21, 145/21), shodno čl.29 i 30, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, OKU i GKU ugovorom za oblast prosvjete, opštim aktima poslodavca i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na **ODREĐENO** vrijeme- najduže do 30 dana, radi zamjene odsutne zaposlene, počev od 19.04.2023. godine

Zaposlen/a je dužan da stupi na rad :19.04.2023.godine, od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto –radnica na održavanju higijene u JU OŠ „Boško Strugar“-Ulcinj, za koje je aktom o sistematizaciji utvrđen ----I-2 stepen stručne sprema, završena Osnovna škola, NK -lice bez zanimanja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedeljno. Poslodavac po ovom Ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog jednokratno.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koje će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Opštim Kolektivnim ugovorom i GKU za oblast prosvjete.

Mjesečnu zaradu (bruto) čini startni dio zarade (topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i važećeg koeficijenta po grupi –složenosti poslova za ustanove osnovnog obrazovanja, a prema stepenu stručne spreme zaposlenog /e, što u konkretnom slučaju iznosi-4.50

ZARADA iz stava 1 uvećava se za svaku godinu započetog radnog staža –minuli rad – za (0,5% do 10 godina radnog staža, od 10-20 godina –za 0,75%, odnosno preko 20 godina –za 1,00%.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi potrebne uslove rada i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i važećim svojim normativima.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjereneposlove r.mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada, pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i mater.odgovornosti, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i drugim važećim propisima.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se dva uručuju zaposlenom, dva za poslodavca.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

ZAPOSLENI/a,

BEKTEŠEVIĆ FATLINDA iz Ulcinja

Fatinda

POSLODAVAC,

JU OS "Boško Strugar"

