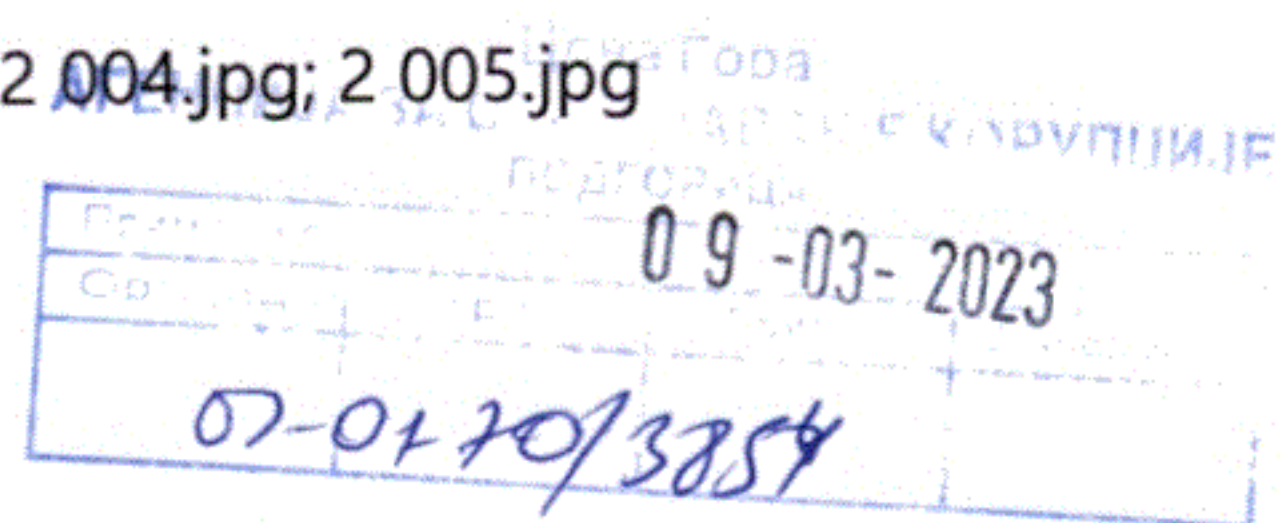


**Ljiljana Jušković**

---

**From:** faruk kuc <faruk.kuc@gim-ro.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, March 8, 2023 2:16 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU Gimnazija "30.septembar" Rožaje  
**Attachments:** 2 001.jpg; 001.jpg; 2 002.jpg; 2 003.jpg; 2 004.jpg; 2 005.jpg



Poštovani,

u našoj školi JU Gimnaziji "30.septembar" u Rožajama u martu mjesecu smo zaposlili dva lica po ugovoru na određeno vrijeme i jedno lice po ugovoru o dopunskom radu, kako ne bi trpeo nastavni proces morali smo da donesemo odluku o zaposlenju. Izvinjavam se na kašnjenju, ali zbog velikog broja obaveza i smrtnog slučaja u porodici nisam bio u mogućnosti da Vam ranije pošaljem skenirane ugovore.

Srdačan pozdrav i hvala na razumijevanju.



Crna Gora  
JU Gimnazija „30.septembar“  
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.  
84310 Rožaje Crna Gora  
tel:051/270-080  
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-123  
Rožaje, 02.03.2023.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19 i 8/21) i člana 101 i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ 64/08, 31/05, 49/07 i „Sl.List Crne Gore“ 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU Gimnazija „30.septembar“ u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Nurković Melisa JMBG [redacted] a završenim Državni univerzitetu u Novom Pzaru, hemijsko-tehnološko departman, odsjek hemija, (u daljem tekstu zaposleni), dana 02. februara 2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02.marta 2023. godine na poslovima i radnim zadacima profesorice hemije za 13 (trinaest) časova nedjeljne norme, do povratka profesora Hasović Rifata sa bolovanja, a ne duže od 30 (trideset) dana. Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02. marta 2023. godine, ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove profesorice hemije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani prof. hemije.

### Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od..... i koeficijentom od 9,20 u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10.

Ovaj ugovor o dopunskom radu je zaključen na određeno vrijeme za 13 (trinaest) časova nedjeljne norme, od 02. mart 2023.godine ne duže od trideset 30 (trideset) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Z a p o s l e n a,  
Nurković Melisa

*Melisa Nurković*





Crna Gora  
JU Gimnazija „30.septembar“  
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.  
84310 Rožaje Crna Gora  
tel:051/270-080  
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-120  
Rožaje, 02.03.2023.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013, 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Kuč Selvija JMBG sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom – Univerzitet Crne Gore 180 ECTS kredita(u daljem tekstu zaposleni), 02.03.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena Kuč Selvija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme 02.03.2023.godine na poslovima i radnim zadacima profesora fizike, na 14 časova nedeljne norme, do rješavanja po konkursu, a ne duže od 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 02.03.2023.godine, ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove profesora fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani profesor fizike.

### Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3: ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 9,20.....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 02.03.2023.godine, na 14 časova nedeljne norme, do rješavanja po konkursu, a ne duže od trideset (30) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,  
Kuć Selvija

Kuć Selvija

Direktor  
Ljajić Asim





Crna Gora  
JU Gimnazija „30.septembar“  
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.  
84310 Rožaje Crna Gora  
tel:051/270-080  
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-121  
Rožaje, 02.03.2023.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. br. 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017 i 59/21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Kujević Hazir** matični broj [REDACTED] sa završenom Internacionalni univerzitet Brčko, Bosna i Hercegovina- diplomirani profesor matematike i informatike (u daljem tekstu zaposleni), dana 02.03.2023.godine zaključili su,

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02.03.2023.godine, na poslovima i radnim zadacima profesora matematike za punu normu časova, do rješavanja po konkursu, a ne duže od trideset (30) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.03.2023.godine, ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove profesora matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje diplomirani prof. matematike.

### Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 9,20....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

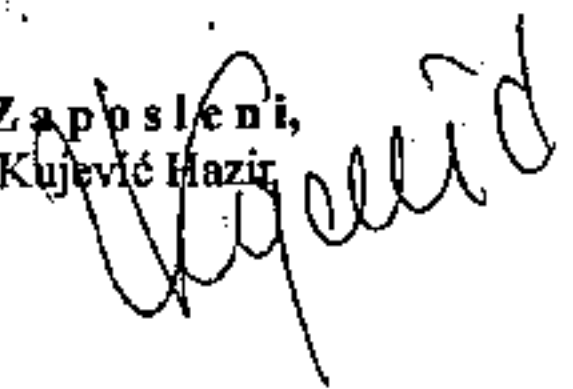
#### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 02.03.2023. godine rješavanja po konkursu, a ne duže trideset (30) dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Kujević Hazir



Direktor  
Ljajić Agim prof

