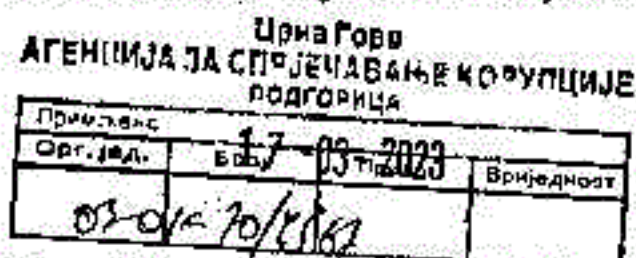


Dijana Djukanovic

From: JU Dom učenika i studenata Podgorica <podgorica.studentskicentar@gmail.com>
Sent: Friday, March 17, 2023 10:17 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije u smislu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja
Attachments: Ugovor o radu sa priložima.PDF; izvod iz sistematizacije za radno mjesto servirka.PDF; Saglasnost sistemazizacija.PDF



Poštovani,

U smislu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore, broj 003/20, 038/20) dostavljamo:

- Ugovor o radu broj 1197 od 15.03.2023. godine sa priložima i izvodom iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 4163 od 27.septembra 2013. godine. Takođe dostavljamo Saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, broj 07-5453/3 od 10. marta 2014. godine

Srdačan pozdrav,

Luka Ilić, direktor

Na osnovu člana 29,30,31 i člana 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19) a u vezi sa članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 044/13, 047/17)

JU Dom učenika i studenata - Podgorica, koju zastupa Luka Ilić, direktor (u daljem tekstu: poslodavac),

! Dragana Dimitrijević - Vučeljić, sa boravištem u Podgorici, JMBG: [REDACTED] sa završenim obrazovanjem 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i zanimanjem - NK radnica (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15. marta 2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Dragana Dimitrijević-Vučeljić sa završenim 12 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija i zanimanjem nk radnica, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana sa punim radnim vremenom, počev od 15. marta 2023. godine u skladu sa članom 36 Zakona o radu i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 044/13, 047/17)

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta : servirka u kuhinji u JU Dom učenika i studenata- Podgorica, organizaciona jedinica kuhinja u ulici S.Markovića broj 87 u Podgorici - Sektor ishrane

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 46):

- Na osnovu utvrđene tehnologije i organizacije rada organizuje rad na liniji;
- Odgovorna je da obavi sve pripremne radnje za propisano izdavanje jela;
- Odgovorna je za ažurnu zastupljenost jela prema dnevnom jelovniku;
- Stara se da svako jelo odgovara kvalitetu i da stavi van prometa svako jelo i namirnici u koju i najmanje posumnja;
- Odgovorna je za korektan odnos sa korisnicima uz maksimalno zadovoljenje njihovih zahtjeva prilikom serviranja istih;
- Odgovorna je za poštovanje normativa kod porcionisanja;
- Odgovorna je za održavanje lične higijene i higijene radnog prostora i opreme;

- Obavlja i druge poslove po nalogu šefa kuhinje odnosno šefa kluba

Član 5.

Poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks ugovora o radu i to radi:

1. raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada;
2. raspoređivanja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca odnosno njegovog organizacionog dijela;
3. koji se odnosi na utvrđivanje zarade;
4. u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom odnosno ugovorom o radu.

Odgovarajućim poslom u smislu stava 1 i 2 ovog člana smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti stepen stručne spreme odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja.

Član 6.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom na način što se osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 23 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa za korišćenje godišnjeg odmora. Koeficijent složenosti za poslove servirke je 5,32

Član 7.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu: minulog rada, za rad noću, za rad na dane državnih i vjerskih praznika, kao i u dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje, prekovremeni rad.

Na dana potpisivanja ugovora zaposlena je ostvarila radni staž od 1 godine 9 mjeseci i 2 dana

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Pritikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/ij obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom. Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Zaposleni/a koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, uskladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Član 14.

Ukoliko zaposleni/a nije zadovoljan/na odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom zaposleni/na dužan/na je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Postupak pred sudom se može pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je okončan postupak mirnog rješavanja spora

Član 15.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,

Dragana Dimitrijević Vučeljić

M.P



Poslodavac,

Luka Ilić, direktor

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu "Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21) a u vezi sa članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, broj 064/02, 031/05, 049/0 i „Službeni list Crne Gore“, broj 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/10, 045/11, 036/13, 044/13, 047/17, 059/21, 059/21, 076/21, 146/21) i člana 23 Statuta direktor JU Dom učenika i studenata-Podgorica donio je,

ODLUKU

I Da se na poslovima servirke zasnuje radni odnos na određeno vrijeme, sa Draganom Dimitrijević Vučeljić . Imenovana ispunjava uslove predviđene aktom o sistematizaciji za to radno mjesto: I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i radno iskustvo od 6 mjeseci

II Radni odnos se zasniva počev od 15. marta 2023. godine a najduže do 30 dana

III Sa imenovanim će se potpisati Ugovor o radu, u skladu sa ovom Odlukom

Obrazloženje

Zbog neophodnosti održavanja kontinuiteta procesa proizvodnje uz poštovanje principa HACCP sistema, u kuhinjama JU Dom učenika i studenata u uslovima povećanog obima posla i odsustva većeg broja zaposlenih po osnovu bolovanja, sa Draganom Dimitrijević Vučeljić, zasnovan je radni odnos na određeno vrijeme, na poslovima servirke. Imenovana ispunjava uslove propisane aktom o sistematizaciji radnih mjesta za navedeno radno mjesto.

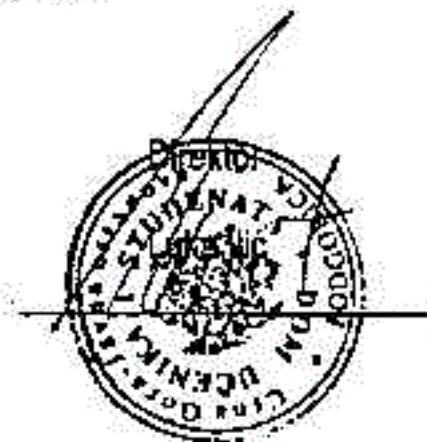
Radni odnos se zasniva na period najduže do 30 dana na temelju člana 101b Opšeg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, broj 064/02, 031/05, 049/0 i „Službeni list Crne Gore“, broj 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/10, 045/11, 036/13, 044/13, 047/17, 059/21, 059/21, 076/21, 146/21)

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada može pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja. Postupak pred sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mimog rješavanja spora.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- Dosije
- a/a



**JU DOM UČENIKA I
STUDENATA PODGORICA**

Crna Gora
JU DOM UČENIKA I STUDENATA
Broj: 1051
Podgorica, 11.05 2023 god.

Pravnom sektoru

Predmet: Zahtjev

Na bolovanju je trenutno trinaest zaposlenih. Juče je u Sektoru ishrane realizovano oko četiri hiljade obroka (doručak, ručak i večera). Ako ste u mogućnosti, bilo bi potrebno da se angažuje još jedan zaposleni na poslovinu servirke u kuhinji. Sa postojećim brojem zaposlenih, teže je organizovati proces rada i ispuniti poštovanje principa HACCP sistema.

Rukovodilac sektora ishrane
Kasalica Magdalena

M. Kasalica

4. Tehnički sektor

Rukovodilac Tehničkog sektora 1 izvršilac

A) Služba smještaja

Upravnik 4 izvršioca
 Šef recepcije 4 izvršioca
 Šef smještaja u Domu učenika i tehničkog održavanja 1 izvršilac
 Receptioner 5 izvršioca
 Čistačica - pospremačica 11 izvršilaca
 Sobarica 5 izvršilaca

B) Služba tehničkog održavanja i obezbjeđenja

Šef službe tehničkog održavanja i obezbjeđenja 1 izvršilac
 Domski majstor električar 2 izvršioca
 Domski majstor vodoinstalater 3 izvršioca
 Domski majstor stolar 1 izvršilac
 Domski majstor moler 1 izvršilac
 Domski majstor - domar 1 izvršilac
 Rukovaoc parnih kotlova 2 izvršioca
 Vešer 2 izvršioca
 Baštovan 1 izvršilac
 Portir 11 izvršilaca

5. Sektor ishrane i ugostiteljstva

Rukovodilac sektora 1 izvršilac
 Referent planiranja i realizacije ishrane- Tehnolog 2 izvršioca
 Šef kuhinje 3 izvršioca
 Voda smjene 5 izvršioca
 Glavni kuvar 2 izvršioca
 Kuvar 20 izvršioca
 Tranžer mesa 2 izvršioca
 Buregdžija poslastičar 3 izvršioca
 Servirka 16 izvršioca
 Pomoćni radnik u kuhinji 7 izvršioca
 Vozač 2 izvršioca

A) Služba ugostiteljstva

Šef službe ugostiteljstva 1 izvršilac
 Koordinator ugostiteljstva 1 izvršilac
 Šef Kluba 8 izvršilaca
 Kuvar 16 izvršilaca
 Konobar 8 izvršilaca
 Šanker 11 izvršilaca
 Buregdžija poslastičar 1 izvršilac
 Pomoćni radnik u kuhinji 5 izvršilaca
 Pomoćni radnik u poslastičarnici 1 izvršilac



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 07-5453/3
Podgorica, 10. marta 2014. godine

Crna Gora
JU DOM UČENIKA I STUDENATA
Broj: 1128
Podgorica, 10-03 2014 god.

JU DOM UČENIKA I STUDENATA

Podgorica

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne ustanove Dom učenika i studenata, u Podgorici, broj 4163, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 27. septembra 2013. godine.



MINISTAR

Slavoljub STIJEPOVIĆ
Slavoljub Stjepović