

Dijana Djukanovic

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Friday, April 7, 2023 1:16 PM
To: Finansiranje
Subject: ugovor
Attachments: Pravilnik.pdf; Saglasnost.pdf; Broj izvršilaca.pdf; Ugovor.pdf

Srdačno,

JU OŠ "25. maj" Rožaje

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Одр. Јед.	Датум	Вриједност
	07	07.04.2023	

879.
05. 09. 2017.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta Školski odbor JU Osnovne škole „25.maj“, u Rožajama, na sjednici održanoj 24.08.2017. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Osnovne škole „25.maj“ Rožaje

I OSNOVNE ODREDBE
Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „25.maj“ Rožaje (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Škola nema podružnu/e ustanovu.
U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.
Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.
Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.
Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u dvije smjene.



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1762/2017-2
Podgorica, 29. septembar 2017. godine

JU OŠ „25. MAJ“

Rožaje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sufinansiranje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-vazeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „25. MAJ“, Rožaje, broj 877, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 24. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu školski ITC koordinator 0,5 izvršilaca;
- odobrava se na radnom mjestu asistent u nastavi 1 izvršilac.



MINISTAR
Dr. Damir ŠEHOVIĆ

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 34

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
- Pomoćnik direktora.....2 izvršioca

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka.....1 izvršilac
- Računovođa.....1 "
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme.....1 "
- Radnik/ica na poslovima grijanja(ložač/ica).....1 "
- Vozač/ica.....1 "
- Školski ICT koordinator/ka.....0,5 "
- Radnik/ica na održavanju higijene.....8 "

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Dopuna norme
1	CSBH jezik i književnost	18	64	3,55	
2	Matematika	18	64	3,55	
3	Engleski jezik	18	92	5,11	
4	Francuski jezik	18	32	1,77	
5	Njemački jezik	18	10	0,55	
6	Likovna kultura	18	18	1	
	Muzička kultura	18	18	1	
8	Istorija	18	24	1,33	SSK Kolaje (4 časa)
9	Geografija	18	20	1,11	
10	Biologija	18	24	1,33	JU OS "Balmuč" Kolaje (6 časova)
11	Hemija	18	20	1,11	
12	Fizika	18	20	1,11	
13	Informatika sa tehnikom	18	32	1,77	JU OS "M. Pećanin" Kolaje (8 časova)
14	Fizičko vaspitanje	18	36	2	
15	Prvi-treći razred	19	228	12	
16	Četvrti razred	19	84	4,42	
17	Peti razred	18	84	4,66	

izborni predmeti za školsku 2017/18 godinu

Redni broj	Nastavni predmet	Nedeljni fond časova	Ukupno časova
1.	Sport za sportiste	1	7
2.	Matematička radionica	1	1
3.	Izrada grafike i obrada slike i fotografije	1	2
4.	Zdravi stilovi života	1	1
5.	Literarna i novinarska radionica	1	1
6.	Istorija religije	1	1
7.	Jezička radionica	1	1
8.	Uvod u programiranje	1	1

4) Vaspitači/ce

Redni broj	Norma časova	Ukupni nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	26	78	3	U šk. 2017/18. god. organizovano je jutarnje čuvanje za učenike prvog razreda kao dopuna do norme, kao i produženi boravak i time je ukazana potreba za trećim vaspitačem.

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 ";
- Defektolog/škinja..... 1 ";
- Logoped/tkinja..... 1 ";
- Bibliotekar/ka..... 1 ".

- 6) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 35

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.



Crna Gora
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-478
Rožaje, 07.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05,49/07 i „Sl.list CG“br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21, 76/21,146/21 i 03/23, dana 07.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić, (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Kardović Melihom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama na studijskom programu Razredna nastava i stečenim stručnim nazivom diplomirani učitelj i završenim master akademskim studijama drugog stepena na studijskom programu master učitelja i stečenim akademskim nazivom master učitelj (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasntva radni odnos na određeno vrijeme od 07.04.2023.godine do povratka radnika sa bolovanja Nurković Fahrudina a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 07.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da radni odnos može zasnovati lice ako je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 9,20, koeficijent se uvećava za 0,50 za stečeno naučno zvanje master.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 07.04.2023.godine do povratka radnika sa bolovanja Nurković Fahrudina a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerkā, jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposlena





Poslodavac





Crna Gora

JU OŠ "25. maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-478

Rožaje, 07.04.2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23, dana 07.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić, (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Kardović Melihom iz Rožaja, mat. broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama na studijskom programu Razredna nastava i stečenim stručnim nazivom diplomirani učitelj i završenim master akademskim studijama drugog stepena na studijskom programu master učitelja i stečenim akademskim nazivom master učitelj (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 07.04.2023. godine do povratka radnika sa bolovanja Nurković Fahrudina a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 07.04.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da radni odnos može zasnovati lice ako je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 9,20, koeficijent se uvećava za 0,50 za stečeno naučno zvanje master.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 07.04.2023.godine do povratka radnika sa bolovanja Nurković Fahrudina a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredoba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerkā, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena





Poslodavac

