

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Blazo Mrakovic" Danilovgrad <skola@os-bmrakovic.edu.me>
Sent: Monday, March 13, 2023 8:14 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Ugovor o radu za prošlu nedelju JU OŠ "Blazo Mraković" Donji Zagarač
Attachments: mart4.1.pdf; mart4.2.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:			
Орг. Јед.	Број	Датум	Вриједност
03-01-10/	4988		

Poštovani,

U prilogu je Ugovor za prošlu nedelju .

Izvod iz banke nijesmo dobijali za prošlu nedelju .Škola nema kombi ni službeni automobil.

Srdačan pozdrav,

direktor

Radovan Ristić

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19), člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/26)

ugovorne strane:

1. JU OŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa Radovan Ristić direktor škole lično, i Danilović Snežana, profesorica engleskog jezika, sa adresom stanovanja [REDACTED] JMBG [REDACTED]

u svojstvu Radnika,
u daljem tekstu Radnik, lično.

Dana 06.03.2023. godine zaključili su:

Црна Гора - Општина Даниловград
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"БЛАЖО МРАКОВИЋ"

UGOVOR O RADU

Број 47
Дони Загарац, 06-03-2023

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 06.03.2023. godine do povratka Đuričković Milice sa bolovanja a najdalje do 31.03. 2023 godine, za punu normu časova nedjeljno u JU OŠ "Blažo Mraković" - Donji Zagarač.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 06.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 7,670 uvećan za radni staž.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 9.200 uvećan za radni staž.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete i sporta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Danić
Danilović Snežana



Poslodavac,

Radovan
Radovan