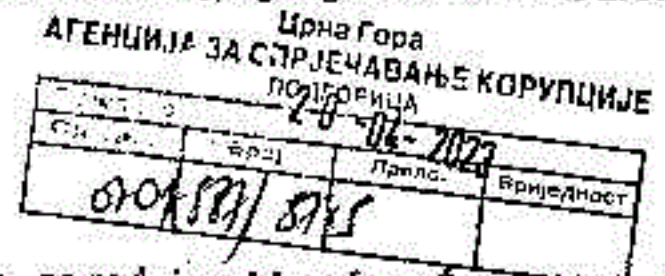


Ljiljana Jušković

From: Vrtić "Solidarnost" Ulcinj <vrtic@solidarnost.edu.me>
Sent: Thursday, April 20, 2023 1:51 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: UGOVOR O RADU M.Ć str.1.jpeg; Ugovor M.Ć str 2.jpeg; Ugovor o radu F.DŽ. str 1.jpeg; Ugovor F.DŽ. str.2.jpeg



Poštovani,

Dostavljam Vam zaključen Ugovor o radu dana 20.04.2023.godine., za radnice: Muzaferu Čuturić i Florindu Džaferović...

Srdačan pozdrav ,

Sekretarka Eljesa Subrahimović

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (" Sl.list CG " br.74/1974/19, 8/21,59/21 i 68/21). član 101 C Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, te člana 17 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU " SOLIDARNOST" Uleinj., Potvrde Ministarstva prosvjete za raspisivanje oglasa za popunjavanje traženog radnog mjesta broj 01-602/23-2652/2 od 03 aprila, Odluke o raspisivanju oglasa broj 761 od 12.04.2023.godine, i Odluke o izboru kandidata broj 817 od 20.04.2023.godine. (u daljem tekstu : poslodavac) koju zastupa Direktorica Elmadije Maraj i Muzafera Čuturać iz Ulejnj., sa završenim srednjom školskom spremom treći razred - smjer gumažno kožni smjer, - završila je i program obrazovanja Kuvar (u daljem tekstu zaposlena), dana 20.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Crna Gora - MAR 17
JPU "SOLIDARNOST"
Uleinj. 20.04.2023.

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa raspisivanjem oglasa sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno počev od 20.04.2023. godine, do povratka radnice Ljiljane Radulović sa bolovanja.

Zaposleni/a je dužan/a stupiti na rad dana 20.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane u skladu sa Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 4.

- Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen /a na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent radnog mjesta radnika na pripremanju i serviranju hrane je 5.09

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposleni/a je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjestno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor može prestati prije isteka roka iz člana 1 u sljedećim slučajevima:

- sporazuma potpisnika ugovora
- otkazom jedne od ugovorenih strana

Ako angažovano lice želi da otkáže ovaj ugovor prije isteka roka iz člana 1 ovog ugovora, dužno je da u tome obavjesti poslodavca pet dana ranije.

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 31 avgusta 2023.godine., i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/a a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIA
Muzafera Čuturić

ČUTURIĆ M



DIREKTORICA
Elmadije Maraj

Elmadije Maraj

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (" Sl.list CG " br.74/1974/19, 8/21,59/21 i 68/21), član 101b stav 1 tačk.2 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, te člana 11 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU " SOLIDARNOST" Ulcinj, (u daljem tekstu : poslodavac) koju zastupa Direktorica Elmadije Maraj i Florinda Džaferović iz Ulcinja [REDACTED], sa završenim Visoko obrazovanje , stepen Bachelor oblast Obrazovanje I razvoj u ranom djetinjstvu , u trajanju od 4 godina * (u daljem tekstu zaposleni/a), dana 20.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

OPŠTINA MALI ŽI
JPU "SOLIDARNOST"
IPR "SOLIDARNOSTI"

br. 315
Ucinj, dan 20.04. 2023. god.

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno , počev od 20.04.2023.godine, zbog hitnosti do povratka radnice Tonke Markić sa bolovanja.

Zaposleni/a je dužan/a stupiti na rad dana 20.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane u skladu sa Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen /a na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent radnog mjesta Vaspitača sa VII nivom kvalifikacija za obračun zarade je 9.20 i 5% za vaspitno obrazovni rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposleni/a je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjestno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor može prestati prije isteka roka iz člana 1 u sljedećim slučajevima:
-sporazuma potpisnika ugovora
-otkazom jedne od ugovorenih strana
Ako angažovano lice želi da otkáže ovaj ugovor prije isteka roka iz člana 1 ovog ugovora, dužno je da u tome obavjesti poslodavca pet dana ranije.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme u najduže do 30 dana do povratka radnice sa bolovanja i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/a a tri za poslodavca.

ZAPOSLENI/A
Florinda Džaferović

Florinda Džaferović



DIREKTORICA
Elmadije Maraj

Elmadije Maraj