

Jovana Radovic

From: Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 12:56 PM
To: Jovana Radovic
Subject: ugovor o radu i aneks ugovora o radu
Attachments: Aneks ugovora o radu-J.M..jpg; Ugovor o radu-S.B..jpg; Ugovor o radu-S.B.1.jpg

Poštovana,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu i aneks ugovora o radu.

Srdačno.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Датум	Број	Вриједност
31-03-2023	0-070/560	



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
„21.maj“

Broj: 02-100/23-73/2
Goduša, 30.03.2023. godine

Na osnovu čl. 47 Zakona o radu („Službeni list CG“, br.74/2019, 08/21, 59/21) i čl 6 i 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br.151/22), JU OŠ „21.maj“ u Bijelom Polju, u Goduši b.b. koju zastupa prof. Čemal Vreva, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Jelena Milovanović pedagog, iz [REDACTED] – JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

A N E K S broj 1.
Ugovora o radu broj 02-100/23-16/2 od 31.01.2023. godine

JU OŠ „21.maj“ sa sjedištem u Goduši koju zastupa direktor, Čemal Vreva zaključila je sa zaposlenom Jelenom Milovanović JMBG:1608993939937 sa stanom u Beranama, Ugovor o radu br. 02-100/23-16/2 od 31.01.2023. godine (u daljem tekstu: Ugovor). Pomenuti Ugovor se ovim Aneksom mijenja u sljedećim odredbama, kako slijedi:

Član 1.

Član 2 stav 1 mijenja se i glasi:

Zaposlenoj koji je zaključila Ugovor na određeno vrijeme na radnom mjestu pedagog zbog odluke po konkursu br.02-100/23-34/1 i odlaska na bolovanje Melise Čelebić, profesor engleskog, Jelena Milovanović zbog hitnog postupka vršiće zamjenu u JU OŠ „21.maj“ - Goduši sa ne punim radnim vremenom od 12 časova (26,4sata) i to 6 časova biblioteke, 4 časa muzičkog i 2 časa likovnog od 01.04.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja a ne duže od 30.04.2023.godine.

Član 2.

Ostala prava i obaveze zaposlene definisane Ugovorom o radu ostaju na snazi i proizvode pravno dejstvo.

Član 3.

Ostala prava i obaveze zaposlene definisane Ugovorom o radu ostaju na snazi i proizvode pravno dejstvo.

Član 4.

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni čime postaje sastavni dio Ugovora o radu broj 02-100/23-16/2 od 31.01.2023. godine.

Član 5.

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerkā od kojih ugovorene strane zadržavaju po 2(dva) primjerka

Zaposlena



Direktor

Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« 21. maj »
Broj: 02-100/23-74
Goduša, 30.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21) čl. 101c Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21)), JU OŠ „ 21. maj“ u Bijelom Polju, u Goduši b.b. koju zastupa prof. Čenat Vreva direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Senilka Burdžović, diplomirani vaspitač, iz [REDAKCIJA] JMBG [REDAKCIJA] br. radne knjižice [REDAKCIJA] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, vršeći dopunu do norme u JU O.Š. „Rifat Burdžović-Tršo“-Lozna, na određeno vrijeme počev od 01.04.2023. godine do rješenja i odluke na konkursu a najduže do 30.04.2023. godine. Te joj tim danom i prestaje radni odnos.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.04.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – vaspitač, koje je utvrđeno članom 11 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 110/17 od 06.09.2017. godine u JU OŠ „ 21. maj“ Goduša – Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenihi uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 radnih sati.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za

1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mesečno, po pravilu do 10-tog u mesecu za predhodni mesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Matična škola se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Matična škola se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA

Seniha Bredžović



POSLODAVAC

Seniha Bredžović