

Jovana Radovic

From: Gimnazija "Miloje Dobrašinović" Bijelo Polje <skola@gim-bp.edu.me>
Sent: Thursday, April 6, 2023 12:46 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: processed-1a56568b-d5ce-4f8f-a8a9-4d6f0018df6f_i3eEefVx.jpeg;
processed-65f22333-9999-4a46-9741-f1bd46dfc3a8_2DWj92uM.jpeg;
processed-65d76f11-42a1-49fb-b4e5-25b278c811d4_E3oPomqk.jpeg

Postovani, Dostavljamo Vam dokumentaciju u vezi sa zasnivanjem radnog odnosa u JU Gimnaziji „Miloje Dobrasinovic " u Bijelom Polju.

Ranije smo Vam dostavili Pravilnik o organizaciji I sistematizaciji radnih mjesta.

Srdacan pozdrav!

Uprava skole

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Прихваћено	Дат. јед.	Број	Т. ј. мес.	Вриједност
		0.6 - 04 - 2023		
		1701881/600		



Crna Gora
 JU Gimnazija "Miloje Dobrašnović"

Adresa: ul. Volodina 16
 84000 Bijelo Polje
 Crna Gora
 Tel/fax: +382 50 486 633
 e-mail:
 škola@gjm-bp.edu.me

Datum: 06.04.2023. god.

Broj: 02-604/23-125/A

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list Crne Gore br. 47/17 i 59/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Službeni list Crne Gore br. 3/20 i 38/20) i člana 23 Statuta JU Gimnazije "Miloje Dobrašnović" br. 2142 od 14.12.2010. god. direktorica Jasminka Mededović donosi

ODLUKU:

koljom Dijana Vojnović, diplomirani sociolog, VII nivo, zaključuje Ugovor o radu na određeno radi zamjene radivoja Bogavca, prof. u stalnom radnom odnosu koji je na bolovanju.

OBRAZLOŽENJE:

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada, izvođenja nastave, neophodno je zaposliti nastavnika za izvođenje nastave iz sociologije.

Imajući u vidu da je u pitanju hitnost postupka, bez mogućnosti da se raspise konkurs, Ugovor o radu zaključuje se sa Dijanom Vojnović, dipl. sociologom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke. Odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.



Direktorica

Jasminka Mededović, prof.

Dostavljeno:

Agenciji za sprječavanje korupcije

zaposlenom

a/a

CRNA GORA

GIJ GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 02/100/23-126/3 od 106/04.2023.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. člana 25. Zakona o radu (S. list CG, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/21), z n k l j u č u j e s e

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa Jasminka Mededović (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Dijanom Vojnović

iz Bijelog Polja VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, br. radne knjižice 40/2004,

Matični broj zaposlenog

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora sociologije i izborne nastave, zamjena Radojca Bogavca, prof. sociologije, koji je na bolovanju.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže na mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa:

radnim vremenom kraćim od punog, odnosno 22 radna sata nedjeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 07.04.2023.god.

Član 5.

Probni rad nije predviđen.

Član 6.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 8:

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 9:

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 9,20 (uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika) drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10:

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak, penziju i dr.)

Član 11:

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12:

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada;

Član 13:

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom, utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14:

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada ili po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora, pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Zaposleni
Djani Kajnović

Dirktorica

[Signature]