

Ljiljana Jušković

From: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Budva <skola@somo-bd.edu.me>
Sent: Wednesday, April 26, 2023 8:05 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje ugovora o radu Jelena Četković
Attachments: Ugovor o radu Jelena Četković.pdf

Broj: 400
Budva, 25.04.2023. godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prizijelo	Org. jod	Broj	Prilog	Vrijednost
		27-04-2023		
		02-01-584		
		1688		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu broj 396, koji je poslodavac JU ŠOMO Budva zaključila sa zaposlenom Jelenom Četković dana 24.04.2023. godine.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Dragane Jovičić sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad, u skladu sa Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju.

S poštovanjem,

VD Direktorice JU ŠOMO Budva
Milica Radoman



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: +382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 396

Budva, 24.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023):

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB 07106205, koju zastupa v.d. direktorice Milica Radoman kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

Jelena Čirković, državljanka Crne Gore, sa adresom stanovanja u opštini Kotor, [redacted] imbg: [redacted] broj pasoša: [redacted] izdat od MUP-a Crne Gore, [redacted] stručna sprema: Diplomirani muzičar -- pijanista sa završenim Fakultetom muzičkih umetnosti u Beogradu, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 24.04.2023. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlena i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, sa punim radnim vremenom (25.15 časova sedmično u nastavi), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnlvo jedan odnosno podnlvo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.
Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 24.04.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad (zamjena za zaposlenu Draganu Jovičić). Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 24.04.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Koeficijent složenosti za navedeno radno mjesto je 9,20. Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom. Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec. Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 7

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlenika koji vrši mobing, odnosno ne prijavljuje ponašanja koja mogu predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran/na je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

- Zaposlena ima pravo:
- na odmor u toku rada koji se koristi u skladu sa kutinim redom škole;
 - na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
 - na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
 - na godišnju odmor;
- Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu. Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora. O vremenu korištenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konsultaciju za zaposlenom. Zaposlena se ne može odrići prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 10

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.
Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.
Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena:

Jelena Četković

Poslodavac:

Millca Radoman
VD Direktorice
Millca Radoman