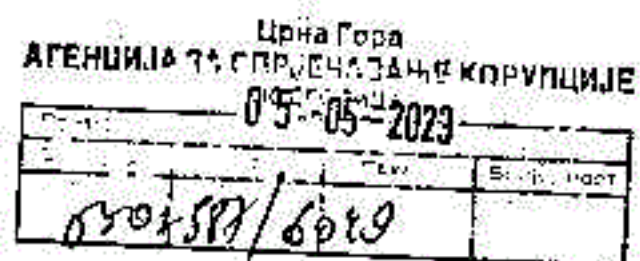


Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Bajo Pivljanin" Pluzine <skola@os-bpivljanin.edu.me>
Sent: Friday, May 5, 2023 8:44 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Scanify 05-May-2023 08-34 AM.pdf



direktor:
Milutin Mirjačić
JU OŠ "Bajo Pivljanin"
Donja Brezna 38,
Plužine
067-560-890

Poštovana/i, šaljem Vam Ugovor o radu.

S poštovanjem,
direktor
Milutin Mirjačić

Ц Р Н А Г О Р А
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 544

Доња Брезна 05-05-2023 год.

На основу члана 29, 30 i 31 Закона о раду (Сл. Лист Црне Горе, број 74/19 i 59/21), члана 82 i 101b Општег закона о образовању i васпитању (Сл. Лист Црне Горе број 4/08, 45/10, 45/11, 26/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21 146/2021 2/23) дана 05.05.2023. године у Доњим Брезнима закључен је

УГОВОР О РАДУ

Између уговорених страна

ЈУ ОШ „Бајо Пивљанин“, са сједиштем у Доњим Брезнима, коју заступа директор, Милутин Мирјачић (у даљем тексту: Послодавца) и

Ванја Контјић са пребивалиштем у Никшићу ЈМБГ [REDACTED] по занимању Инженер машинства, (у даљем тексту: Зaposлени)

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Зaposлена се распоређује на послове професора математике, за које је Актom о систематизацији послодавца утврђен VII степен стручне спреме.

Права i обавезе зaposлене

Члан 2

Зaposлена ће обављати послове који су утврђени Актom о систематизацији Послодавца.

Члан 3

Зaposлена је дужна да савјесно i одговорно обавља послове на којима ради, поштује организацију рада i правила Послодавца у вези са испуњавањем уговорених i других обавеза из радног односа i да поступа у складу са законом, колективним уговором i уговором о раду.

Члан 4

Зaposлена ће обављати послове у ЈУ ОШ „Бајо Пивљанин“ у Доњим Брезнима.

Трајање уговора i радно вријеме

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana sa nepunim radnim vremenom od 12 časova.

Stupanje na rad

Član 6

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 05.05.2023. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposlena ne stupi na rad dana 05.05.2023. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposlena ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužna podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposlena.

Prava i obaveze poslodavca

Član 7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno i invalidsko osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da joj u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite i zdravlja na radu.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka.

Zarada i druga primanja

Član 11

Zaposlena ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jednom u mjesecu.

Član 12

Zaposlena ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Član 13

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz člana 1 ovog ugovora iznosi 9,20

Odmori

Član 14

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Član 15

Zaposlena ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeni odmor) na osnovu podnijetog zahtjeva u slučajevima predviđenim Zakonom

Član 16

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa zakonom

Prestanak radnog odnosa

Član 17

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlene prestaje po silii zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 18

Poslodavac i Zaposlena mogu da otkazu ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom

Završne odredbe

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 20

Zaposlena koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužna je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova.

U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 21

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorene strane a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

Zaposlena
Inž. Vanja Kontić

Vanja Kontić

Poslodavac

direktor
Milutin Mirjačić

Milutin Mirjačić
