

Dijana Djukanovic

From: Gimnazija Bar <sekretar@t-com.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 12:48 PM
To: Finansiranje
Attachments: 1.jpg; 2.jpg; 3.jpg; 4.jpg; 5.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИМУЉЕНО	ДАТУМ	ВРЕДНОСТ
	04.04.2023	
0301587/406		

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo 3 ugovora o radu i 1 odluku o prijemu u radni odnos.

S poštovanjem,

Gimnazija "Niko Rolović" Bar
Sekretar
Zoran Božović

Црна Гора
Гимназија "НИКО ПОЛОВИЋ"

Број: 159

Број, 03.03.2023. год.

На основу овлашћења из члана 82 тачка 6 и члана 101 Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РЦГ", бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 и 3/23) и предлога Комисије бр. 144/2 од 27. 03. 2023. године, а поступајући по конкурс од 03. 03. 2023. год. доносим

ОДЛУКУ О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС

I Примају се у радни однос на одређено вријеме до краја школске године (31. 08. 2023.г.):

- Драгана Паладин, проф. шпанског језика, на 9 часова,
- Сабина Муратовић, проф биологије, на 18 часова.

II Прима се у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци за радно мјесто домара, Милорад Потпара.

III Са именованима ће се закључити посебни уговори о раду.

Образложење

По конкурс од 03. 03. 2023. године, за пријем у радни однос за рдна мјеста проф. шпанског језика и биологије пријавиле су се именоване кандидаткиње и испуњавају услове тражене конкурсом.

За радно мјесто радника на одржавању објекта и опреме и послове гријања (домар) пријавила су се четири кандидата (Сенад Дабобић, Зоран Ђинђур, Љубиша Лекић и Милорад Потпара) и нико не испуњава све услове тражене конкурсом. Након разматрања прислјелих пријава и увида у конкурсну документацију, директорица је одлучила да прихвати предлог Комисије за разматрање пријава за пријем у радни однос и у радни однос за радно мјесто домара на одређено вријеме изабере Милорада Потпару, који,

и ако не испуњава све услове предвиђене конкурсом, једини има вишегодишње искуство у обављању сличних послова.

Против ове одлуке може се поднијети предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.



В.Д. ДИРЕКТОРА

Јасна Штекић
Јасна Штекић

Гимназија „НИКО РОЛОВИЋ“

Број: 161/2

Број: 03.04.23

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду (Сл. Лист ЦГ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а

Сандра Муратовић из Гучижа
ЈМБГ. [REDACTED] у даљем тексту: запослени), дана 03.04.
2023. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени-а заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 18 наставних часова, на одређено вријеме до 31.08.2023. и дужан је да ступи на рад дана 03.04.2023. године.

Члан 3

Запослени-а се распоредује на послове Проф. Биологија за које је предвиђен III степен стручне спреме.

Члан 4

Запослени-а ће провести на пробном раду шри мјесеца у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада наставника.

Члан 5

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (9,20), друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 6

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава обавеза прописаних законом и колективним уговором.

Члан 7

Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени

Sandra Muratović



Послодавац

Jana Petrović

Број: 161/1.

БАР, 03.04.2023. године

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду (Сл. Лист ЦГ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а

Драгана Караџић из Београда
(у даљем тексту: запослени), дана 03.04.
2023. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени-а заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 9 наставних часова, на одређено вријеме до 31.08.2023. и дужан је да ступи на рад дана 03.04.2023. године.

Члан 3

Запослени-а се распоређује на послове Граф. италијанск. језика за које је предвиђен III степен стручне спреме.

Члан 4

Запослени-а ће провести на пробном раду 03 мјесеца у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада наставника.

Члан 5

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (9,20), друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Градским колективним уговором за област просвјете.

Члан 6

Запослени прихвати следеће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава обавеза прописаних законом и колективним уговором.

Члан 7

Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени

Драгана Караџић



Послодавац

Драга Шкљив

Број: 1.6.1/3

БАР, 03.04.2023. године

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду (Сл. Лист ЦГ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) Гимназија „Нико Радковић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Миловац Нина из Бара ЈМБ. [Закривљено] (у даљем тексту: запослени), дана 03.04.2023. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени-а заснива радни однос са пуним-невним радним временом од 40 сати, на одређено вријеме до 6 мјесеци и дужан је да ступи на рад дана 03.04.2023. године.

Члан 3

Запослени-а се распоређује на послове домаћа за које је предвиђен III степен стручне спреме.

Члан 4

Запослени-а ће провести на пробном раду 1 мјесец у складу са Правилником о начину спровођења пробног рада наставника.

Члан 5

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (5,47), друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 6

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава обавеза прописаних законом и колективним уговором.

Члан 7

Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени

РОДРАНА МИЛОВАЦ



Послодавац

Јасна Штекић