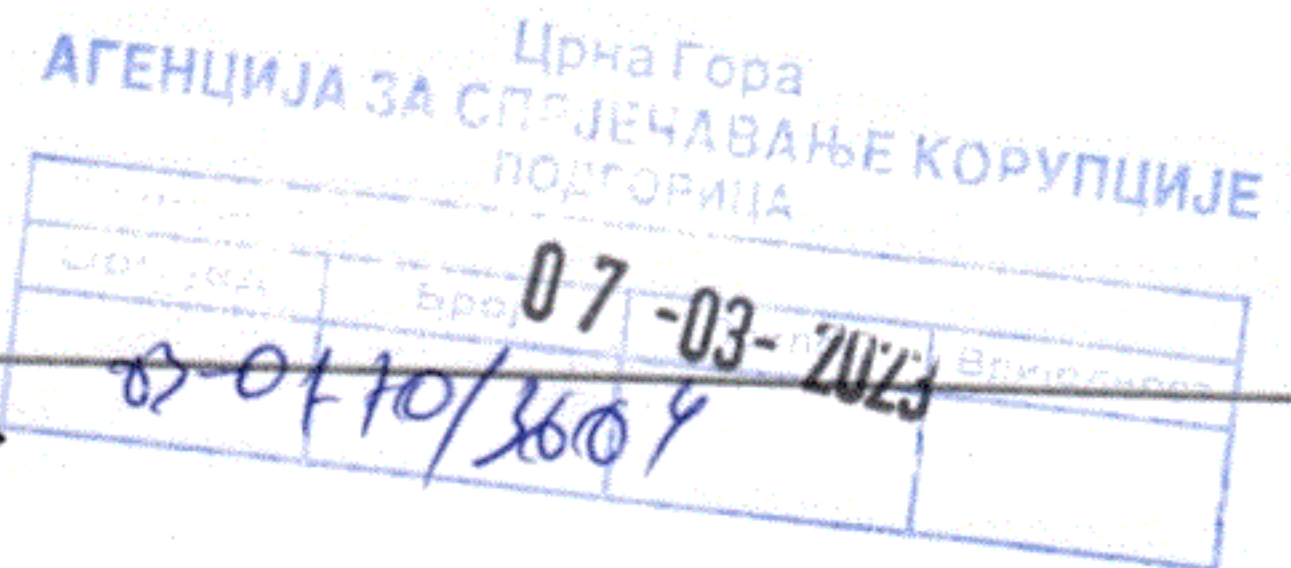


## Jovana Radovic

---

**From:** Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic <skola@somo-nk.edu.me>  
**Sent:** Monday, March 6, 2023 1:42 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Re: Ugovori na određeno vrijeme - JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić  
**Attachments:** Lazar mart 1. st 001.jpg; Ugovor o radu Lazar Bujanja st.2 001.jpg; Martin mart 1 st 001.jpg; Ugovor Martin st 2 001.jpg; Ugovor o radu Diana Floršić st.1 001.jpg; Diana Floršić 2 st 001.jpg



---

**Od:** Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic <skola@somo-nk.edu.me>  
**Poslato:** 1. februar 2023. 14:14  
**Za:** finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Tema:** Re: Ugovori na određeno vrijeme - JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić

---

**Od:** Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic  
**Poslato:** 1. februar 2023. 14:10  
**Za:** finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Tema:** Ugovori na određeno vrijeme - JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić

Poštovani,

u skladu sa zakonskim odredbama, dostavljamo vam, Ugovore na određeno vrijeme koje je JU Muzička škola "Dara Čokorilo" zaključila sa Ivankom Muhadinović - prof. flaute, Sarom Vujović - prof. violine, Lazarom Bujanjom, prof. violončela, Martinom Đorđevićem - prof. udaraljki i Dianom Floršić Marković - prof. solo pjevanja.

S poštovanjem,

mr Sanja Radulović, direktorica



Broj 73

Nikšić, 03.03. 2023 god.

Na osnovu čl. čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 008/21 i 059/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i

*Lazar Bujanja, iz Podgorice ul. Miloša Obilića 2, jmb. [REDACTED] koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju Spec. Art- violončelo* (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.03.2023. godine, *z a k l j u č i l l i* su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violončela za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 03.04.2023 godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.03.2023 godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

### Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

#### Član 11

Zaposleni-a je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

#### Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Zaposleni-a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

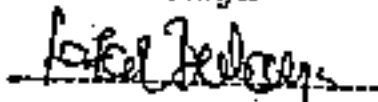
#### Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

#### Član 15

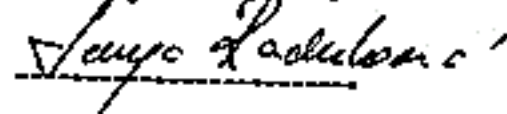
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI  
Lazar Bubanja





POSLODAVAC  
mr Sanja Radulović



Broj 77

Nikšić, 3.03. 2023 god.

Na osnovu čl. 29. i 31 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 074/19, 008/21 i 059/21.) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i

*Martin Đorđević iz Podgorice, jmbg [REDACTED] koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju dipl. muzičar drž. bubanj i perkusije,* (u daljem tekstu zaposleni), dana 03. 03. 2023. godine, *z a k l j u č i l i s u*

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika udaraljki za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 03.04.2023. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.03.2023. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

### Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.



#### Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

#### Član 11

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

#### Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

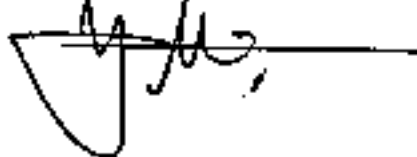
#### Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

#### Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI  
Martin Dorđević



POSLODAVAC  
grr Sanja Radulović  
*Sanja Radulović*

Broj 18

Nikšić, 30.01. 2022 god.

Na osnovu čl. čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 008/21 i 059/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013),  
JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa direktorica *mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i

*Diana Floršić Marković iz Podgorice, ul. [REDAKCIJA] jmb. [REDAKCIJA] koja ima VII stepen stručne spreme, po zanimanju diplomirani muzičar - solo pjevač (u daljem tekstu zaposleni) dana 30.01.2023. godine, z a k l j u č i l i s u*

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika solo pjevanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 28.02. 2023.godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 30.01.2023. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

### Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

### Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

#### Član 11

Zaposlena je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

#### Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

#### Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Diana Floršić Marković

*Diana Floršić Marković*



POSLODAVAC

mr. Sanja Radulović

*Sanja Radulović*