



JU "Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju" Berane

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

-n/r direktorici Jeleni Perović-

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
CGGRIKGA

Primljeno:	25-08-2020		
Org. rad	Broj	Trgov	Ugovor
0202-1882/	13634		

JU. DNEVNI CENTAR ZA DJECU I OMLADINU
SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU
Broj: 4270
Berane, 27. 08. 2020. god.

Poštovana,

U prilogu akta Vam dostavljam Ugovor o radu na određeno vrijeme zaključen sa Babović Marjanom kao i propratnu dokumentaciju.

Napominjem da je radno mjesto stražar predviđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane i da su za rad na pomenutom radnom mjestu predviđena dva izvršioca kao i da poslove stražara obavljaju zaposleni na radnim mjestima domar/ložač i magacioner.

Kako se zbog odlaska jednog zaposlenog na neplaćeno odsustvo i najave da će podnijeti zahtjev za sporazumni pretsnak radnog odnosa, kao i potrebe da se za zaposlene na radnim mjestima koji obavljaju poslove stražara omogući korišćenje godišnjih odmora, a kako bi se obezbijedilo neometano i redovno odvijanje procesa rada, neophodno je bilo zaključivanje ovog ugovora.

S poštovanjem,

Berane, 24. avgust 2020. godine

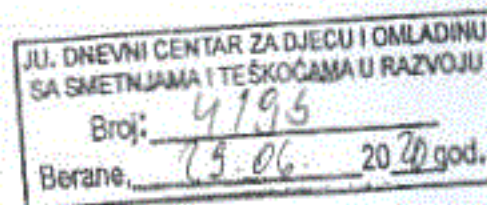


DIREKTOR

Miloš Braškočević

Na osnovu člana 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i člana 26 Statuta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane, dana 29.06.2020. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU



IZMEĐU:

1. JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane, ul.D.Radevića br 4, koju zastupa direktor Miloš Brakočević (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Zaposlenog Babović Marjana, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, tehničar u drvnjoj industriji iz Berana sa JMB [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni);

Član 1

Ovim Ugovorom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposleni Babović Marjan, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.07.2020. godine do 01.10.2020. godine, na radno mjesto stražar u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane.

Član 2

Zaposleni za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu ostvaruje pravo na zaradu. Poslodavac se obavezuje da zaradu zaposlenom isplaćuje do desetog u mjesecu za prethodni mjesec, uz dostavu obračuna zarade u pisanom obliku. Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža, koji iznosi, uvećana po času za: noćni rad; rad na dan državnog i vjerskog prauznika i za prekovremeni rad, u skladu sa odredbama Opšteg kolektivnog ugovora. Koeficijent za ovu vrstu poslova iznosi 3,5.

Član 3

Pored poslova iz člana 1 ovog Ugovora zaposleni se obavezuje da obalja i sve druge poslove, u okviru svoje stručne spreme, a po nalogu direktora.

Član 4

Poslove iz člana 1 ovog Ugovora zaposlena će obavljati u okviru punog redovnog radnog vremena, koji iznosi 40 časova u radnoj nedelji. Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi Direktor.

Član 5

Zaposleni je obavezan da radi i duže od punog radnog vremena, po odluci poslodavca u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora u svemu prema opisu poslova radnog mjesta utvrđenog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi sve propisane mjere zaštite u cilju zaštite života i zdravlja zaposlenog, te radne i životne sredine.
Zaposleni je obavezan u toku rada primjenjivati propisane mjere zaštite na radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada (pauza) u trajanju od 30 minuta koji će koristiti po rasporedu koji utvrdi Poslodavac.
Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.
Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedeljnog odmora, u radnoj sedmici u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, a koristiće ga zaposlena nedeljom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor koji ne može trajati kraće od 20 radnih dana, a koristiće ga po rasporedu koji utvrdi Poslodavac, a u skladu sa Zakonom.

Član 10

Zaposleni koji krivicom Poslodavca ne iskoristi godišnji odmor ili dio godišnjeg odmora ima pravo na naknadu štete.

Član 11

Poslodavac može shodno odredbama zakona donijeti Odluku o uvođenju skraćenog radnog vremena, kao i Odluku o uvođenju prekovremenog rada u skladu sa zakonom.
Odluku o rasporedu i prerasporedu radnog vremena donosi Poslodavac u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo kao i pravo na mirovanje radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je donio Poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može otkazati Ugovor o radu, u svim slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada (Aneks ugovora).

Član 16

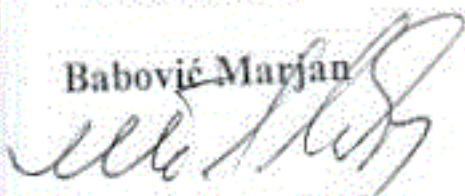
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primeraka od kojih po dva pripadaju ugovornim stranama.

Član 17

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Beranama.

ZAPOSLENI

Babović Marjan



DOSTAVLJENO:

- zaposlenoj
- u personalni dosije
- Poreskoj upravi
- računovodstvu
- a/a

POSLODAVAC

DIREKTOR

Miloš Brakočević





CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
UPRAVA POLICIJE

01 broj 02/4-223/19-UPI-589/2
Podgorica, 28. 10. 2019. godine

Na osnovu člana 196 stav 1 Zakona o opštem upravnom postupku („Sl. list RCG“ broj 60/03, „Sl. list CG“, br. 32/11) i člana 29 Zakona o zaštiti lica i imovine („Sl. list CG“ broj 43/2018), rješavajući po zahtjevu Babović Marjana iz Berana, u vezi produženja dozvole za vršenje poslova zaštitara lica i imovine, **d o n o s i m**

R J E Š E N J E

1. Produžava se rok važenja dozvole za vršenje poslova zaštitara lica i imovine Babović Marjanu, od oca Milosava i majke Zorke rodene Anđić, rođen 16. 03. 1971. godine u Beranama, sa prebivalištem u Beranama – Petnjik bb. JMB: [REDACTED]
2. Dozvola se imenovanom produžava na period od pet godina.

O b r a z l o ž e n j e

Babović Marjan, podnio je zahtjev za produženje važenja dozvole za vršenje poslova zaštitara lica i imovine, broj 02/4-223/19-UPI-589/1 od 07. 10. 2019. godine. Uz zahtjev je priložio potrebne dokaze.

U postupku je utvrđeno da je pravosnažnim rješenjem Direktora Uprave policije 01 broj 46/4-850/14-UPI-746/2 od 01. 04. 2014. godine, imenovanom dozvoljeno vršenje poslova fizičke zaštite.

Članom 33 stav 3 propisan je period važenja dozvole a članom 29 Zakona o zaštiti lica i imovine propisani su uslovi za izdavanje dozvole za vršenje poslova zaštitara lica i imovine. Uvidom u priložena dokumenta utvrđeno je da imenovani ispunjava uslove iz člana 29 stav 1 tačka 1-9 i stava 5 tačka 2 istog člana, Zakona o zaštiti lica i imovine. Shodno navedenom, a primjenom člana 29 i 33 Zakona o zaštiti lica i imovine i člana 196 stav 1 Zakona o opštem upravnom postupku, riješeno je kao u dispozitivu.

Taksa iz tarifnih brojeva 1 i 4 Zakona o administrativnim taksama („Sl. list RCG“, broj 55/03, 46/04, 81/05 i 21/06 i „Sl. list CG“, broj 22/08 i 77/08), propisno je naplaćena.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu unutrašnjih poslova u roku od 8 dana od dana prijema, preko prvostepenog organa, uz dokaz o uplati administrativne takse u iznosu od 5€.

Dostavljeno

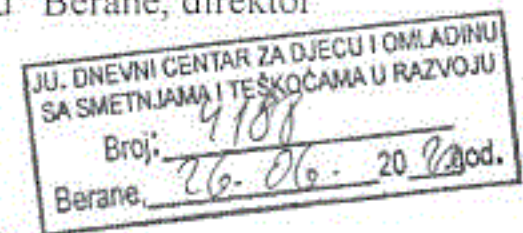
- imenovanom
- u dosije
- a a

UPRAVA POLICIJE
DIREKTOR
dr Veselin Veljović



JU "Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju" Berane

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i članova 26 i 27 Statuta JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane, direktor Miloš Brakočević donosi:



ODLUKU

o prijemu u radni odnos na određeno vrijeme

Babović Marjan, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, tehničar u drvenoj industriji, iz Berana, sa JMB [REDACTED] prima se u radni odnos u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“ na radno mjesto stražar. Radni odnos će se zasnovati na određeno vrijeme.

Izabrani kandidat će početi sa radom nakon što se zaključi ugovor o radu na određeno vrijeme.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

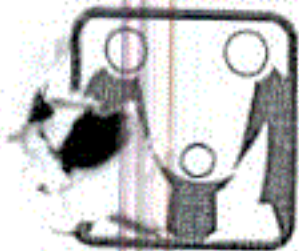
Kako se zbog odlaska jednog zaposlenog na neplaćeno odsustvo i potrebe da se za zaposlene na radnim mjestima koji obavljaju poslove stražara omogući korišćenje godišnjih odmora, a kako bi se obezbijedilo neometano i redovno odvijanje procesa rada, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ove odluke nezadovoljni kandidati mogu podnijeti prigovor Upravnom odboru JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“ u roku od 8 (osam) dana od prijema odluke.

Berane, 26. jun 2020. godine

DIREKTOR
Miloš Brakočević



JU "Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju" Berane

Na osnovu člana 165 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/2019) i člana 26 Statuta JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“, JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“ koga zastupa direktor Miloš Brakočević (u daljem tekstu: Poslodavac) i Ralević Predrag JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni) dana 20.07.2020. godine zaključuju:

JU. DNEVNI CENTAR ZA DJECU I OMLADINU
SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU
Broj: 4225
Berane: 20.07. 2020 god.

SPORAZUM O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

Član 1.

Poslodavac i Zaposleni su saglasni da Ugovor o radu br. 1104 od 24.02.2020. godine, zaključen na neodređeno vrijeme, za obavljanje poslova stražara, prestaje dana 20.07.2020. godine.

Član 2.

Zaključno sa danom prestanka radnog odnosa po ovom sporazumu, zaposleni prestaje da ostvaruje prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa kod Poslodavca.

Član 3.

Danom potpisivanja sporazuma stranke saglasno ističu da Zaposleni prema JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“ nema nikakvih drugih potraživanja iz radnog odnosa te se odriče pobijanja ovog sporazuma po bilo kom osnovu.

Član 4.

Ovaj sporazum je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, za svaku stranu po jedan kao i dva za dosije i Poresku upravu.

ZAPOSLENI

Ralević Predrag

POSLODAVAC

Miloš Brakočević

Adresa: Dragiša Radevića br. 4, 81300 Berane

Tel/fax: +382 51 241 222

www.dnevnicentarberane.me

E-mail: dnevniceentarberane@t-com.me

Br. Računa: 330-22058-90 NLB Banka



JU DNEVNI CENTAR ZA DJECU I OMLADINU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U
RAZVOJU BERANE

-n/r direktoru-

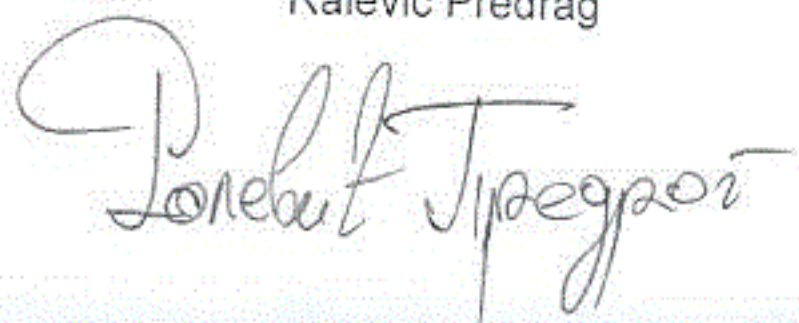
JU. DNEVNI CENTAR ZA DJECU I OMLADINU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU
Broj: 5264
Berane, 20.07. 2020 god.

Predmet: Zahtjev za sporazumni raskid radnog odnosa

Molim Vas da mi u skladu sa odredbama Zakona o radu omogućite sporazumni
prestanak radnog odnosa zaključno sa današnjim danom.

U Beranama 20.07.2020. godine

Ralević Predrag





JU "Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju" Berane

Na osnovu člana 79, 80 i 81 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/2019), člana 9 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list CG br. 14/14 od 22.03.2014) i člana 26 Statuta JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane, direktor Miloš Brakočević donosi



RJEŠENJE O KORIŠĆENJU GODIŠNJEG ODMORA

Babović Milošu, zaposlenom u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“, određuje se korišćenje godišnjeg odmora za 2020. godinu u trajanju od 24 radna dana.

Zaposleni će koristiti godišnji odmor neprekidno počev od 01.08.2020. godine zaključno sa 03.09.2020. godine.

Za vrijeme trajanja godišnjeg odmora zaposleni ima pravo na naknadu zarade u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U skladu sa zakonom zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 24 radna dana. Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđena je na osnovu člana 79, 80 i 81 Zakona o radu i člana 9 Opšteg kolektivnog ugovora.

Berane, 27. 07. 2020. godine

DIREKTOR
Miloš Brakočević

Dostavljeno:

Globobut Muraow
-imenovanom

-u arhivu

Adresa: Dragiše Radevića br. 4. 84300 Berane
Tel/fax: +382 51 241 222
www.dnevnicentarberane.me
E-mail: dnevniceentarberane@t-com.me
Br. Računa: 530122058-901 NLB Banka



JU "Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju" Berane

Na osnovu člana 79, 80 i 81 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/2019), člana 9 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list CG br. 14/14 od 22.03.2014) i člana 26 Statuta JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane, direktor Miloš Brakočević donosi

JU, DNEVNI CENTAR ZA DJECU I OMLADINU
SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU
Broj: 4297
Berane, 24. 08. 2020. god.

RJEŠENJE O KORIŠĆENJU GODIŠNJEG ODMORA

Babović Budimiru, zaposlenom u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“, određuje se korišćenje godišnjeg odmora za 2020. godinu u trajanju od 21 radni dan.

Zaposleni će koristiti godišnji odmor neprekidno počev od 04.09.2020. godine zaključno sa 02.10.2020. godine.

Za vrijeme trajanja godišnjeg odmora zaposleni ima pravo na naknadu zarade u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U skladu sa zakonom zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 21 radni dan. Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđena je na osnovu člana 79, 80 i 81 Zakona o radu i člana 9 Opšteg kolektivnog ugovora.

Berane, 24. 08. 2020. godine

DIREKTOR

Miloš Brakočević

Dostavljeno:

-imenovanom

-u arhivu



JU "Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju" Berane

Na osnovu člana 79, 80 i 81 Zakona o radu („Sl. list CG“, br., 74/2019), člana 9 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list CG br. 14/14 od 22.03.2014) i člana 26 Statuta JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane, direktor Miloš Brakočević donosi

RJEŠENJE O KORIŠĆENJU GODIŠNJEG ODMORA

JU. DNEVNI CENTAR ZA DJECU I OMLADINU SA SMETNJAMA I TEŠKOĆAMA U RAZVOJU
Broj: 4136
Berane, 29.06.2020.

Masklar Velju, zaposlenom u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane“, određuje se korišćenje godišnjeg odmora za 2020. godinu u trajanju od 21 radni dan.

Zaposleni će koristiti godišnji odmor neprekidno počev od 01.07.2020. godine zaključno sa 31.07.2020. godine.

Za vrijeme trajanja godišnjeg odmora zaposleni ima pravo na naknadu zarade u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U skladu sa zakonom zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 21 radni dan. Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđena je na osnovu člana 80 i 81 Zakona o radu i člana 9 Opšteg kolektivnog ugovora.

Berane, 29. 06. 2020. godine

DIREKTOR
Miloš Brakočević



Dostavljeno:

-imenovanom 

-u arhivu

Adresa: Dragiše Radevića br. 4, 84300 Berane
Tel/fax: +382 51 241 222
www.dnevnicentarberane.me
E-mail: dnevniceentarberane@t-com.me
Br. Računa: 530-22058-90 NLB Banka