

Jovana Radovic

From: Osnovna skola " Bajo Jojic" Andrijevica <skola@os-bjojic.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 11:05 AM
To: Finansiranje
Subject: Zapošljavanje-30 dana
Attachments: ZAPOS LJAVANJE DO 30 DANA -30.03.2023.pdf; ZAPOS LJAVANJE DO 30 DANA -30.03.2023.pdf

S poštovanjem,

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПСДГ/ФР/02-2023

| Орг. јед. | Број | Полет | Датум издат |
|-----------|--------------|-------|-------------|
| | 02-0170/5613 | | |



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: +382 51243374
e-mail: skola@os-bjojic.edu.me

Br: 02-100/23-249/1

10.01.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07 i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 44/13, 47/17,59/21) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice donio je dana 29.03.2023.godine

ODLUKU o produženju radnog odnosa na 30 dana

Stefan Vesković, absolvent matematike sa crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period od 01.04.2023.godine do rješavanja po konkursu za nepunu normu časova (12 časova), a ne duže od 30.04.2023.godine, na radno mjesto nastavnika matematike

Imenovani će početi sa radom 01.04.2023.godine.

Obrazloženje

Imenovani je primljena na period do 30 dana kako bi nastava i pedagoška dokumentacija bila stručno zastupljena do rješavanja po konkursu za pomenuto radno mjesto.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.



Direktor škole

Branka Kastratović



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Delečića, bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: +382 51243374
e-mail: skola@os-bjoic.edu.me

Broj: 02-100/21-249/2

Andrijevica, 30.07 2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19), JU OŠ Bajo Jojić Andrijevica (u daljem tekstu: poslodavac)

(naziv i sjedište ustanove) i zaposleni

Stefan Vesković - Andrijevica, JMBG [REDACTED] završenim

Viša (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.03.2023. god. zaključili su,
(str. sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na period od 1.4.2023. godine do rješavanja po konkursu a ne duže od 30.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad, 1.4.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za 12 časova sedmično u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema - VII-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koeficijent za ovo radno mjesto je 8.08 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Co-pot Pecovics

Poslodavac
Stana Trajković



Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
Gora
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb
84320 Andrijevica, Crna

tel: +382 51243374

e-mail: skola@os-bjojic.edu.me

Br: 02-100/23-250/1

10.01.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl. list RCG" broj 64/02,31/05,49/07 i "Sl. list CG" broj 4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 44/13, 47/17,59/21) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice donio je dana 29.03.2023.godine

ODLUKU o produženju radnog odnosa do 30 dana

Milovan Lutovac, profesor razredne nastave sa licencom za rad i crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period od 1.04.2023.godine do rješavanja po konkursu a ne duže od 30.04.2023.godine za 11 časova muzičke kulture

Imenovani će početi sa radom 01.04.2023.godine.

Obrazloženje

Imenovani je primljena na period do 30 dana kako bi nastava i pedagoška dokumentacija bila stručno zastupljena do rješavanja po konkursu za pomenuto radno mjesto.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Direktor škole
Branka Kastratović





Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb
84320 Andrijevića, Crna Gora
tel: +382 51243374
e-mail: skola@os-bjojic.edu.me

Broj: 01-60/23-250/2

Andrijevića, 30.03. 2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19), JU OŠ Bajo Jojić Andrijevića (u daljem tekstu: poslodavac) (naziv i sjedište ustanove) i zaposleni

Milovan Lutovac - Andrijevića, JMBG [REDACTED] a završenim

Viša (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.03.2023. god. zaključili su:
(stranica)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na period od 30 dana od 01.4.2023. godine do rješavanja po konkursu a ne duže od 30.04.2023. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad, 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora muzičke kulture za 11 časova sedmično u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme -VII-1.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent za ovo radno mjesto je 9,20 za puno radno vrijeme

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze.

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: +382 51243374

e-mail: skola@os-bjojic.edu.me

Broj: 01-100/23-25112

Andrijevica, 10.01, 2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl. listi CG" broj 74/19), JU OŠ „Bajo Jojić“ Andrijevica (u
daljem tekstu: poslodavac) (naziv i sjedište ustanove) i zaposleni

Lazar Šeekić - [redacted], JMBG [redacted] završenim

Viša (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.08.2023., god., zaključili su.
(str. sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na period od 01.04.2023 godine do rješavanja po konkursu a ne duže od 30.04.2023 godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za 22 časova sedmično u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema - VII-I.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koefficijent za ovo radno mjeso je 9.20 za puno radno vrijeme

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaljuđen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zakljuđenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Ubesit Degan

Poslodavac
Kerim Karić





Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Bajo Jojić“

Adresa: Branka Deletića, bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: +382 51243374
e-mail: skola@os-bjojic.edu.me

Br: 02-100/23 - 251/1

30.07.2022. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07 i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 44/13, 47/17,59/21) direktor JU OŠ "Bajo Jojić" iz Andrijevice donio je dana 29.03.2023.godine

ODLUKU o produženju radnog odnosa do 30 dana

Lazar Ščekić, profesor matematike i informatike i crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period od 01.04.2023.godine do rješavanja po konkursu a ne duže od 30.04.2023.godine za punu normu časova, na radno mjesto nastavnika matematike

Imenovani će početi sa radom 01.04.2023.godine.

Obrazloženje

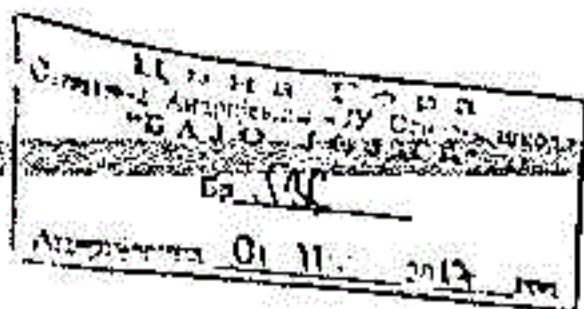
Imenovani je primljena na period do 30 dana kako bi nastava i pedagoška dokumentacija bila stručno zastupljena do rješavanja po konkursu za pomenuto radno mjesto.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.



Direktor škole

Branka Kastratović



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1752/2017-2

Podgorica, 27. oktobar 2017. godine

JU OŠ „BAJO JOJIĆ“

Andrijevica

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU OŠ „BAJO JOJIĆ“**, Andrijevica, broj 384, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 5. septembra 2017. godine, s tim što se:

- ne odobrava radno mjesto pomoćnika direktora;
- odobrava se na radnom mjestu poslovi održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanja higijene za 10 PU po 0,5 izvršilaca; c-
- odobrava se na radnom mjestu bibliotekar/ka 0,5 izvršilaca kao dopuna norme do punog radnog vremena nastavnika;
- u članu 16 tačka a) podtačka 1) dodaje se nova alineja koja glasi: „ - stečeno zvanje računovođa.“



MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Bajo Jojić", u Andrijevici, na sjednici održanoj 05.09.2017. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Osnovne škole "Bajo Jojić" - Andrijevica

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi "Bajo Jojić" (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područnu/e ustanovu u Rijeci Marsenića, Trepči, Trešnjevju, Zabrdju, Slarini, Kraljima, Gnjilom Potoku, Seocu, Ulotini i Gračanici.

U Školi se organizuje vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Organizaciona jedinica predškolskog vaspitanja i obrazovanja organizuje dvije vaspitne grupe za poludnevni i jednu za cjelodnevni boravak, kao i dvije jedinice za trosatni program u područnim ustanovama Trešnjevju i Kralje i dvije interaktivne službe u područnim ustanovama.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika, odnosno polaznika.

Organizuje se Organizaciona jedinica predškolskog vaspitanja i obrazovanja (uzrast djece od 3 do 6 godina).

Organizuje se ishrana djece u Organizacionoj jedinici predškolskog vaspitanja i obrazovanja.

Član 31

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
 - Pomoćnik direktora.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Administrativni radnik-računovoda..... 1 izvršilac I
 - Radnik/ica na održavanju objekta i opreme 1 " I
 - Radnik/ica na poslovima grijanja (ložač/ica) 1 " I
 - Vozač/ica..... 1 " I
 - Školski ICT koordinatorka..... 0,5 " I
 - Radnik/ica na održavanju higijene..... 3 " III
 - Radnik/ica na održavanju higijene sa 1/2 radnog vremena 10 " (III-III) I

3) Nastavnici/ce

| Redni broj | Nastavni predmet | norma časova | ukupan nedjeljni fond časova | broj izvršilaca | napomena |
|--------------------------|--|--------------|------------------------------|-----------------|--|
| 1. | Crnogorsko -srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost | 18 | 32 | 1,78 | 1/1 |
| 2. | Engleski jezik | 18 | 78 | 4,33 | 1/1 |
| 3. | Fizika | 18 | 10 | 0,55 | Dopuna iz JU OS "Džafer Nikođević" - Gusinje |
| 4. | Hemija | 18 | 8 | 0,44 | 1/1 |
| 5. | Matematika | 18 | 32 | 1,78 | 1/1 |
| 6. | Geografija | 18 | 10 | 0,55 | 1/1 |
| 7. | Istorija | 18 | 12 | 0,66 | 1/1 |
| 8. | Tehnika i informatika | 18 | 8 | 0,44 | 1/1 |
| 9. | Biologija, biologija sa ekologijom, priroda | 18 | 12 | 0,66 | 1/1 |
| 10. | Likovno kultura | 18 | 9 | 0,5 | Dopuna u JU OS "Vuk Karadžić" - Berane |
| 11. | Muzička kultura | 18 | 8 | 0,44 | 1/1 |
| 12. | Fizičko vaspitanje | 18 | 18 | 1 | 1/1 |
| 3. | Ruski jezik | 18 | 8 | 0,44 | 1/1 |
| 4. | Njemački jezik | 18 | 14 | 0,78 | 1/1 |
| Izborni predmeti: | | | | | |
| | Likovna radionica | 18 | 1 | 0,05 | |
| | Istorija religije | 18 | 1 | 0,05 | |
| | Gradansko vaspitanje | 18 | 1 | 0,05 | |
| | Zanimljiva geografija | 18 | 2 | 0,11 | |
| | Evropska unija | 18 | 2 | 0,11 | |



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: D1-603/23-764/2
Podgorica, 15.02.2023. godine

Crna Gora
JU OŠ "Bajo Jojić" Andrijevica

| Prilog | Red. broj | Prilog | Vrijednost |
|--------|-----------|--------|------------|
| 02 | 633 | 160 | - |

JU OSNOVNA ŠKOLA „BAJO JOJIĆ“

Andrijevica

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Bajo Jojić“ Andrijevica, broj 01-633/23-111, donijet na sjednici Školskog odbora, održanoj 30.01.2023. godine.

MINISTAR

Mr Miomir VOJINOVIĆ

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 48/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovna škola "Bajo Jojić", u Andrijevici, na sjednici održanoj 30.01.2023. godine, donio je

PRAVILNIK

O IZMJENAMA

PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA JU OSNOVNA ŠKOLA "Bajo Jojić"

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "Bajo Jojić", u Andrijevici, br.384 od 05.09.2017; br.765 od 30.09.2021 br01-082/22-35 od 01.02.2022; broj 02-603/22-2252/2 od 04.11.2022.godine u članu 31 tačka 3 red. br. 1, 5, 10, 11 i 14 mijenjaju se i glase:

| | | | | | |
|----|---|----|----|------|--|
| 1. | Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost | 16 | 32 | 2 | |
| 2. | Matematika | 16 | 32 | 2 | |
| 3. | Likovna kultura | 18 | 8 | 0,44 | |
| 4. | Njemački jezik | 18 | 8 | 0,44 | |
| 5. | Muzička kultura | 18 | 11 | 0,61 | |

Član 2

U članu 37, stav 2 mijenja se i glasi:

| Red.br. | Vrsta programa | Broj vaspitnih grupa | Vrijeme realizovanja obrazovnog programa | Broj izvršilaca | napomena |
|--------------------------|---|----------------------|--|-----------------|---------------------------------|
| Program engleskog jezika | Uzrast djece od 3 godine do polaska u školu:7 grupa | | | | Dopuna norme radnicima iz škole |

Član 3

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Broj 01-633/23-III

u Andrijevici, 30.01.2023.god.

ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednik
Mario Mestich