

Dijana Djukanovic

From: faruk kuc <faruk.kuc@gim-ro.edu.me>
Sent: Thursday, March 16, 2023 11:13 AM
To: Finansiranje
Subject: JU Gimnazija "30.septembar" Rožaje
Attachments: 1 001.jpg; 1 002.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	16-03-2023		
Орг. јед.	Број	Повод	Вриједност
01	01/4450		

Poštovani,

u našoj školi JU Gimnaziji "30.septembar u Rožajama u martu mjesecu smo zaposlili jos jedno lice po ugovoru na određeno vrijeme kako ne bi trpeo nastavni proces morali smo da donesemo odluku o zaposlenju.

Srdačan pozdrav



Crna Gora,
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel: 051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-136
Rožaje, 15.03.2023.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013, 47/2017, i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Krcić Dženana JMBG [REDACTED] sa završenim Univerzitetom u Sarajevu - Filozofski fakultet-magistar pedagogije (u daljem tekstu zaposleni), 15.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Krcić Dženana, zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 15.03.2023.godine na poslovima i radnim zadacima pedagogice, do povratka pedagogice Kalač Sanele sa bolovanja, a ne duže od 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15.03.2023.godine, ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove pedagogice za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani pedagog.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 9,20....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se nijera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 15.03.2023. godine do povratka pedagoogice sa bolovanja, a ne duže od trideset (30) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Krcić Dženana



Direktor,
Bijelić Agim, prof.