

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 24, 2023 12:59 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Saglasnost i pravilnik.pdf; Pravilnik.pdf; Broj izvršilaca.pdf; Saglasnost.pdf; Ugovori.pdf

Srdačno,

JU OŠ "25. maj" Rožaje

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ЈОДГОРИЦА

Поднела	Број	Датум	Вредност
ОШ "25. МАЈ" / РОŽАЈЕ	24-04-2023		



Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.mps.gov.me

Broj: 05-603/21-6140/2/2  
Podgorica, 9.11.2021. godine

ŠKOLSKO ODBORNO  
JU OSNOVNA ŠKOLA  
"25. MAJ"  
Rožaje  
15.11.2021. God

JU OSNOVNA ŠKOLA „25. MAJ“

Rožaje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

### SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „25. maj“, Rožaje, broj 1088, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 25.06.2021. godine.



CRNA GORA  
OPŠTINA ROŽAJE  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
"25 MAJ"

Šifra: 1043  
Rožaje: 25.06.2021.g.

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 Odluka US CG, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, Školski odbor JU OS "25.maj" Rožaje, na sjednici održanoj dana 25.06.2021.godine, donio je

**PRAVILNIK**  
o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji  
i sistematizaciji radnih mjesta JU OS "25.maj" Rožaje

**Član 1**

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OS "25.maj" Rožaje br.877 od 05.09.2017.godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1251 od 16.09.2019.godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1785 od 16.12.2019.godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 749 od 08.09.2020.godine, član 9 stav 1 alineja 3 riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam".

**Član 2**

U članu 10 stav 1 alineja 3 riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam".

**Član 3**

U članu 34 tačka 3 mijenja se i glasi.

**3. Nastavnici/ce**

R.br.	Nastavni predmet	Norma časova	Nedeljni F. časova	Broj izvršilaca	Dopuna norme
1.	CSBH jezik i književnost	18	64	3,55	
2.	Matematika	18	64	3,55	
3.	Engleski jezik	18	92	5,11	
4.	Francuski jezik	18	16	0,88	
5.	Njemački jezik	18	22	1,22	
6.	Likovna kultura	18	24	1,33	SSS Rožaje 6 časova JU OS "Bratstvo- Jedinstvo" Rožaje 6 časova
7.	Muzička kultura	18	18	1	
8.	Istorija	18	26	1,44	JU Gimnazija Rožaje 8 časova
9.	Geografija	18	20	1,11	
10.	Biologija	18	24	1,33	
11.	Hemija	18	16	0,88	
12.	Fizika	18	20	1,11	
13.	Informatika sa tehnikom	18	32	1,77	JU OS "Mustafa Pećanin" Rožaje 6 časova i SSS Rožaje 4 časa
14.	Fizičko vaspitanje	18	36	2	
15.	Prvi-treći razred	18	228	12,66	
16.	Četvrti razred	18	84	4,66	
17.	Peti razred	18	84	4,66	

Izborni predmeti za školsku 2021/2022. godinu

R.br.	Nastavni predmet	Nedjeljni fond časova	Ukupna časova
1.	Sport za sportiste	1	3
2.	Literalna i nov. Radionica	1	3
3.	Geometrija	1	6
4.	Evropska unija	1	1
5.	Jezička radionica	1	1
6.	Gradjansko vaspitanje	1	3

Član 4

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Broj 1088.  
Od 25.06.2021.godine



ŠKOLSKI ODBOR "25. maj" Rožaje

PREDSEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA

Edin Nurković

*Edin Nurković*

877  
05.09. 17

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „25.maj“, u Rožajama, na sjednici održanoj 24.08.2017. godine, donio je

**P R A V I L N I K**  
**o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**  
**JU Osnovne škole „25.maj“ Rožaje**

**I OSNOVNE ODREDBE**

Sadržina pravilnika

**Član 1**

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblasti (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „25.maj“ Rožaje (u daljem tekstu: Škola).

**II ORGANIZACIJA RADA**

Organizacija Škole

**Član 2**

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola nema podružnu/e ustanove.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

**Član 3**

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

**Član 4**

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

**Član 5**

Škola radi u periodičnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

## V BROI IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

### Član 34

#### 1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
- Pomoćnik direktora.....2 izvršioca

#### 2) Sekretarijat škole:

- Sekretar/ka.....1 izvršilac
- Računovoda.....1 "
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme.....1 "
- Radnik/ica na poslovanju grijanja (ložac/ica).....1 "
- Vozač/ica.....1 "
- Školski ICT koordinator/ka.....0,5 "
- Radnik/ica na održavanju higijene.....8 "

#### 3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Dopuna norme
1	CSBI i jezik i književnost	18	64	3,55	
2	Matematika	18	64	3,55	
3	Engleski jezik	18	92	5,11	
4	Francuski jezik	18	32	1,77	
5	Njemački jezik	18	10	0,55	
6	Likovna kultura	18	18	1	
7	Muzička kultura	18	18	1	
8	Istorija	18	24	1,33	SSS, Rožanj (4 časova)
9	Geografija	18	20	1,11	
10	Biologija	18	24	1,35	JU OŠ "Bokunčić" Bršane (6 časova)
11	Hemija	18	20	1,11	
12	Fizika	18	20	1,11	
13	Informatika sa tehnikom	18	32	1,77	JU OŠ "M. Čučin" Bršane (4 časova)
14	Fizičko vaspitanje	18	36	2	
15	Prvi-treći razred	19	228	12	
16	Četvrti razred	19	84	4,42	
17	Peti razred	18	84	4,66	

Učebni program za školsku 2017/18 godinu

Redni broj	Nastavni predmet	Nedeljni fond časova	Ukupno časova
1.	Sport za sportiste	1	7
2.	Matematička radionica	1	1
3.	Izrada grafike i obrada slike i fotografije	1	2
4.	Zdravi stilovi života	1	1
5.	Literarna i novinarska radionica	1	1
6.	Istorija religije	1	1
7.	Jezička radionica	1	1
8.	Uvod u programiranje	1	1

#### 4) Vaspitači/cc

Redni broj	Norma časova	Ukupni nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	26	78	3	U šk. 2017/18. god. organizovano je jutarnje čuvanje za učenike prvog razreda kao dopuna do norme, kao i produženi boravak i time je ukazana potreba za trećim vaspitačem.

#### 5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 ";
- Defektolog/škinja..... 1 ";
- Logoped/škinja..... 1 ";
- Bibliotekar/ka..... 1 ";

- 6) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

#### VI ZAVRŠNE ODREDBE

##### Izmjene i dopune

##### Član 35

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.



*Crna Gora*  
*Ministarstvo prosvjete*

Broj: 610-1762/2017-2  
Podgorica, 29. septembar 2017. godine

**JU OŠ „25. MAJ“**

Rožaje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sufinansiranje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

**SAGLASNOST**

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „25. MAJ“, Rožaje, broj 877, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 24. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu školski ITC koordinator 0,5 izvršilaca;
- odobrava se na radnom mjestu asistent u nastavi 1 izvršilac.



MINISTAR

Dr Damir ŠHOVIĆ





Crna Gora  
JU OŠ "25. maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.  
84310 Rožaje, Crna Gora  
Tel. +382 51 271 579  
e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-578  
Rožaje, 24.04.2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23, dana 24.04.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Tahirović Elvirom, iz [REDACTED] mat. broj [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom, studijski program Učiteljskim studij I stečenim stručnim nazivom Stepen Bachelor (BA) Učiteljski studij (u daljem tekstu zaposlena).

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 24.04.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja Agović Bahrije a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 24.04.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu).

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun zarade je 9,20.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 24.04.2023.godine do povratka radnice sa bolovanja Agović Bahrije a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Elvira Jalizović



Poslodavac

Adnan Haspić



Crna Gora  
JU OŠ "25. maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.  
84310 Rožaje, Crna Gora  
Tel. +382 51 271 579  
e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-579  
Rožaje, 24.04.2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23, dana 24.04.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Mujević Erkanom, iz [REDACTED] mat. broj [REDACTED] a završenom Akademijom Likovne umjetnosti – Ataturk univerzitet u Erzurum, Republika Turska, i stekao stručni naziv diplomirani slikar (u daljem tekstu zaposleni).

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 24.04.2023. godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 2 (dva) nastavna časa nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početak narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun zarade je 9,20, koji će se obračunavati srazmjerno broju nastavnih časova.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 24.04.2023.godine u najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 2 (dva) nastavna časa nedeljno.

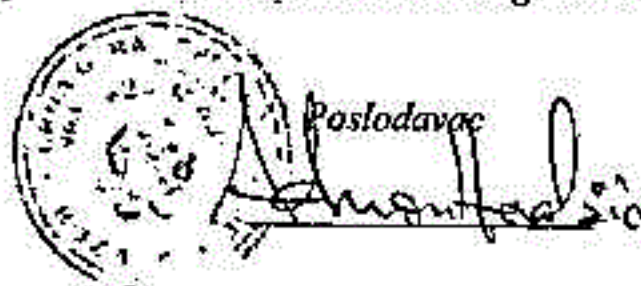
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca JU Osnovnu školu „25.maj“ Rožaje i jedan za poslodavca JU OŠ „Bukovica“ s. Bukovica- Rožaje koja je zaposlenom matična škola i kod koje je zaposleni prijavljen na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ugovora.

Zaposleni  


Poslodavac  




Crna Gora  
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.  
84310 Rožaje, Crna Gora  
Tel.+382 51 271 579  
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-580  
Rožaje, 24.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21,68/21 i 145/21 dana 24.04.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa direktor Adnan Hadžić zaključuje ugovor o radu sa Huremović Adelisom iz [REDACTED] mat.broj [REDACTED] sa završenom JU Srednjom školom u Rožajama, obrazovni program ekonomski tehničar opšti smjer (u daljem tekstu zaposlena).

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 24.04.2023.godine do povratka radnice sa bolovanja Seferović Sanele a najduže do prijema radnika po oglasu objavljen dana 19.04.2023.godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 24.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na poslovima održavanja higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako ima završenu osnovnu školu, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun zarade je 4.50.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 24.04.2023.godine do povratka radnice sa bolovanja Seferović Sanelle a najduže do prijema radnika po oglasu objavljen dana 19.04.2023.godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Udelisa Hacerović



Poslodavac

[Signature]