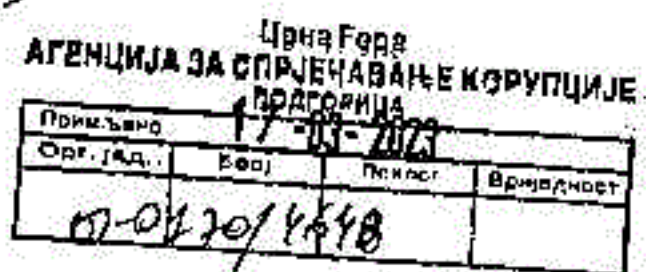


Jovana Radovic

From: Studentskidom <st.dom-nk@t-com.me>
Sent: Friday, March 17, 2023 8:05 AM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor o radu - do 30 dana.pdf



Poštovani,

U prilogu dostavljamo Ugovor o radu – do 30 dana – zanimanje „kuvarica“.

S poštovanjem,

JU DOM UČENIKA I STUDENATA - NIKŠIĆ

Na osnovu članova 29,30 st.1,31 st.1. i 37. st.1. Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore", br.74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i člana 23 Statuta JU Dom učenika i studenata „Braća Vučinić“ u Nikšiću

Ugovorne strane

Poslodavac: Javna Ustanova Dom učenika i studenata „Braća Vučinić“ u Nikšiću, ul. Danila Bojovića bb, koju zastupa direktorica Mirjana Spasojević (u daljem tekstu:poslodavac) i

Zaposlena: Vuković Vera (JMBG: [REDACTED]) iz Nikšića, (u daljem tekstu: zaposleni)

zaključuju dana 16.03.2023.godine, u Nikšiću

UGOVOR O RADU

Član 1.

Zaposlena ima završenu *Srednju ekonomsko-ugostiteljsku školu, kuvar III nivo kvalifikacija (III)*, pa je poslodavac zapošljava i raspoređuje na poslove radnog mjesta „*kuvarica*“, koje radno mjesto je pod šifrom 40 04 utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom učenika i studenata „Braća Vučinić“ Nikšić, broj 01-1709 od 25.09.2013. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom, počev od 16.03.2023.godine.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 16.03.2023.god., i da poslove obavlja u poslovnim prostorijama poslodavca.

Član 3.

Poslove radnog mjesta iz člana 1. ovog ugovora, zaposleni je dužan da obavlja stručno, savjesno i uredno, u skladu sa opisom poslova utvrđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Za obračun mjesečne zarade zaposlenog utvrđuje se koeficijent složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen od 6,31.

Zarada zaposlenog obračunava se i isplaćuje mjesečno, na način propisan zakonom i kolektivnim ugovorom. Primjerak mjesečnog obračuna zarade, poslodavac je dužan da uruči zaposlenoj.

Član 5.

Zaposleni ostvaruje pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, kao i pravo na plaćeno ili neplaćeno odsustvo sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni je dužan:

- a) da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi i da se ponaša u skladu sa odlukama, nalogima, uputstvima i drugim aktima Poslodavca;
- b) da poštuje organizaciju rada i poslovanja kod Poslodavca, kao i uslove i pravila poslovanja u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- c) da vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
- d) da obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču, ili bi mogle da utiču na obavljanje poslova, utvrđenih Ugovorom o radu;
- e) obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete;

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom, primjenjivaće se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 /tri/ primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Zaposlena

Vučković Vera

[Signature]



Direktorica

Mirjana Spasojević

[Signature]