

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 17, 2023 1:18 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija  
**Attachments:** Doc ožu 17, 2023, 13.16.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	7-13-2023		
Орг. јед.	Број	Пакет	Врхундност
	13-0170/1825		

Postovani,

U prilogu Vam saljem ugovor za Filipa Nikolica.

Srdacno.

Dohvati [Outlook za iOS](#)

JU Gimnazija „Slobodan Škerović“  
Ul. Vaka Đurovića br.26 Podgorica  
Tel.+382 20 664 044  
fax.+382 20 667 545  
E-mail: gimnazijag@t-com.me

ЦЕНТРАЛНА СТАТИСТИЧКА ГИМНАЗИЈА  
"СЛОБОДАН ШКЕРОВИЋ"

бр. 577  
Подгорина, 15.03.2023 год.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/09, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), zaključuje se, dana 15.03.2023.godine sljedeći:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Filip Nikolić, jmbg [REDACTED], elektrotehničar računara, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 sati nedjeljno od 16.03.2023.godine, do povratka sa godišnjeg odmora zaposlenog Vlatka Saveljića, a najduže 30 dana.  
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava zaposlenih, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 16.03.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove - radnik na održavanju objekta i opreme, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta,

utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

(„Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 5,47.

Osnovna zarada zaposlene/og iznosi srazmjerno vremenu na radu skladu sa utvrđenim koeficijentom. Ista se uvećava za minuli rad po osnovu člana 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 151/22).

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim Opštim aktima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

#### Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.


Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni

  
Filip Nikolić



Poslodavac

  
Biljana Vučurović

Ugovor sačinila: Milanka Đelexić, dipl. pravnica

