

## Jovana Radovic

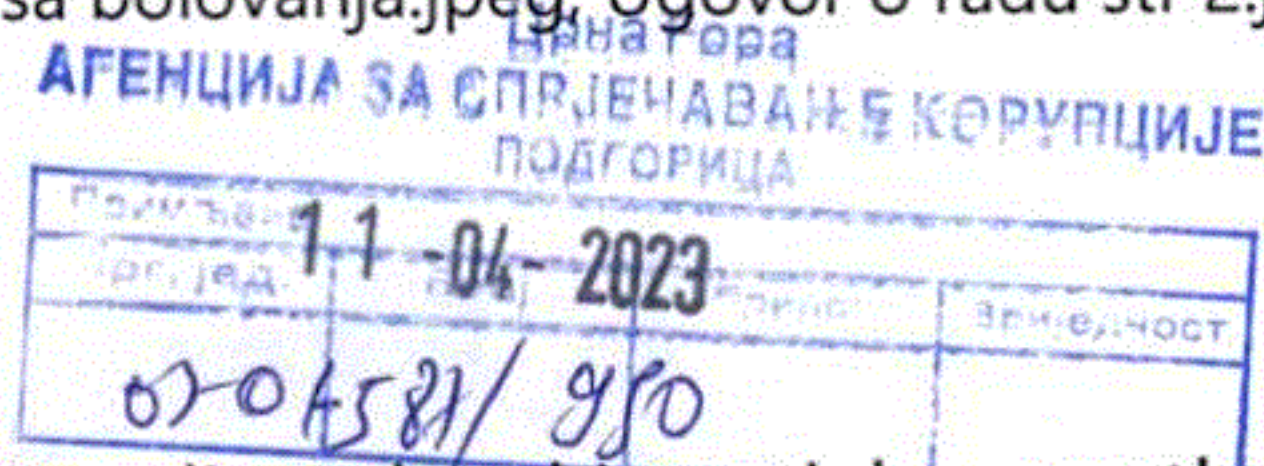
---

**From:** Vrtić "Solidarnost" Ulcinj <vrtic@solidarnost.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, April 11, 2023 1:48 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu.  
**Attachments:** Ugovor o radu do povratka radnika sa bolovanja.jpeg; Ugovor o radu str 2.jpeg

Poštovani ,

Dostavljam Vam Ugovor o radu koji je zaključen dana 10.04.2023.godine, zbog hitnosti do povratka radnika sa bolovanja a najviše do 30 dana.

Srdačan pozdrav,  
Sekretarka Eljesa Subrahimović





Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/1974/19, 8/21, 59/21 i 68/21), član 101b stav 1 tačk. 2 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, te člana 11 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "SOLIDARNOST" Ulcinj, (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa Direktorica Elmadije Maraj i Muzafera Čuturić iz Ulcinja, JMBG [REDACTED], sa završenim srednjom školskom spremom treći razred - smjer gumažno kožni smjer, I Sertifikat program obrazovanja – kuvar (u daljem tekstu: zaposlena), dana 23.03.2023. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Crna Gora, MARIZI  
JPU "SOLIDARNOST"  
IPP "SOLJANITETI"  
B. št. 742  
Ulcinj, datum 10.04.23. godine

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno počev od 10.04.2023. godine, zbog hitnosti do povratka radnice Ljiljane Radulović sa bolovanja.

Zaposleni/a je dužan/a stupiti na rad dana 10.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane u skladu sa Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

### Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen /a na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent radnog mjesta radnika na pripremanju i serviranju hrane je 5.09

### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedeljnog i godišnjeg odmora.

praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7.

Zaposleni/a je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjestno , kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada , da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline , da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

#### Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 9.

Ovaj ugovor može prestati prije isteka roka iz člana 1 u sljedećim slučajevima:  
-sporazuma potpisnika ugovora  
-otkazom jedne od ugovorenih strana  
Ako angažovano lice želi da otkáže ovaj ugovor prije isteka roka iz člana 1 ovog ugovora , dužno je da u tome obavjesti poslodavca pet dana ranije.

#### Član 10.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme a najduže do 30 dana do povratka radnice sa bolovanja i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog/a a tri za poslodavca.

ZAPOSLENI/A  
Muzafera Čuturić

ČUTURIĆ, M.

DIREKTORICA  
Elmadije Maraj

EMARAJ

