

Jovana Radovic

From: Samra Spahic
Sent: Wednesday, April 5, 2023 11:54 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Odluka i ugovor o radu
Attachments: Ugovor Nebojša Burzanović.pdf; Odluka bibliotekar redaktor 2.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Поручено	Срг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
5-04-2023				

From: Snežana Prelević [mailto:snezana.prelevic@podgorica.me]
Sent: Wednesday, April 5, 2023 10:31 AM
To: Samra Spahic <samra.spahic@antikorupcija.me>
Subject: Odluka i ugovor o radu

Poštovana,

u prilogu Vam dostavljam Odluku i Ugovor o radu Nebojše Burzanovića koji je primljen na radno mjesto bibliotekar-redaktoru JU NB „Radosav Ljumović“ Podgorica.

Molim Vas da mi potvrdite prijem mail-a.

Srdačan pozdrav,

Na osnovu čl. 20, 29, 30, 31 i 36 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 074/19, 008/21, 059/21, 68/21, 145/21), člana 32 Statuta Javne ustanove Narodna biblioteka „Radosav Ljumović“ Podgorica (broj: 385 od 14. maja 2021. godine) i Odluke o izboru kandidata broj: 279 od 17. marta 2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Crna Gora
NU Narodna biblioteka „Radosav Ljumović“
Broj 326
Podgorica, 27.3 2023 god.

između:

1. Javne ustanove Narodna biblioteka „Radosav Ljumović“ Podgorica, sa sjedištem u ulici Njegoševa broj 22, koju zastupa v.d. direktora Sanja Vojinović, (u daljem tekstu: Poslodavac), i
2. Nebojše Burzanovića, JMBG [REDAKCIJA] po zanimanju profesor marksizma i socijalističkog samoupravljanja (sedmi nivo, podnivo I (VII 1), 240 kredita CSPK-a), sa prebivalištem u Podgorici, ulica Kralja Nikole 122A/31/A (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava i obaveza iz radnog odnosa između Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Poslodavac raspoređuje Zaposlenog na radno mjesto – bibliotekar – redaktor.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 03. aprila 2023. godine, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova nedjeljno, po rasporedu radnog vremena koji utvrdi Poslodavac.

Član 4

Zaposleni je dužan da obavlja poslove bibliotekara redaktora, definisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- Sprovodi nabavnu politiku Biblioteke putem obaveznog primjerka, kupovine i poklona svih vrsta publikacija; provjerava i realizuje nabavku deziderata;
- saraduje sa darodavcima u vezi sa poklonima i privatnim licima, i izdavačima i knjižarima u vezi sa kupovinom publikacija, sastavlja spiskove prijedloga bibliotečke građe za nabavku i dostavlja ih Komisiji za otkup;
- vrši selekciju i raspoređivanje prispjele građe na fondove;
- obavlja i druge poslove vezane za kompletiranje fondova;
- vrši reviziju bibliotečkog fonda;
- koordinira i izdavaštvom Biblioteke; radi i druge poslove po nalogu rukovodioca Sektora za bibliotečku djelatnost ili neposrednog rukovodioca.

Član 5

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaradu za izvršeni rad na osnovu koeficijenta 9.1 koji je utvrđen za poslove radnog mjesta bibliotekara - redaktora.

Zaposlenom pripada i dodatak na osnovnu zaradu po osnovu otežanih uslova rada u visini od 10% za obavljanje poslova na radnom mjestu bibliotekara - redaktora.

Zaposlenom pripada i dodatak na osnovnu zaradu po osnovu stručnog zvanja u visini od 20% za obavljanje poslova na radnom mjestu bibliotekara - redaktora.

Zaposlenom pripada i dodatak na osnovnu zaradu, po osnovu Odluke o dodatku na zaradu zaposlenih u javnim ustanovama čiji je osnivač Glavni grad („Službeni list CG – opštinski propisi“, br. 008/17) u visini od 5% za obavljanje poslova na radnom mjestu bibliotekara - redaktora.

Član 6
Zarada Zaposlenog utvrđuje se na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta, koja se množi sa koeficijentom koji je utvrđen za poslove koje Zaposleni obavlja, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7
Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposleni ima pravo na pauzu u toku radnog dana, godišnji odmor i odsustvo (plaćeno i neplaćeno) u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktom Poslodavca.

Član 9
Zaposleni je dužan da se pridržava obaveza na radu i u vezi sa radom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10
Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavljuje na penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti u skladu sa zakonom.

Član 11
Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12
Ovaj Ugovor može prestati pod uslovima i na način kako je to uređeno odredbama Zakona o radu, pa i redovnim otkazom. Otkazni rokovi određuju se prema kriterijima iz odredbi Zakona o radu.

Član 13
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, primjenjivaće se zakonski i drugi propisi, kao i akti Poslodavca.

Član 14
Zaposleni ima pravo, ako smatra da je ovim Ugovorom povrijeđeno njegovo pravo iz radnog odnosa, da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 15 (petnaest) dana od potpisivanja Ugovora.

Član 15
Ovaj Ugovor sačinjen je u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, od kojih 5 (pet) zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) dobija Zaposleni.

ZAPOSLANI
Nebojša Burzanović

Burzanović N.



Broj: 179

17. mart 2023. godine

Na osnovu člana 32 Statuta JU NB „Radosav Ljumović“ Podgorica (broj: 619 od 28. decembra 2020. godine) i člana 21 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU NB „Radosav Ljumović“ Podgorica (broj: 385 od 14. maja 2021. godine), a u vezi sa objavljenim javnim oglasom od 06. Marta 2023. godine, direktor JU NB „Radosav Ljumović“ Podgorica je donio:

ODLUKU o izboru kandidata

Član 1

Za obavljanje poslova radnog mjesta bibliotekar/ka redaktor/ka za jednog izvršioca, po javnom oglasu JU NB „Radosav Ljumović“ Podgorica objavljenom na oglasnoj tabli Zavoda za zapošljavanje, internet stranici Zavoda za zapošljavanje i u dnevnom listu „Pobjeda“, dana 06. marta 2023 godine, bira se kandidat **Nebojša Burzanović**.

Član 2

Izabrani kandidat zasniva radni odnos na neodređeno.

Datum zasnivanja radnog odnosa, kao i sva prava i obaveze iz radnog odnosa definišće se ugovorom o radu.

Član 3

Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje:

Na oglasnoj tabli Zavoda za zapošljavanje, sajtu Zavoda za zapošljavanje i u dnevnom listu „Pobjeda“ 06. marta 2023. godine je objavljen oglas za zasnivanje radnog odnosa za jednog izvršioca za radno mjesto bibliotekar/ka redaktor /ka na neodređeno vrijeme.

Nakon što je Komisija koju je direktor imenovao Odlukom broj: 240 od 09. marta 2023. godine izvršila uvid u pristigle prijave za radno mjesto bibliotekar/ka redaktor /ka (Zapisnik Komisije o uvidu u dostavljenu dokumentaciju kandidata koji su se prijavili na javni oglas za radno mjesto bibliotekar/ka redaktor/ka, broj: 278 od 17. marta 2023. godine) utvrđeno je da je prijave dostavilo 3 kandidata.

Od 3 pristigle prijave, sve su blagovremeno dostavljene. Od 3 blagovremene prijave, 2 kandidata je dostavilo nepotpunu dokumentaciju, a jedan kandidat potpunu dokumentaciju.

Imajući u vidu da je kandidat (Nebojša Burzanović) dostavio blagovremenu i potpunu dokumentaciju, Komisija je imajući u vidu programsku orijentaciju i specifičnost rada u Biblioteci, te iskustvo kandidata prilikom obavljanja poslova koji se tiču radnog mjesta bibliotekar/ka redaktor/ka, poznavanje funkcionisanja rada u javnim ustanovama, predložila direktoru da radni odnos u Biblioteci zasnuje kandidat Nebojša Burzanović.

Zbog prethodno navedenog Direktor je odlučio da radni odnos u Biblioteci na neodređeno vrijeme zasnuje kandidat Nebojša Burzanović.

Zbog prethodno navedenog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

1. Mariji Vuksanović
2. Nebojši Burzanoviću
3. Igoru Vlahoviću

