

Jovana Radovic

From: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic <skola@somo-nk.edu.me>
Sent: Thursday, April 27, 2023 12:35 PM
To: Finansiranje
Subject: JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić - Ugovor na određeno vrijeme
Attachments: Nada Knežević 001.jpg; Nada Knežević-2.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

| Primijeno: | Org. jed. | Prilog | Vrijednost |
|------------|-----------|--------|------------|
| 27-04-2023 | 03-01-587 | 1 | |

Poštovani,

u skladu sa zakonskim odredbama, dostavljamo vam, Ugovore na određeno vrijeme koje je JU Muzička škola "Dara Čokorilo" zaključila sa Nadom Knežević - prof. engleskog jezika i književnosti, radi zamjene zaposlene koja se nalazi na bolovanju.

S poštovanjem,

mr Sanja Radulović, direktorica

Broj 171

Nikšić, 20.04. 2023 god.

Na osnovu čl. čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 008/21 i 059/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013 i 47/17), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i *Nada Knežević iz Nikšića, Dragovoljići bb, jmb. [REDACTED] koja ima VIII stepen stručne spreme, po zanimanju profesor engleskog jezika i književnosti* (u daljem tekstu zaposleni), dana 20.04.2023. godine, **z a k l j u č i l i s u**

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme *do povratka zaposlene Gordane Lopušine sa bolovanja, a najduže do 20.05.2023. godine.*

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, 12 nastavnih časova nedjeljno. Zaposlena je dužana da stupi na rad *21.04.2023. godine.* Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20, srazmjerno broju časova u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposleni-a ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposlena je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Nada Knežević

Nada Knežević



POSLODAVAC

mr Sanja Radulović

Sanja Radulović