

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna škola "Bac" Rozaje <skola@os-bac.edu.me>  
**Sent:** Thursday, April 20, 2023 10:39 AM  
**To:** Finansiranje; Dijana Djukanovic;  
**Attachments:** TapScanner 04-20-2023-1028.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA		
№	21-04-2023	
Prilozi		Službenost
02-01587/164		

Postovani,  
U prilogu Vam saljemo ugovor o radu na odredjeno zaključen sa Dzenanom Krcic-Dedeic. Obzirom da je pedagoginja u JU OS "Bac" u Bacu, Rozaje Nurija Sabovic otisla u penziju, a zbog neophodnosti pedagoga tokom eksternog testiranja na njenom radnom mjestu smo angazovali Dzenanu Krcic Dedeic.

Administrativno racunovodstveno finansijska radnica JU OS Bac Rozaje  
Anida Klica





Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač  
81310 Rožaje, Crna Gora  
Tel. +382 31/277-036

e-mail: skola@jun-bac.edu.me

Broj: 02-100/23-228  
Rožaje 17.04.2023. godine

Na osnovu člana 32, 33, 37 Zakona o radu (Sl. list RCG broj 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), te člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, Sl. list RCG br. 4/2008 – dr. zakon 21/2009 – dr. zakon, 45/2010, 40/2011 – dr. zakon 45/2011, 36/2013 – odluka US 39/2013, 44/2013 – ispr. 47/2017, 59/2021, 76/2021 i 146/2021) kao i člana 22 stav 1, tačka 6 Statuta JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, dana 17.04.2023. godine, zaključuje se:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

1. JU OŠ „Bač“ u Baču Rožaje, koju zastupa direktor Safet Klimenta, profesor (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane, i
2. Dženana Krcić - Dedeić iz Rožaja sa prebivalištem u Rožajama, [REDACTED], sa kvalifikacijom obrazovanja Stepen bachelor pedagogije u trajanju od tri godine, Filozofski fakultet u Sarajevu, Bosna i Hercegovina (u daljem tekstu izvršilac posla), s druge strane.

#### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme a ne duže od 30 dana, radno vrijeme puno od 40 h nedeljne norme. Imenovana se raspoređuje na poslove i radne zadatke pedagoškinje.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 17.04.2023. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Član 3

Zaposlena ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (8,03) za puno radno vrijeme, koje je predviđeno za radno mjesto pedagoškinje koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja i ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), te da ima crnogorsko državljanstvo.

1/4

#### Član 4

Poslodavac, svim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji i unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti (8,03) za puno radno vrijeme.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposlena ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu, kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučaju zaključivanja braka, rođenja djeteta, teže bolesti užeg člana porodice, polaganja stručnog ispita koji je u vezi sa obavljanjem poslova kod poslodavca i drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada za vrijeme i u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu, ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada zbog dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja privremene spriječenosti za rad, lično ili preko drugog lica dostavi potvrdu doktora medicine. 2/4

Zaposlena ima pravo na odustvajanje sa rada uz naknadu, kao i bez naknade štete u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlenog za bezbjedan rad u skladu sa zakonom, po pravilu u toku radnog vremena, ako je to u skladu sa potrebnim procesa rada i vrstom stručnog osposobljavanja.

Zaposlena je dužna da se, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama procesa rada, stručno osposobljava i usavršava za rad.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca.
- Obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlene mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje.
- U roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca.
- Poštuje propise o zaštiti o zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom, i postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada, ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, počev od 17.04.2023. godine, a ne duže od 30 dana na radnom mjestu pedagoškinje u JU OŠ „Bač“ u Baču, Rožaje, radno vrijeme puno 40h nedeljne norme. Imenovana se raspoređuje na poslove i radne zadatke pedagoškinje radno vrijeme puno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12


U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

U Rožajama, dana 17.04.2023. godine

Zaposlena  
Dženana Krcić-Dedeić  




Poslodavac  
Safet Klimenta prof.  


4/4