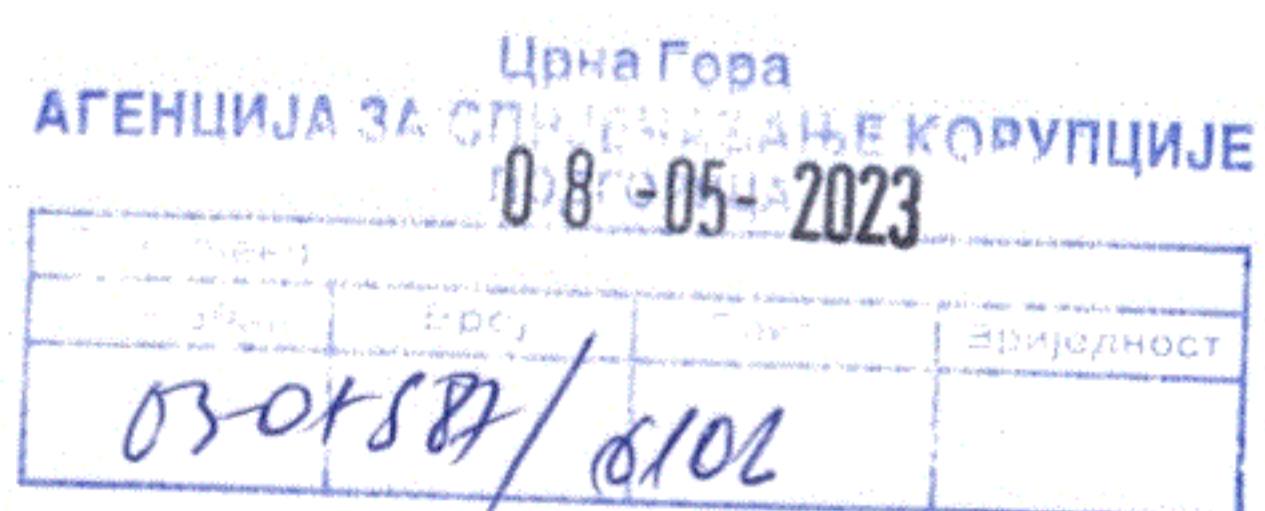


Dijana Djukanovic

From: Muratka Agovic <muratkaagovic@icloud.com>
Sent: Friday, May 5, 2023 5:12 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor
Attachments: IMG_1496.jpg; ATT00001.txt; IMG_1497.jpg; ATT00002.txt; IMG_1498.jpg; ATT00003.txt



Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktor JU Osnovne škole "25.Maj", Vrbica, opština Petrijica, donosi

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. Tijana Jelić, Stepen bachelor (BA) učiteljski studij iz Berana, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja (Eldine Zverotić) a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi "25.Maj" u Vrbici, opština Petrijica, na radno mjesto profesora razredne nastave,
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 03.05.2023.god.
3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja Eldine Zverotić a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Upištvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada; prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj: Tijana Jelić
- Računovodstvu,
- Dosije



Direktor škole

Uroš Beljan

Šabo Čeman, prof.

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "25. Maj"

Broj 01-100/23-83/1

Vrba, 03. 05. 2023.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19) i člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13 i 47/17; 059/21), JU Osnovna škola "25. Maj" u Vrblci, opština Petnjica, koju zastupa direktor Šabo Čeman, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Tijana Jelić, Stepen (bachelor (BA) učiteljski studij, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena) registarski broj radne knjižice 529/2014, dana 03.05.2023. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka radnice sa bolovanja (Eldine Zverotić), a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.05.2023. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. razrednu nastavu za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), prof. razredne nastave, položen stručni ispit, licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi i državljanstvo Crne Gore.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 23 tačka 3 stav 18).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

aktima poslodavca. Koefficient zaposlene za obračun zarade je u nivou VII stepena stručne sprema 9,20 pomnožen sa obrač.vrijednošću koefficienta koji iznosi 90 eura plus starini dio zarade koji ne može biti manji od 70% obr.vr.koeff. uvećanjem za razredno starješinstvo 10% i minuli rad do 10 god.0,5%, do 20 god.0,75% i preko 20 g. 1%. Isplata zarade se vrši do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca; inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni/a koji/a smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:

Tijana Jellé

Tijana Jellé, prof.



Poslodavac:

Uroš Čeman

Šabo Čeman, prof.