

**Samra Spahic**

---

**From:** Vrtic "Radmila Nedic" <vrtic@rnedic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, August 25, 2020 12:58 PM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** ANA.jpg; Sporazum.jpg; Ugovor.jpg; Ugovor2.jpg

Poštovani,

u prilogu Vam dostavljamo traženu informaciju

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

25-08-2020

Primljeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	02-02-	1882	/	3708

Srdačno,

Direktor  
Jovan Komatina

ЈАВНА АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ  
БЕРАНЕ  
Број: 405  
БЕРАНЕ 25.08.2020.

## Agencija za sprečavanje korupcije

Poštovani,

Povodom Vašeg dopisa br.02-02-1882/3331 od 19.08.2020.godine, koji se odnosi na prijem u radni odnos zaposlene Andrijane Tmušić- Popović, obavještavamo Vas sledeće :

Andrijana Tmušić Popović, je na osnovu Sporazuma poslodavaca preuzeta na neodređeno radno vrijeme iz Osnovne škole „Polica“, Berane u javnu predškolsku ustanovu „Radmila Nedić“, Berane, shodno članu 51 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/2019)

Shodno tome nismo imali informaciju da smo bili u obavezi da Vas obavjestimo o istom, obzirom da se radi o zaposlenoj koja se već nalazila u stalnom radnom odnosu i kod drugog poslodavca.

U prilogu Vam dostavljamo:

- Saglasnost zaposlene, br.369 od 31.07.2020.godine
- Sporazum o preuzimanju radnika na neodređeno radno vrijeme, br.370 od 31.07.2020.godine
- Ugovor o radu, br.371 od 31.07.2020.godine

Srdačan pozdrav



УПРАВА  
ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА  
"РАДМИЛА НЕДИЋ"  
БЕРАНЕ  
370  
БЕРАНЕ 31.07.2020.

УПРАВА  
УЧЕНИЧКА ШКОЛА  
"ПОЛИЦА"  
БЕРАНЕ  
261  
31.07.2020.

Na osnovu člana 51.Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/2019) i pismene Saglasnosti zaposlene Andrijane Tmušić- Popović, broj 31.07.2020.godine, JUOŠ „Polica“ na Polici, Berane (koju zastupa direktor Dragić Grubović) i JPU „Radmila Nedić“, Berane (koju zastupa direktor Jovan Komatina) zaključili su dana 31.07.2020.godine u Beranama,

## SPORAZUM

### *o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme*

#### čl.1

Zaposlena Andrijana Tmušić - Popović, dipl.pravnica iz Berana, preuzima se na neodređeno vrijeme iz JUOŠ „Polica“, Berane u JPU „Radmila Nedić“, Berane sa punim radnim vremenom, na poslovima *sekretara* uz saglasnost poslodavaca i zaposlenog.

#### čl.2

Poslodavci su saglasni da zaposlenoj Andrijani Tmušić - Popović prestane radni odnos u JUOŠ „Polica“, Berane dana 31.07.2020.godine.

#### čl.3

Poslodavci su saglasni da direktor škole na Polici danom prestanka radnog odnosa zaposlenoj isplati sva zaostala dugovanja i izvrši odjavu obaveznog osiguranja.

#### čl.4

Poslodavci su saglasni da se Ugovor o radu sa novim poslodavcem zaključi sa danom 31.07.2020.godine.

#### čl.5

Poslodavci su saglasni da zaposlena stupi na rad u JPU „Radmila Nedić“ dana 01.08.2020.godine.

#### čl.6

Poslodavci su saglasni da direktor vrtića u kojoj zaposlena prelazi na rad, izvrši prijavu obaveznih osiguranja danom stupanja na rad.

#### čl.7

Ovaj sporazum je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se dva nalaze kod poslodavaca, a dva se uručuju zaposlenoj.

УПРАВА  
ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА  
"РАДМИЛА НЕДИЋ"  
БЕРАНЕ  
370  
Директор

УПРАВА  
УЧЕНИЧКА ШКОЛА  
"ПОЛИЦА"  
БЕРАНЕ  
261  
Директор



Na osnovu čl. 29, 36. i 51 Zakona o radu ( "Sl.list CG", br. 74/2019 ), Javna predškolska ustanova „Radmila Nedić“, Berane, koju zastupa direktor Jovan Komatina, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Andrijana Tmušić- Popović dipl.pravnik, iz Berana, VII stepen stručne spreme – JMBG [REDACTED], registarski broj radne knjižice 422/07, (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su :

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 15. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radmila Nedić“, Berane.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.08.2020. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto sekretara sa punim radnim vremenom, na neodređeno radno vrijeme u JPU „Radmila Nedić“, Berane.

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečnazaradazaposlenogutvrdinaosnovunajnižcijeneradazatekućimjesec i koeficijentastručnosti i složenostipredviđenkolektivnimugovorom, uvećanzasvakuzapočetugodinuradnogstaža do 10 godinaza 0,5%, od 10-20 godinaza 0,75% i preko 20 godinaza 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i podrugimosnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zaradu, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Član 9**

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

**Član 10**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

*Stankijana Imošić-Bošić*

