

Ljiljana Jušković

From: Vrtić "Solidarnost" Ulcinj <vrtic@solidarnost.edu.me>
Sent: Tuesday, April 25, 2023 11:03 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu!
Attachments: Ugovor o radu Emira Ibrahimij.jpeg; Ugovor o radu str 2 E.I..jpeg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

27-04-2023

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01	587/1681		

Poštovani,

Dostavljam Vam Ugovor o radu zaključen 24.04.2023.godine., do 30 dana zbog hitnosti - do povratka radnika sa bolovanja.

Srdačan pozdrav ,
Sekretarka Eljesa Subrahimović

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/1974/19, 8/21,59/21 i 68/21), član 101b stav 1 tačk.2 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, te člana 11 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "SOLIDARNOST" Uleinj. (u daljem tekstu : poslodavac) koju zastupa Direktorica Elmadije Maraj i Emira Ibrahimović iz MBG [redacted] sa završenim Srednjo obrazovanje , četvrti stepen stručne spretnosti – prodavac (u daljem tekstu zaposleni/a), dana 24.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME

Član 103a - Mali i Zi
JPU "SOLIDARNOST"
IPP "SOLIDARITETI"

Član 1.

B. št. 924
Uleinj Uleinj 24.04.2023 god. ut.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno, počev od 24.04.2023.godine, zbog hitnosti do povratka radnice Aide Ramović sa bolovanja

Zaposleni/a je dužan/a stupiti na rad dana 24.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane u skladu sa Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen /a na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent radnog mjesta Radnik /ca na pripremanju i serviranju hrane – IV nivo za obračun zarade je 5,47.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposleni/a je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjestno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor može prestati prije isteka roka iz člana 1 u sljedećim slučajevima:

- sporazuma potpisnika ugovora
- otkazom jedne od ugovorenih strana

Ako angažovano lice želi da otkáže ovaj ugovor prije isteka roka iz člana 1 ovog ugovora, dužno je da u tome obavjesti poslodavca pet dana ranije.

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do raspisivanja oglasa a najduže do 30 dana do povratka radnice sa bolovanja i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/a a tri za poslodavca.

ZAPOSLENI/A
Emira Ibrahim

EMIRA IBRAHIM



DIREKTORICA
Elmadije Maraj

Elmadije Maraj