

Dijana Djukanovic

From: Husein Ljaic <hysrozaje@outlook.com>
Sent: Thursday, April 20, 2023 9:14 AM
To: Finansiranje
Subject: JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU ROŽAJE
Attachments: UGOVOR STR1.pdf; UGOVOR STR2.pdf; UGOVOR STR3.pdf

Poštovani,
u prilogu Vam dostavljamo potpisani ugovor o radu.



S poštovanjem,
JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU ROŽAJE
DIREKTOR
Husein Ljaić



Crna Gora
JU Centar za socijalni rad
za opštinu Rožaje

Adresa: 30 septembar, br.6
84310 Rožaje, Crna Gora
tel: +382 51 271 009
email: rozaje@czsro.me
<http://www.czsro.me>

Broj: 015-0301-100/23-2235

Rožaje, 18. 04. 2023. godine.

Na osnovu člana 21. 23. i 24. Zakona o radu ("Sl. List CG", br. 74/19, 8/21, 59/11 i 68/21) i člana 22. Statuta JU Centar za socijalni rad za opštinu Rožaje, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Centar za socijalni rad za opštinu Rožaje, ul. „30. septembar“ br. 6, koga zastupa direktor Husein Ljaić, dipl. ecc (u daljem tekstu: Poslodavac), i
2. Belica Anđela, iz Rožaja, Bukovica bb, [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti na radu i po osnovu rada zaposlenog i poslodavca, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca na neodređeno vrijeme počev od 18. 04. 2023. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za obavljanje administrativno tehničkih poslova prijema, pod rednim brojem 8 Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Centra za socijalni rad za opštinu Rožaje, br. 7236 od 27.12.2022. godine.

Član 4.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa (godine života i opšta zdravstvena sposobnost) zaposlena ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovima i radnim zadacima na kojima je raspoređen, propisane aktom o sistematizaciji.



Crna Gora
JU Centar za socijalni rad
za opštinu Rožaje

Adresa: 30 septembar, br.6
84310 Rožaje, Crna Gora
tel: +382 51 271 009
email: rozaje@czsrr.me
<http://www.czsrr.me>



Opis radnog mjesta uvrđen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Centra za socijalni rad za opštinu Rožaje, predstavlja sastavni dio ovog ugovora.

Član 5.

Zaposlenoj se po osnovu obavljanja poslova isplaćuje mjesečna zarada koju čini najniža cijena rada u JU Centar za socijalni rad za opštinu Rožaje pomnožena sa koeficijentom 7,73.

Član 6.

Zaposlena zasniva radni odnos iz člana 2. ovog Ugovora sa punim radnim vremenom, u trajanju od 8 časova dnevno, odnosno 40 časova nedjeljno.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, kao i pravo na nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 8.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu plate, kao i bez naknade plate, u slučajevima propisanim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost.

Član 9.

Poslodavac i Zaposlena, dužni su osigurati primjenu pravila zaštite na radu u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost.

Član 10.

Zaposlena može biti raspoređena u slučaju potrebe procesa i organizacije rada na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanja i sposobnostima.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost.

Član 12.



Crna Gora
JU Centar za socijalni rad
za opštinu Rožaje

Adresa: 30 septembar, br.6
84310 Rožaje, Crna Gora
tel: +382 51 271 009
email: rozaje@czsr.me
http://www.czsr.me

Poslodavac je dužan da zaposlenu prijavi na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i za slučaj nezaposlenosti.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj na dan prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14.

Ugovor o radu smatra se zaključenim kada ga potpišu Poslodavac, odnosno lice koje je on ovlastio i lice koje se zapošljava.

Član 15.

Ako zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u roku od 3 dana od dana zaključivanja ugovora o radu, smatra se da ugovor nije ni zaključen.

Član 16.

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će primjenjivati odredbe Zakona o radu, Kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za socijalnu djelatnost.

Član 17.

U slučaju spora po ovom ugovora nadležan je Osnovni sud u Rožajama.

Član 18.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri (4) primjerka istovjetnog teksta, od kojih se jedan primjerak uručuje zaposlenoj, a tri primjerka zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA,

Beloica Anđela

Beloica Anđela

POSLODAVAC,

direktor

Husein Ljajić



Husein Ljajić