

**Dijana Djukanovic**

**From:** Gimnazija "Miloje Dobrašinović" Bijelo Polje <skofa@gim-bp.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 31, 2023 1:17 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija  
**Attachments:** processed-3ce07f1b-4983-4236-9bad-3a229af8960d\_5neiKsZf.jpeg; processed-a9a43890-acd6-4376-ae5-3df09da16d6c\_OTjsVDOF.jpeg; processed-143074eb-b083-461f-af25-0c0c1e572711\_w7RARnr0.jpeg; processed-b3abcb8a-377c-467a-ac23-ba845518f031\_lwyjfSRj.jpeg; processed-6d240e31-c340-42e1-8389-f28163ababce\_TBpx2mcz.jpeg; processed-53d189eb-e0b2-46e4-b12d-05db071f4b8a\_zN2uyUDZ.jpeg

Postovani, Dostavljamo Vam dokumentaciju u vezi sa zasnivanjem radnog odnosa u JU Gimnaziji „Miloje Dobrasinovic " u Bijelom Polju.

Ranije smo Vam dostavili Pravilnik o organizaciji I sistematizaciji radnih mjesta.

Srdacan pozdrav!

Uprava skole

[Прсузмиге Outlook за Android](#)

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	31-03-2023
Орг. јед.	БРС
Број	2023
год	
Вриједност	
6-9470/5556	



Crna Gora  
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinović"

Adresa: ul. Volodina 16  
84000 Bijelo Polje  
Crna Gora  
Tel/fax: +382-50-486-633  
e-mail:  
skola@glm-bp.edu.me

Broj: 02-604/23-87/3

Datum: 31.03.2023.god.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br. 47/17 i 59/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 3/20 i 38/20) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktorica Jasminka Medvedović donosi:

#### ODLUKU

Kojom, Mensura Hajdarović, prof. biologije, zaključuje Ugovor o radu na određeno radno vrijeme, do 30.04.2023.god.

#### OBRAZLOŽENJE

radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je zaposliti nastavnika za izvođenje nastave iz različitih programa, tj. izborne nastave, zdravi stilovi života i i humuna genetika i predmeta biologija.

Imajući u vidu da je u pitanju hitnost postupka, bez mogućnosti da se raspiše konkurs, Ugovor o radu zaključice se sa Mensurom Hajdarović, prof. Biologije, na pet (5) nastavnih časova, obzirom da nema punu normu u matičnoj školi.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke. Odluka je konačna

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

Dostavljeno:

-Agenciji za sprječavanje korupcije

-zaposlenom

sa/a



Direktorica  
  
Jasminka Medvedović, prof.





Crna Gora  
JU Gimnazija "Miloje Dobrašnović"

Adresa: ul. Volodina 16  
84000 Bijelo Polje  
Crna Gora  
Tel/fax: +382-50-486-633  
e-mail:  
skola@gim-bp.edu.me

Broj:02-100/23-90/3

Datum:31.03.2023.god.

Na osnovu članova 1, 3, 29, 21, 22, 23, 25, 31 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/21) **z a k l j u č u j e s e**

### UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašnović“ u Bijelom Polju, koju zastupa Jasminka Medvedović (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Mensurom Hajdarović

iz Bijelog Polja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, br. radne knjižice 80/08.

Matični broj zaposlenog [REDACTED]

#### Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. Biologija, Izborna nastava.

#### Član 2:

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do 30.04.2023.god.

#### Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

5 nastavnih časova nedjeljno, tj. 11 radnih sati sedmično.

#### Član 4.

Zaposleni stupa na rad :01.04.2023.god.

#### Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

#### Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.



**Član 8.**

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 9,20 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

**Član 10.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

**Član 12.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu, i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**Član 14.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeka od kojih po dva primjeka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Zaposleni

*Nevena Rajdarević*

Direktorka  
*[Signature]*







Crna Gora  
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinović"

Adresa: ul. Volodina 16  
84000 Bjelo Polje,  
Crna Gora  
Tel/fax: +382-50-486-633  
e-mail:  
skola@gim-bp.edu.me

Broj: 02-604/23-85/3

Datum: 30.03.2023.god.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br. 47/17 i 59/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne Gore“ br. 3/20 i 38/20) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktorica Jasminka Mededović donosi

#### ODLUKU

Kojom Srđan Janković, prof. Engleskog jezika, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do 30.04.2023.god.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu.

#### OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada, neophodno je hitno zaposliti nastavnika za izvođenje 3 slobodna časa iz predmeta engleski jezik.

Imajući u vidu da je Srđan Janković, lice koje je bilo zainteresovano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“, a kako se nakon raspodjele časova ukazalo 3 slobodna časa iz engleskog jezika, odluka je donijeta na osnovu iznijetog. Takođe, nije postojala mogućnost raspisivanja konkursa.

Ša izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.



Direktorica  
  
Jasminka Mededović, prof.

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije

- zaposlenom

- a/a

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIC“

Br. 02-100/23-88/3 datum: 30.03.2023.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu članova 1, 3, 29, 21, 22, 23, 25, 31 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/21) z a k l j u č u j e s e

### UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa Jasminka Medvedović (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Srdanom Janković

iz Bijelog Polja VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, br. radne knjižice 769/17.

Matični broj zaposlenog

#### Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora engleskog jezika.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, na mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

#### Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

Nepunim radnim vremenom, na tri nastavna časa, odnosno 7 radnih sati nedjeljno.

#### Član 4.

Zaposleni stupa na rad 01.04.2023.god.

#### Član 5.

Probni rad nije predviđen.

#### Član 6.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 7.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.



Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

#### Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 9,20 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom ( topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr. ).

#### Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

#### Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 14.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora, pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Zaposleni  
  
\_\_\_\_\_

 Direktorica  
  
\_\_\_\_\_