

Ljiljana Jušković

From: JU OŠ "Šukrija Međedović", Bijelo Polje <skola@os-smedjedovic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 3, 2023 12:49 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Obavještenje
Attachments: 20230503_124659.jpg; 20230503_124648.jpg

Poštovani/a,
U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu do 30 dana.
Srdačan pozdrav!

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODOGORICA

Primijeno	Org. jedinica	Prilog	Vrijednost
03-05-2023	03-04-584		

15839



Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Međedović"
Br. 02-100/23-175
Godijev, 03.05.2023.godine

Na osnovu čl. 37 i 41 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19 i 59/2021 i 145/21) i člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list R. CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list R. CG" br. 4 od 17. 01.2008, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ "Šukrija Međedović" sa sjedištem u Godijevu, koju zastupa VD direktorice Slađana Ostojić (u daljem tekstu: poslodavac) i Dalila Hodžić, Bachelor – odsjek za učiteljske studije, sa stanom u Bijelom Polju, VII nivo kvalifikacije – JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice 163/2014, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme od 03.05.2023. godine, do povratka radnika sa plaćenog odsustva, a ne duže 03.06.2023. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.05.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave, u JU OŠ "Šukrija Međedović" u Godijevu, koje je izvršeno Pravičnom Organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ovog ugovora poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu radnih uslova - značajno bolju, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ovog ugovora rada, zaposlena može biti raspoređena na druga radna mjesta, ako to bude u interesu škole, uz uvjet njene stručne sposobnosti. Zaposlena može biti raspoređena na druga radna mjesta, ako to bude u interesu škole, uz uvjet njene stručne sposobnosti.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.2, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovanima u skladu sa kolektivnim ugovorom,

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka. Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Daniela Kodzic

