

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "9. maj" Bijelo Polje <skola@os-9maj.edu.me>
Sent: Friday, May 5, 2023 11:48 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: ugovori.PDF

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

05-05-2023

Број документа	Датум	Примљено	Забелешка
05-05-2023	05-05-2023		



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
"9.maj"
Broj: 02-100/23-79/1
Sutivan 03.05.2023.godine

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", broj 64/02 i 31/05 i "Sl. list CG", broj 45/10, 39/13 i 47/17), JU OŠ "9.maj" Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Milijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Marinko Knežević, IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [REDACTED] iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice 938/16, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, u Matičnoj školi, na poslovima nastavnika matematike.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik matematike u Matičnoj školi. Poslodavac ovim ugovorom potvrđava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017.godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 časova (40 radnih sati sedmično).

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koefijenta stručnosti složenosti od 7,15 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, invalidnu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-log u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerak vrćuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

K. Marković



POSLODAVAC

M. Marković



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
"9. maj"

Broj:02-100/23-78/1

Sutivan 03.05.2023.godine

Na osnovu čl. 29. i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", broj 64/02 i 31/05 i "Sl.list CG", broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OŠ "9.maj" Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Milijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Željko Madžgalj VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [REDACTED] iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice 679/91, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa funkcije, a najduže do 30 dana, u Matičnoj školi na poslovima prof. likovne kulture sa umanjenom normom od 7 časova.

Raspored radnog vremena vršite poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – prof. likovne kulture u Matičnoj školi. Poslodavac ovim ugovorom potvrđuje zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovoru u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim utemeljen 7 časova (15,5 radnih sati u nedjelji).

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uređati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, većanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zahtjev za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podbježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazju je konačna.

Odluka o otkazju Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeka, od kojih se 2 (dva) primjerak utičuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC







Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
"9.maj"
Broj: 02-100/23-83/1
Sutivan 05.05.2023. godine

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", broj 64/02 i 31/05 i "Sl. list CG", broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OS "9.maj" Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa **Direktorica Milijana Bošković**, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik **Marija Ščekić VI-1** nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [REDACTED] iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice **451/17** (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa funkcije, a najduže do 30 dana, na poslovima profesora fizičkog vaspitanja.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **05.05.2023.** godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stavu ovog člana smatraće se da nije zasnoveo radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor fizičkog vaspitanja u Matičnoj školi. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-uneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos od **13** časova (29 radnih sati sedmično).

Član 6

Ugovorene strane su suglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od **8,03** uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarude i naknade zarude vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerka uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI /
Marija Šaekić



POSLODAVAC

Mihailo Čučić



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
"9. maj"
Broj: 02-100/23-80/1
Sutivan 03.05.2023. godine

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", broj 64/02 i 31/05 i "Sl. list CG", broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OS "9. maj" Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Mijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Andrea Drobajak VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [REDACTED] iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice 608/2014 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana, na poslovima prof. engleskog jezika u Matičnoj školi, PO Kukulje i PO Orahovica.

Raspored radnog vremena vršić poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – prof. engleskog jezika u Matičnoj školi, PO Kukulje i PO Orahovica. Poslodavac ovim ugovorom potvrđava zaposlenom, u zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-unekes ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos od 15 časova (34 radnih sati sedmično).

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koefijenta stručnosti složenosti od 9,20 uvećanu za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, mesečnu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mesečno, po pravilu do 10-tog u mesecu za prethodni mesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerka uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavate nadležni sud.

ZAPOSLENI

Andreas Drobnyak



POSLODAVAC

Albomurolova



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
"9.maj"
Broj: 02-100/23-53/2
Sutivan 03.05.2023. godine

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19), i člana 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", broj 64/02 i 31/05 i "Sl.list CG", broj 45/10, 39/13 i 47/17) JU OŠ "9.maj" Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Milijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Bulatović Nikola VII -1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [REDACTED] Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice 1080/08, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana, u Matičnoj školi, na poslovima profesora fizičkog vaspitanja.

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz postovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor fizičkog vaspitanja u Matičnoj školi. Poslodavac ovim ugovorom potvrđava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017.godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos od od 6 časova (13,33 radnih sati sedmično).

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekuti mjesec i koeficijentu stručnosti složenosti od 9,20 urećama za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, mesečnu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mesečno, po pravilu do 10-tog u meseca za prethodni mesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim merama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži ponuku o pravnom lijek.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjstna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Bulatovic Nikola

POSLODAVAC



Milovanovic