

Dijana Djukanovic

From: Marijana Pizurica <sekretar@gim-pg.edu.me>
Sent: Thursday, April 27, 2023 11:08 AM
To: Finansiranje
Cc: Biljana Vučurović
Subject: Informisanje
Attachments: FN.pdf

Poptovani, u prilogu se nalazi dokumentacija za angažovano lice FN.
Srdačno,

Marijana Bjelanovic Pižurica, sekretarka

JU Gimnazija "Slobodan Škerovic"

Adresa: Vaka Đurovica b.b. 81000 Podgorica

Mobilni: +382 67642495

Telefon: +382 20 664 044

Faks: + 382 20 667 546

E mail: sekretar@gim-pg.edu.me

Web: www.gimnazijapg.com

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	27-04-2023		
org. jed.	broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	587/		

1747

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/09, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), zaključuje se, dana 26.04.2023.godine sljedeći:

BARBA VEJSEVIĆ VEJSEVIĆ
"CRNOGORSKI BIKI POPIJE"

UGOVOR O RADU

br. 1003

Podgorica 26.04.2023.god.

Između:

1. JU Gimnazije «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Filip Nikolić, jmbg [REDACTED] elektrotehničar računara, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 sati nedjeljno od 26.04.2023.godine, do povratka sa godišnjeg odmora Borislava Petrića, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava zaposlenih, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove – radnik na održavanju objekta i opreme, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 5,47.

Član 6

Osnovna zarada zaposlene/og iznosi srazmjerno vremenu na radu skladu sa utvrđenim koeficijentom. Ista se uvećava za minuli rad po osnovu člana 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 151/22).

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim Opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11
Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:
-ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
-istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
-ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
-ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
-ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
-ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
-ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
-ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
-ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12

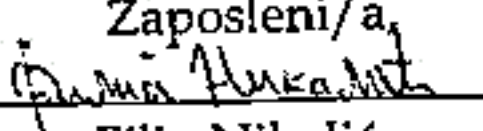
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.


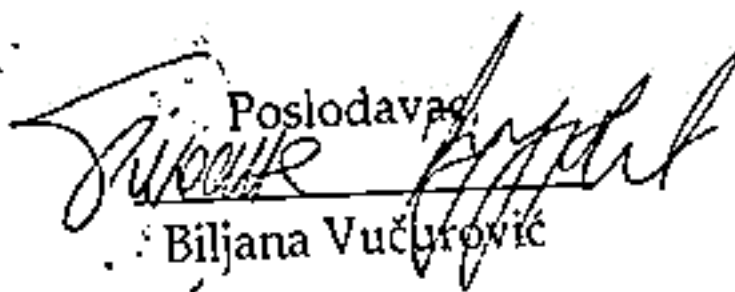
Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni/a

Filip Nikolić


Poslodavac

Biljana Vučurović

Ugovor sačinila: Milanka Đelević, dipl.pravnica