

**Jovana Radovic**

---

**From:** Gimnazija Danilovgrad <dggimnazija@gmail.com>  
**Sent:** Thursday, May 4, 2023 11:17 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Gimnazija Danilovgrad  
**Attachments:** Ugovor D.Saveljic.pdf; Ugovor O.Zotovic.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primijeno: 04-05-2023

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	587		

5834



Nema virusa. [www.avast.com](http://www.avast.com)

Број 257

Даниловград, 03.05. 2023 год.

На основу члана 37 Закона о раду („Сл. List CG“, број 74/19, 59/21, 68/21 и 145/21), уговорне стране:

1. ЈУ Гимназија „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду, у својству Послодавца, а у даљем тексту Послодавац, коју заступа директор Милоје Аранитовић лично, и
2. Драгана Савелјић (јmbg [REDACTED]), која има завршен Степен Bachelor ( Bsc.) Биологија, на Природно - математичком факултету у Подгорици, са адресом становања у Даниловграду, у даљем тексту Зaposлена, лично.

Закључили су:

## UGOVOR O RADU

### Члан 1

Овим уговором, у складу са Законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Зaposлена заснива радни однос на одређено вријеме, до 30 дана, од 01.05.2023. године на пословима наставнице Биологије, а најдуже до 31.05.2023. године. Зaposлена заснива радни однос са не пуним радним временом (22) сата, за 10 наставних часова недељно у ЈУ Гимназији „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Именована почиње са радом 01.05.2023. године.

### Члан 3

Зaposлена се распоређује на пословима радног мјеста наставнице Биологије у ЈУ Гимназији „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава зaposленој, а зaposлена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора.

### Члан 5

Зaposлена има право на зарату коју ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом, колективним уговором и својим општим актима.

## Član 6

Bruto zarada zaposlene utvrđuje se:

(Startni dio zarade + Koefficient složenosti uvećan za minuli rad \* Obračunska vrijednost koefficienta(90)) \* Broj Radnih sati / 174. Koefficient složenosti za obračun zarade iznosi 9,20. Zarada zaposlene će se isplaćivati srazmjerno vremenu provedenom na radu.

## Član 7

Zarada na koju zaposlena ima pravo isplaćivati se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi:

- potrebne uslove rada;
- propisana sredstva zaštite na radu;
- određeno radno vrijeme;
- i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koja sazna za ponašanje koje može predstavljati vršenje mobinga, dužna je o tome obavijestiti posrednika, odnosno poslodavca.

Zaposlena koja vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

## Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

**Član 12**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

**Član 13**

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,

*Dragana Saveljić*

Dragana Saveljić



Milica Aranitović

Број 258

Даниловград, 02.05.2023 год.

На основу члана 37 Закона о раду („Сл. List CG“, број 74/19,59/21, 68/21,145/21), уговорне стране:

1. ЈУ Гимназија „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду, у својству Послодавца, а у даљем тексту Послодавац, коју заступа директор Милоје Аранитовић лично, и
2. Zotović Ognjen, са завршеним Postdiplomskim специјалистичким академским studijama, Специјалиста (Spec.Sci) Информационе технологије, jmb ██████████, са пребивалиште у Даниловграду, у даљем тексту Зaposлени, лично.

Закључили су:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01.05.2023. godine na poslovima nastavnika Informatike, a najduže do 31.05.2023. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos punim radnim vremenom (40 sati), za 18 nastavnih časova, i to 16 časova Informatike i 2 časa Poslovne informatike nedeljno u ЈУ Гимназији „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Imenovani počinje sa radom 01.05.2023. godine.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovima radnog mjesta nastavnika Informatike u ЈУ Гимназији „Петар I Петровић Његош“ у Даниловграду.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6

Bruto zarada zaposlenog utvrđuje se:

(Startni dio zarade + Koeffijent složenosti uvećan za minuli rad \* Obračunska vrijednost koeffijenta(90)) \* Broj Radnih sati / 174. Koeffijent složenosti za obračun zarade iznosi 9,20. Zarada zaposlenom isplaćivaće se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

#### Član 7

Zarada na koju zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- potrebne uslove rada;
- propisana sredstva zaštite na radu;
- određeno radno vrijeme;
- i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koja vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

#### Član 12

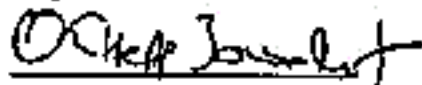
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni

i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Zotović Ognjen

