

Ljiljana Jušković

From: Matija Mirocevic
Sent: Monday, April 3, 2023 12:16 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW:
Attachments: 1680505557029.jpg; 1680505557040.jpg; 1680505557037.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА 2023

From: Osnovna škola "Djoko Prelevic" Podgorica [mailto:skola@os-djprelevic.edu.me]
Sent: Monday, April 3, 2023 9:07 AM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me
Subject:

Пријемник:			
Орг. јед.	Број	Примок	Врједност
501	501/185		

Преузмите [Outlook за Android](#)

Na osnovu člana 21,22,23 i člana 25 Zakona o radu (Sl.LCG br: 49/08, 26/09, 26/10 i 1/11), kao i člana 100b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.LCG br.04/08, 21/09, 5/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) JU OŠ „Đoko Prelević“- I.bli. koju zastupa direktor Radomir Šepanović, (u daljem tekstu poslodavac) i Boljević Vukašin iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] stečenim visokim obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposleni) dana 30.03.2023. godine sklopili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 12 nastavnih časova nedeljno u JU OŠ „Đoko Prelević“ i 6 časova nedeljno u JU OŠ „Milorad-Musa Burzan“ na određeno vrijeme do završetka konkursa, a ne duže od 29. 04.2023.god

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz postovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 31.03.2023. godine

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

zavrtetku na radu, određeno radno vrijeme, mjesni i nedeljna norma, godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do završetka konkursa a najkasnije do 29.04.2023.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 primjerka, od kojih 1 za zaposlenog i 3 za poslodavca.

Zaposleni,
Vukasin Boljevic

Vukasin Boljevic



Poslodavac

Direktor

Radimir Scepanovic

Radimir Scepanovic