

Dijana Djukanovic

From: JU OŠ "Šukrija Mededović", Bijelo Polje <skola@os-smedjedovic.edu.me>
Sent: Thursday, March 16, 2023 2:28 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: IMG_20230316_142605.jpg; IMG_20230316_142546.jpg

Poštovani/a,
U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu do 30 dana, zaključen 16.03.2023.
Srdačan pozdrav!

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	17-03-2023		
Орг. јад.	Бр.:	ПВ/М/С	Бр. јадност
godine	02-01-20 / 16-12		



Opština Bijelo Polje
JU O.Š. "Šukrija Mededović"
Br. 02-100/23-109
Godijevo, 16.03.2023. godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19 i 59/2021 i 145/21) i člana 101 b Opšteg Zakona o Obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list R CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list RCG" br. 4 od 17. 01. 2008, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 76/21 i 116/21), JU OŠ "Šukrija Mededović" sa sjedištem u Godijevo, koju zastupa v.d. direktorice Sladana Ostojić (u daljem tekstu: poslodavac) i Marijana Božović, diplomirani učitelj, iz Bijelog Polja, VII nivo kvalifikacije, JMBG [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme od 16.03.2023. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a ne duže 16.04.2023. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 16.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica razredne nastave, u JU OŠ "Šukrija Mededović" PO - Ivanje, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka. Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Mariana Bošović



Poslodavac
S. Ostojić