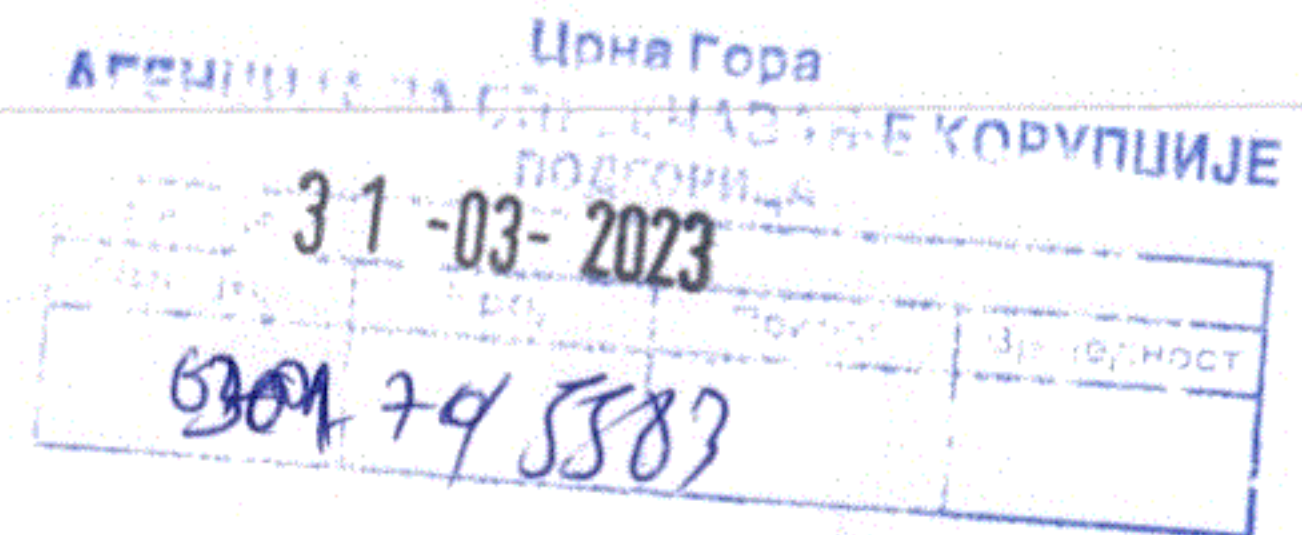



**Dijana Djukanovic**

**From:** Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica <sekretar@sss-pg.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 31, 2023 3:59 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli fasciklu „30032023“ sa vama.



## Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli fasciklu sa vama

Evo fascikle koju Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli sa vama.

 30032023

 Ova veza će funkcionisati za svakoga.

Otvori

 Microsoft

[Izjava o privatnosti](#)





JU Škole za srednje i više  
stručno obrazovanje  
"Sergije Stanić"

Broj: 01-408/2  
Podgorica, 30.03.2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Mlomisir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Brković Emira, menadžment kulinarstva, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni).

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena Brković Emira zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 31.03. 2023.godine, a najduže do 29. 04. 2023.godine, sa punim radnim vremenom sedmično ili 40 sati i biće angažovana na poslovima nastavnika kuvarstva i praktične nastave u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 31. 03. 2023.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika nastavnika kuvarstva i praktične nastave, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VI nivo NOK, sa koeficijentom 8.03.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.

Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,

Emira Brković  
Emira Brković



Direktor,

Miomir Đurišić, s.r.  
Miomir Đurišić, s.r.

Bez naknade

Bez naknade

član 9  
rihod



Škola za srednje i više  
stručno obrazovanje  
"Sergije Stanić"

Broj: 01-406/2  
Podgorica, 30. 03. 2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Crne Gore“ br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 145/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Čolović Verica, magistar matematike, VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena Čolović Verica zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 31.03. 2023.godine, a najduže do 29.04. 2023. godine sa sa punim radnim vremenom za normu časova sedmično i biće angažovana na poslovima nastavnice matematike.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 31. 03. 2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnice matematike, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo NOK, sa koeficijentom 9.20.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

#### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu; određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,

Verica Čolović  
Verica Čolović

Direktor,

Miomir Đurišić  
Miomir Đurišić, s.r.







Broj: 01-409/2  
Podgorica, 30.03. 2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Crne Gore“ br.49107,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Darka Jokića, viši gastronom, IV-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca:

#### Član 2

Zaposleni Darko Jokić zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 31.03.2023.godine, a najduže do 29.04.2023. Godine, sa punim radnim vremenom biće angažovan na poslovima nastavnika praktične nastave-kuvar u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 31. 03. 2023.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.



#### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika kuvarstva i praktične nastave, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV-2 nivo NOK, sa koeficijentom 7.64.

#### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.

Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

#### Član 8

Poslodavac je dužan, da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

#### Član 9

Zaposleni: prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

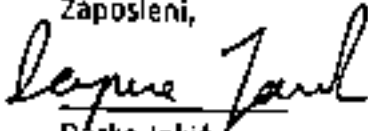
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada I po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

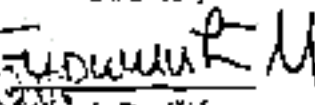
Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,

  
Darko Jokić

Direktor,



  
Tomir Đurišić, s.r.



JU Škole za srednje i više  
stručno obrazovanje  
"Sergije Stanić"

Broj: 01-407/2  
Podgorica, 01.03. 2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21); člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

##### Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Đukanović Kristina, sa završenim Pravnim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

##### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2

Zaposlena Đukanović Kristina zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 31.03. 2023.godine, a najduže do 29.04.2023. godine, biće angažovana na poslovima nastavnika pravne grupe predmeta sa normom od 16 časova sedmično (7 školskih časova) i 24 časa sedmično na poslovima službenika za javne nabavke u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 31. 03. 2023.god.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.



### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika Cmogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo NOK, sa koeficijentom 9.20.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

#### Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposlena,

Kristina Đukanović  
Kristina Đukanović



Direktor

Miomir Đurišić  
Miomir Đurišić, s.r.



01-421/1

Podgorica, 31.03.2023.

Na osnovu čl. 202 i 203 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), odredbi Statuta JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", odredbi Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, kao i člana 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, zaključuje se

#### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

##### Član 1

Ugovor o dopunskom radu zaključili su JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", Podgorica, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Verica Čolović, magistar matematike, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] reg br. Radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni)

##### Član 2

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

##### Član 3

Zaposleni će biti angažovana u vremenu od 31. 03. 2023. do 29. 04. 2023. u trajanju od 15 časova (6 školskih časova) nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da Ugovor nije zaključen.

##### Član 4

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.



#### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9.20. Naknada za obavljeni posao imenovanoj će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate zarade za prethodni mjesec.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, nedjeljni i godišnji odmor.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 9

Postojeća epidemiološka i ukupna zdravstvena situacija je uslovlila smanjenje obima posla na poslovima sekretara ustanove što je i bio razlog za angažovanje lica sa jednom polovinom radnog vremena za period naveden ugovorom.

#### Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena  
Verica Čolović

Čolović Verica



Miomir Đurišić Direktor

Miomir Đurišić, s.r.



JU Škola za srednje i više  
stručno obrazovanje  
'Sergije Stanić'

Broj: 01-410/2

Podgorica, 30.03.2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore” br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić” u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Hodžić Aćim, viši gastronom, IV-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB [REDACTED] reg.br. radne knjižice (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni Hodžić Aćim zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 31.03.2023.godine, a najduže do 29.04.2023. Godine, sa punim radnim vremenom biće angažovan na poslovima nastavnika praktične nastave-kuvar u JU ŠSVSO „Sergije Stanić”.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 31. 03. 2023.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.



#### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika kuvarstva i praktične nastave, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV-2 nivo NOK, sa koeficijentom 7.64.

#### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.  
Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.;

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

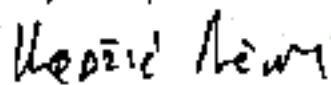
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

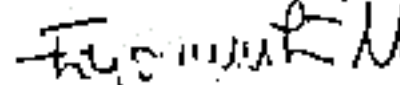
Zaposleni,



Hodžić Aćim



Direktor,



Miomir Đurišić



Broj: 01-411/2  
Podgorica, 30.03.2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore” br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić” u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Jovičević Milica, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, absolvent, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena Jovičević Milica zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 31.03.2023. godine, a najduže do 29.04.2023. godine sa punim radnim vremenom i biće angažovana na poslovima nastavnice matematike u JU ŠSVSO „Sergije Stanić”.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 31.03.2023.god.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.



### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VI1 nivo NOK, sa koeficijentom 9.20.

### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.  
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

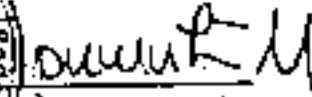
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca

Zaposlena,

  
Gvičević Milica



Direktor,

  
Miomir Đurišić, s.r.



JU Škole za srednje i više  
stručno obrazovanje  
'Sergije Stanić'

Broj: 01-422/2  
Podgorica, 31.03.2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

##### Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Leković Svetlana, sa završenim Filozofskim fakultetom, odsjek sociologija, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

##### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2

Zaposlena Leković Svetlana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.04.2023.godine, a najduže do 30.04.2023. godine sa normom od 13 časova sedmično (6 školskih časova) i biće angažovana na poslovima nastavnice sociologije JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. 04. 2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika sociologije, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo NOK, sa koefcijentom 9.20.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom. Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.



državno  
nu predu-  
na ovla-

Član 9

- Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
  - Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
  - Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
  - Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,

*Svetlana Leković*  
Svetlana Leković

Direktor,

*Miomir Đurišić*  
Miomir Đurišić, s.r.





Broj: 01-413/2

Podgorica, 30. 03. 2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore” br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić” u Podgorici, koju zastupa direktor Mlomis Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Mijović Petar, elektrotehnički fakultet VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB  
[redacted] reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni)

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni Mijović Petar zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 31.03.2023. godine, a najduže do 29.04. 2023. godine sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično ( 16 nastavnih časova) i biće angažovan na poslovima nastavnika informatike u JU ŠSVSO „Sergije Stanić”.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 31. 03. 2023.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika informatike, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VI1 nivo NOK, sa koeficijentom 8.03.

#### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.

Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

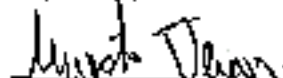
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca

Zaposleni,

  
Mijović Peter

Direktor,







Broj: 01-405/2  
Podgorica, 30. 03. 2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list Crne Gore" br. 49/07, 45/10, 40/11, 49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Milan Cerović, strukovni menadžer gastronomije, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposleni Milan Cerović zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 31.03. 2023.godine, a najduže do 29.04. 2023. Godine, sa punim radnim vremenom za normu časova sedmično i biće angažovan na poslovima nastavnika kuvarstva i praktične nastave u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 31. 03. 2023.god.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika restoraterstva i praktične nastave, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VI nivo NOK, sa koeficijentom 8.03.

### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.  
Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.  
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.  
Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,

- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

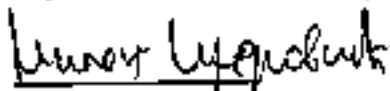
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

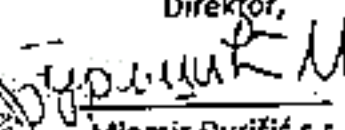
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca

Zaposleni,

  
Milan Cerović

Direktor,



  
Miomir Đurišić, s.r.



JU Škola za srednje i više  
stručno obrazovanje  
"Sergije Stanić"

Broj: 01-404/2  
Podgorica, 30.03. 2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Crne Gore“ br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Milan Ščekić, strukovni menadžer gastronomije, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni).

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni Milan Ščekić zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 31. 03. 2023. godine, a najduže do 29.04. 2023. godine, sa punim radnim vremenom sedmično ili 40 sati i biće angažovan na poslovima nastavnika kuvarstva i praktične nastave u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 31. 03. 2023. god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.



### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika kuvarstva i praktične nastave, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VI nivo NOK, sa koeficijentom 8.03.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom. Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:  
- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;

- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

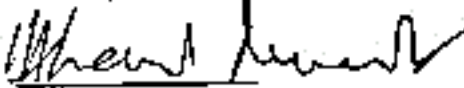
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,



Štekić Milan

Direktor,

  
Miroslav Đurišić, s.r.





Br. 01-421/3

Podgorica, 31.03.2023. god.

Na osnovu čl. 202 i 203 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019),  
odredbi Statuta JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", odredbi  
Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, kao i člana 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora  
za oblast prosvjete, zaključuje se

#### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

##### Član 1

Ugovor o dopunskom radu zaključili su JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“, Podgorica, koju zastupa direktor **Miomir Đurišić**, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

**Đukanović Milivoje**, nastavnik praktične nastave, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija,  
JMBG [REDACTED], reg. br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

##### Član 2

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 3

Zaposleni će biti angažovan u periodu od **31.03.2023. do 29.04.2023. god.** na dopunskom radu sa 16 časova nedeljno (7 školskih časova).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da Ugovor nije zaključen.

##### Član 4

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave za kuvarstvo za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

#### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9.20

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 9

Postojeća epidemiološka i ukupna zdravstvena situacija je uslovila smanjenje obima posla na poslovima sekretara ustanove što je i bio razlog za angažovanje lica sa jednom polovinom radnog vremena za period naveden ugovorom.

#### Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

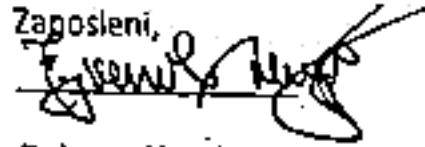
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12



U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni,



Dukanović Milivoje

  
Direktor,

Miomir Đurišić, s.r.





Broj:412/2

Podgorica, 30.03. 2023.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić ,(u daljem tekstu: Poslodavac) i

Minić Milena, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni)

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena Milena Minić zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 31.03.2023.godine do povratka zaposlenog sa funkcije ( Todorović Voja), a najduže do 29.04. 2023. godine sa punim radnim vremenom za normu časova sedmično i biće angažovana na poslovima nastavnice ekonomske grupe predmeta u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 31. 03. 2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo NOK, sa koeficijentom 9.20.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

### Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Kada to zahtljeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.  
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.  
Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.  
Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,

*Milena Minić*  
Milena Minić

Direktor,



*Miomir Đurišić*  
Miomir Đurišić, s.r.





01-422/1

Podgorica, 31.03.2023.

Na osnovu čl. 202 i 203 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019),, odredbi Statuta JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", odredbi Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, kao i člana 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, zaključuje se

#### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

##### Član 1

Ugovor o dopunskom radu zaključili su JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", Podgorica, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Bojana Potparić nastavnica JMBG [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu: Zaposleni)

##### Član 2

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

##### Član 3

Zaposleni će biti angažovana u vremenu od 31. 03. 2023. do 29. 04. 2023. do jedne polovine punog radnog vremena (20 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da Ugovor nije zaključen.

##### Član 4

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta nastavnika poznavanja robe za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

#### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6

Koeficijent za navedeno radno mjesto iznosi 9.20. Naknada za obavljeni posao (imenovanoj će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate zarade za predhodni mjesec.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni,  
Bojana P.  
Bojana Potparić.



Direktor,  
Miomir Đurišić  
Miomir Đurišić, s.r.



JU Škola za srednje i više  
stručno obrazovanje  
"Sergije Stanić"

Br. 01-421/2

Podgorica, 31.03.2023. god.

Na osnovu čl. 202 i 203 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019),  
odredbi Statuta JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", odredbi  
Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, kao i člana 22 Tabela D: Granskog kolektivnog ugovora  
za oblast prosvjete, zaključuje se

#### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

##### Član 1

Ugovor o dopunskom radu zaključili su JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", Podgorica, koju zastupa direktor Mlomić Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i:

Vojinović Dejan, nastavnik matematike, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG  
[REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] 10 (u daljem tekstu: Zaposleni)

##### Član 2

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 3

Zaposleni će biti angažovan u periodu od 31.03.2023. do 29.04.2023.god. na dopunskom radu sa 18 časova nedeljno (7 školskih časova).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da Ugovor nije zaključen.

##### Član 4

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.



#### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20. Naknada za obavljani posao imenovanom će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate zarade za predhodni mjesec.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, nedeljni i godišnji odmor.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.  
Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

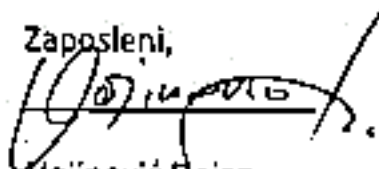
#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

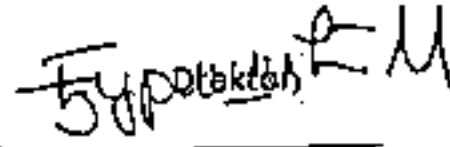
#### Član 11

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni,

  
Vojinović Dejan





Miroslav Đurišić, s.r.