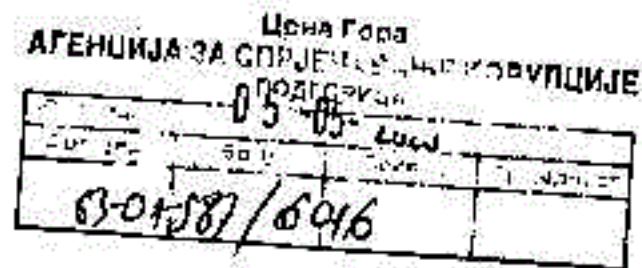


Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "29. novembar" Podgorica <skola@os-29novembar.edu.me>
Sent: Friday, May 5, 2023 2:37 PM
To: Finansiranje
Subject: obaveza u toku izborne kampanje
Attachments: ugovori.pdf



Poštovani,

u prilogu maila šaljem Vam skenirani ugovori za zaposlene škole „29.novembar“u Dinoši i to:

- ugovor o radu za Adelu Sefa
- ugovor o radu za Amelu Bečiraj.

Srdačno!
Direktor ustanove
Allmir Lušanaj

CRNA GORA - MALI IZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF „29 NENTORI“ – DINOSHË
PIB/NIT:02028956
Br.Nr:491/23
Data:03.05.2023.g.



Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21, i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» broj 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši koju zastupa direktor Allmir Lulanaj (u daljem tekstu: škola) i Adela Sefa, **JMBG** [redacted] iz Ulcinja, završila: italijanski jezik i knjiž (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.05.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, sa 8 (osam) časova nedeljne norme, odnosno 18 (trinaest) časova efektivnog rada, od 03.05.2023.godine do povratka zaposlene (Irene Prekočaj) sa bolovanja, a najduže 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovan je u obavezi da se na posao javi dana 03.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice italijanskog jezika u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,02) uvećanog za minuti rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 03.05.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže 30(trideset)dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za školu.

Zaposleni
Adela Sefa

Adela Sefa



Za poslodavca,
Direktor Almir Lulana

Almir Lulana



CRNA GORA - MALI I ZI
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA
IP SHF: „29 NĚNTORI“ – DINOSHĚ
PIB/NIT:02028956
Br.Nr:504/23
Data:05.05.2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21, i 145/21), i člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Allmir Lulanaj (u daljem tekstu: škola) i Amela Bećinaj, **JMBG** [REDACTED], iz Dinoše, završila: fakultet za strane jezike (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.05.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, nepuno radno vrijeme, sa 8(osam) časova nedeljne norme, odnosno 18 (osamnaest) časova efektivnog rada, od 05.05.2023.godine do povratka zaposlene (Amina Pelinković) sa bolovanja, a najduže do 31.avgusta 2023.g. Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.
Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 05.05.2023.godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice engleskog jezika u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

Član 4

Probni rad zaposlenog traje 3 mjeseci.
Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

Član 5

Način i postupak sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinoshva br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Član 6

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme provnog rada na zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

Član 7

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

Član 8

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 9

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 10

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se njema i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 05.05.2023.godine do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31. avgusta 2023.g.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me

Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposlena
Amela Bećiraj





Za poslodavca,
Direktor Allmir Lulanaj



Adresa: U/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria:510-200640-05
Email:skola@os-29novembar.edu.me