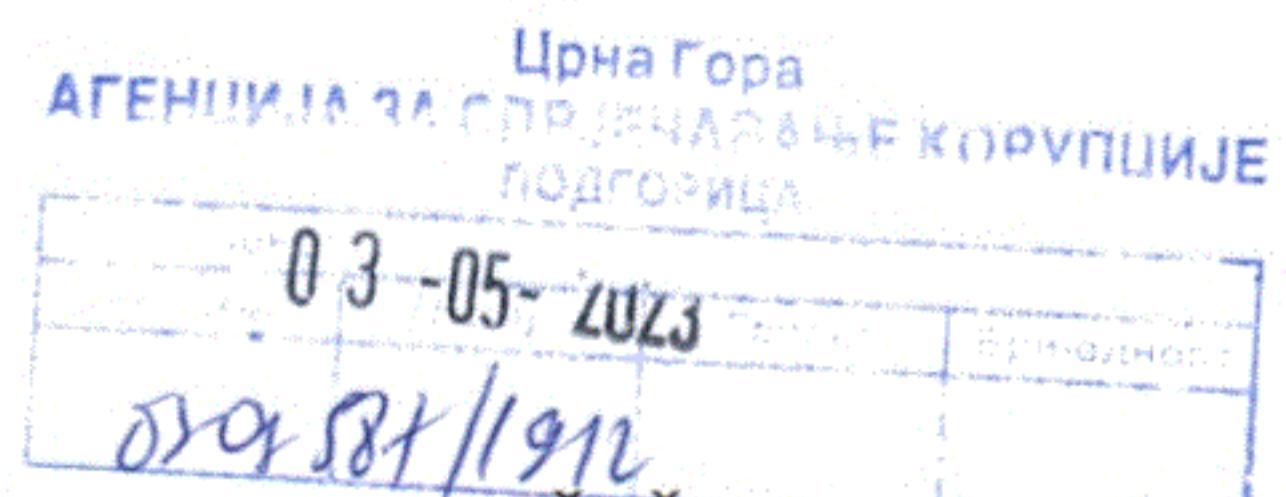


## Dijana Djukanovic

**From:** Osnovna skola "Zivko Dzuver" Pljevlja <skola@os-zdzuver.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 3, 2023 6:02 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Izbori  
**Attachments:** Ugovori\_april.docx



U prilogu vam dostavljamo dokumentaciju koja se odnosi na zapošljavanje u JU OŠ "Živko Džuver", Bobovo - Pljevlja.

Sekretar  
Savo Kečina  
068/823-090

Cma Čora  
JU OŠ Živko Džuver  
Bobovo – Pljevlja

Brn: 01-100/23-91

Adresa: Bobovo bb  
84210 Pljevlja, Cma Čora  
tel. 068/823-090

Pljevlja, 28.04.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Živko Džuver“, Bobovo – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktor Željko Mrdak (u daljem tekstu: poslodavač) i Sandić Milojeasa završenim VII stepenom školske spreme – rudarski fakultet, JMBG: [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.04.2023.godine, zaključili su

### UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reglisu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto nastavnik matematike od 01.05.2023.godine.,

Raspored radnog vremena vršiće poslodavač uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.05.2023.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspopreduje na poslove radnog mjeseta nastavnik matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen VII stepen stručne spreme. Zaposleni će osim poslova nastavnika matematike(12 časova nedjeljno) izoditi poslove nastavnika fizike-4 časa nedjeljno, informatike sa tehnikom - 2 časa nedjeljno, muzičke kulture - 2 časa nedjeljno.

#### Član 4

Poslodavač ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

#### Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do rješavanja po konkursu a najduže do 31.05.2023.godine.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmoredom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni im je pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom sraznijerno vremenu provedenom na radu.

#### Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se injera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni:  
  
Miloša Sandić

Poslodavac:  
  
Željko Mrđak

Crna Gora  
JU OŠ Živko Đuver  
Bobovo – Pljevlja

Adresa: Bobovo bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/23-92

Pljevlja, 28.04.2023.godine

Na osnovu članova 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 74/19 i 08/21) JU OŠ „Živko Đuver”, Bobovo – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Željko Mrdak (u daljem tekstu: poslodavac) i Milovanka Soković, iz Pljevalja, sa završenom osnovnom školom, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 28.04.2023. godine, zaključili su

### UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regliraju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto radnika na održavanju objekta opreme, grijanja i higijene (PU Točak), počev od 01.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.05.2023. godine.

Mjesto rada je PU Točak.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

#### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjeseta radnika na održavanju objekta opreme, grijanja i higijene (PU Točak), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen 12 stepen stručne spreme.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

#### Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 31.05.2023. godine.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom stručnjeno vremenu provedenom na radu.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom srazmjerom vremenu provedenom na radu.

**Član 7**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

**Član 8**

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

**Član 9**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 10**

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i u slučaju utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

**Član 11**

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesa obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesa u svemu pridržava utvrđene organizacije i normalna rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 12**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštiti prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 13**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 14**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri islovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

*Milovanka Soković*  
Zaposlena.  
Milovanka Soković

*Đeljko Mirković*  
Poslodavac.  
Đeljko Mirković