

Jovana Radovic

From: Gimnazija "Stojan Cerovic" Niksic <skola@gim-nk.edu.me>
Sent: Thursday, May 4, 2023 8:29 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava Ugovora
Attachments: Ugovor Andjela Žižic 1..PDF; Ugovor Andjela Žižic 2..PDF; Ugovor Maja Gasic 1..PDF; Ugovor Maja Gasic 2..PDF; Ugovor Mirjana Đuric 1..PDF; Ugovor Mirjana Đuric 2..PDF; Ugovor Vera Drobnjak 1..PDF; Ugovor Vera Drobnjak 2..PDF

Poštovana,

U prilogu Vam dostavljam Ugovore angažovanih lica.

S poštovanjem,
Direktor,
Dušan Kilibarda

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prihvat	Org. j.	Broj	Prilog	Vrijednost
	04-05-2023			
	03-01-	584		

5842

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CEROVIĆ"
01-363

Broj
28.04.2023.god.
Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21)
zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa
Anđela Branko Žižić – visoka-VII-stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
broj radne knjižice 82539 mjesto/ulica i broj
profesorica hemije naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 9.20

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :
1. određeno vrijeme od 01.05.2023.god. do 31.05.2023.god..

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 18 časova
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.05.2023.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane
prijava na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

13. Svaka od ugovorenih strana može da otkaže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze _____

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 28.04.2023. god.

Zaposleni

Miroslav Artyena

Direktor
Dušan Kilibarda
Dušan Kilibarda

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CERVIĆ"
01-355

Broj
28.04.2023.god.
Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21)
zaključuje se

UGOVOR O RADU

I.J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, zasniva radni odnos sa
Maja Mitar Gašić – visoka-VII-stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
broj radne knjižice 77894 mjesto/ulica i broj
profesorica ruskog jezika
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 9,20

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :
1. određeno vrijeme od 01.05.2023.god. do povratka radnice sa bolovanja a
najduže do 31.05.2023.god..

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 20 časova
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.05.2023.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane
prijava na obavezno socijalno osiguranje, penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 28.04.2023. god.

Zaposleni

Megan



Direktor

Dušan Kilibarda

Dušan Kilibarda

J.U. GIMNAZIJA "STOJAN CERVIĆ"
01-361

Broj
28.04.2023.god.
Datum

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.L.C.G br 074/19, 008/21 i 059/21)
zaključuje se

UGOVOR O RADU

1.J.U Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić,zasniva radni odnos sa
Mirjana Branislav Đurić– visoka-VII-stepen

Ime (očevo ime) prezime zaposlenog,vrsta i stepen stručne spreme

J.M.B.G. [REDACTED] sa prebivalištem u Nikšiću
broj radne knjižice 77061 mjesto/ulica i broj
profesorica njemačkog jezika
naziv radnog mjesta

koeficijent za obračun osnovne zarade 9.20

2. Zaposleni zasniva radni odnos na :

1.određeno vrijeme od 01.05.2023.god. do povratka radnice sa bolovanja a
najduže do 31.05.2023.god..

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa 18 časova
Punim ili nepunim radnim vremenom

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.05.2023.god.

dan , mjesec i godina

5. Probni rad traje _____

6. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane
prijave na obavezno socijalno osiguranje,penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.


13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

14. Posebna prava i obaveze _____

15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 28.04.2023. god.

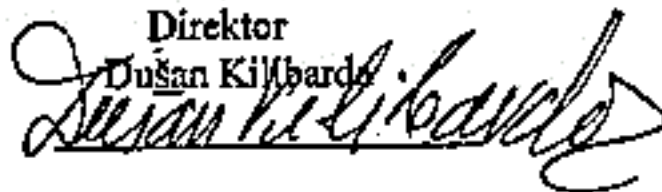
Zaposleni





Direktor

Dušan Kilibarda



7. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
8. Zarada zaposlenog određuje se na odnosu cijene rada pomnožene sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
9. Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
11. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
12. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
13. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže svoj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
14. Posebna prava i obaveze _____
15. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovorenih strana.

U Nikšiću 28.04.2023. god.

Zaposleni-a

Deobnja Vasa

Direktor

Dušan Kilibarda

Dušan Kilibarda

