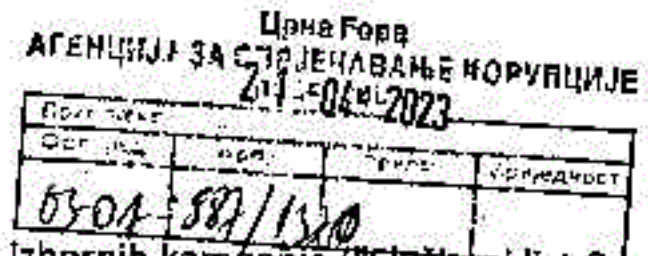


**Jovana Radovic**

---

**From:** Maja Kulinović <vrticsekretar@t-com.me>  
**Sent:** Friday, April 21, 2023 2:22 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Parlamentarni izbori  
**Attachments:** Odluka i ugovor po konkursu za vaspitača -april 2023. god..pdf; Dio Pravilnika za vaspitačicu.pdf



Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore", br. 003/20 od 23.01.2020, 038/20 od 25.04.2020) u prilogu vam dostavljamo odluku i ugovor sa pratećom dokumentacijom za vaspitačicu i dio iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta koji se odnosi na predmetno radno mjesto.



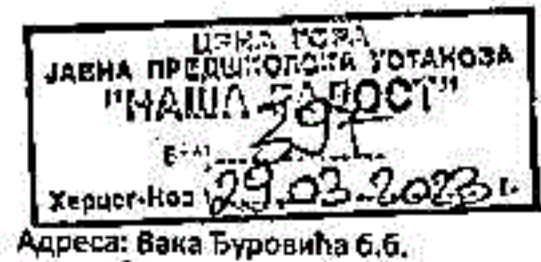
Maja Kulinović  
Sekretar  
JPU "Naša radost"  
Ul. Branka Ćopića br. 7  
85340 Herceg-Novi  
+382 31 346 200  
+382 69 397 231  
E-mail: [vrticsekretar@t-com.me](mailto:vrticsekretar@t-com.me)



Virus-free [www.avast.com](http://www.avast.com)



Црна Гора  
Министарство просвјете



тел: +382 20 410 100  
факс: +382 20 410 101  
www.mp.gov.me

Број: 01-602/23-2461/2  
Подгорица, 27. март 2023. године

На основу члана 101а став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ”, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и “Службени лист ЦГ”, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 и 3/23), Министарство просвјете издаје

### ПОТВРДУ

ЈПУ „Наша радост”, Херцег Нови, да су обезбијеђена финансијска средства, за расписивање конкурса за полуну следећих радних мјеста:

- васпитач/ица предшколског васпитања, један извршилац, пуно радно вријеме, на одређено вријеме, до повратка запослене са функције, а најдуже до 31. августа 2023. године.

МИНИСТАР

Мр Миомир ВОДИНОВИЋ



CRNA GORA  
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
„NAŠA RADOŠĆ“ HERCEG-NOVI

Broj: 509  
Herceg- Novi, 21.04.2023. godine

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, direktor donosi

**ODLUKU O IZBORU KANDIDATA**

1. Danica Bajković, Stepen Specijaliste (Spec.APP) predškolskog vaspitanja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ECTS kredita), izabrana je na radno mjesto vaspitačice.
2. Imenovana se prima u radni odnos, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme do povratka Ivane Ratković sa funkcije, a najduže do 31.08.2023. godine.
3. Odluka stupa na snagu danom donošenja.
4. Ova odluka je konačna.

**O b r a z l o ž e n j e**

Na osnovu Potvrde Ministarstva prosvjete broj: 01-602/23-2461/2 od 27.03.2023. godine, JPU „Naša radost“ Herceg Novi je raspisala konkurs za radno mjesto vaspitač/ica predškolskog vaspitanja, jedan izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije, a najduže do 31.08.2023. godine. Konkurs je objavljen dana 31.03.2023. godine u dnevnim novinama „Pobjeda“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Na raspisani konkurs prijavila se Danica Bajković iz Herceg Novog.

U skladu sa članom 101 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor je Rješenjem imenovala tročlanu komisiju u sastavu: Katarina Mirković-dipl. psiholog, Ljiljana Kojčinović-vaspitačica i Aleksandra Simović-vaspitačica, koja je razmotrila prijavu kandidata i o tome dostavila Izvještaj sa predlogom odluke o izboru kandidata broj: 508 od 21.04.2023. godine. Iz Izvještaja se utvrđuje da je kandidat Danica Bajković specijalista predškolskog vaspitanja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, da ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama i licencu za rad, da je radila u Ustanovi na osnovu ugovora na određeno vrijeme, a i trenutno radi, te da je riječ o kandidatu koji ima iskustvo za radno mjesto za koje se prijavio.

Odredbom člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju je propisano da odluku o zapošljavanju vaspitača donosi direktor ustanove, na predlog komisije.

Nakon razmatranja Izvještaja Komisije sa predlogom u vezi podnijete prijave kandidata, saglasno citiranoj zakonskoj odredbi, prihvaćen je predlog, te je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

**PRAVNA POUKA:**

Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno pravo iz rada ili po osnovu rada može podnijeti predlog za mirno rješavanje spora Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke. Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alterantivno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mimog rješavanja spora.

**DOSTAVLJENO:**

- kandidatu
- računovodstvu
- arhivi



*Tamara Zivanović*  
Direktor  
Tamara Zivanović, spec. predškolskog vaspitanja

CRNA GORA  
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 510  
Herceg-Novi, 21.04.2023. godine

Na osnovu člana 29-32 i člana 37 Zakona o radu, člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Tamara Živanović (u daljem tekstu: poslodavac)  
2. Danica Bajković iz Herceg-Novog, [REDACTED] VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, specijalista predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitačice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 509 od 21.04.2023. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka Ivane Ratković sa funkcije, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 21.04.2023. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9.20.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni će obaviti probni rad, koji je započeo 21.04.2023. godine, do isteka 3 mjeseca, nakon čega će poslodavac dati ocjenu i mišljenje tog probnog rada.

Član 14

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 18

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Djukanović Danica

POSLODAVAC



Tamara Zivanović  
T. Zivanović, direktor

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
„NAŠA RADOŠT“ HERCEG-NOVI

PRAVILNIK  
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Herceg-Novi, jul 2017. godine

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) Upravni odbor Javne predškolske ustanove "Naša radost", u Herceg Novom, na sjednici održanoj 27.07.2017. godine, donio je

**P R A V I L N I K**  
**o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**  
**JAVNE PREDŠKOLSKE USTANOVE**  
**„NAŠA RADOST“**

## **I OSNOVNA ODREDBA**

### **Sadržina pravilnika**

#### **Član 1**

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi "Naša radost" u Herceg Novom (u daljem tekstu: Ustanova).

## **II ORGANIZACIJA RADA**

### **Organizacija Ustanove**

#### **Član 2**

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Ustanova ima 5 vaspitnih jedinica van sjedišta i to:

1. Vaspitna jedinica Igalo u Igalu
2. Vaspitna jedinica Zadužbina Nikole Ukropine u Igalu
3. Vaspitna jedinica Topla u Herceg Novom
4. Vaspitna jedinica Bijela u Bijeloj
5. Vaspitna jedinica Zelenika u Zelenici

### **Vaspitanje i obrazovanje u porodici**

#### **Član 3**

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

### **Organizacija vaspitno-obrazovnog rada**

#### **Član 4**

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je promjenjiv i zavisi od broja upisane djece.

kvalifikacija (180 kredita CSPKa) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;

- 2) ima licencu za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama
- 3) ima pet godina radnog iskustva u nastavi.

**Pomoćnik/ica direktora/ice**

#### Član 11

Za pomoćnika/icu direktora/ice može biti izabrano lice koje:

- 1) ispunjava uslove za vaspitača ili stručnog saradnika (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o predškolskom vaspitanju i obrazovanju, završen dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- 2) ima licencu za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama;
- 3) ima pet godina radnog iskustva u nastavi.

**Vaspitač/ica, nastavnik engleskog jezika**

#### Član 12

- 1) Radno mjesto vaspitača/ice može da obavlja lice koje:
  - je završilo dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
  - ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
  - ima crnogorsko državljanstvo.

- 2) Radno mjesto nastavnika engleskog jezika može da obavlja lice koje ima:
  - VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), ili nastavnik engleskog jezika koji je završio dvogodišnji studijski program engleskog jezika;
  - položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
  - crnogorsko državljanstvo.

**Stručni/e saradnici/e**

#### Član 13

**1) Pedagog/škinja**

- Radno mjesto pedagoga/škinje može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
  - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
  - crnogorsko državljanstvo.

**2) Psiholog/škinja**



## 3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	Uzrast djece do 3 godine: 7  Uzrast djece od 3 godine: 23	cjelodnevni (6-17,00)	53	
3.	Program engleskog jezika	23	46 h	1,8	

## 4. Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja.....1 izvršilac
- Psiholog/škinja.....1,,
- Defektolog/škinja-logoped/ica .....1,,
- Bibliotekar/ka.....1,,
- Nutricionista/kinja.....1,,

## 5. Medicinska sestra

## a) Medicinska sestra u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	7	14	

## b) Medicinska sestra-injažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	847	4	

6) Asistent u nastavi..... 5 izvršilaca

## VI ZAVRŠNE ODREDBE

## Izmjene i dopune

## Član 39

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

## Prestanak važnosti

## Član 40

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove, br.372 usvojen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 17.09.2013. godine, sa izmjenama i dopunama br. 322 od 02.07.2015. godine, broj 396/3 od 24.06.2016. godine i broj 67/2 od 09.02.2017. godine.

## Stupanje na snagu

## Član 41

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Br.416/1

U Herceg Novom, 27.07.2017. godine



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 31/05, 49/07, Službeni list Crne Gore", br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i člana 15 stav 1 tačka 3 Statuta Upravni odbor IPU „Naša radost“ Herceg Novi na sjednici održanoj 12.07.2019. godine donio je

## PRAVILNIK

O izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

### Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (broj 416/1 od 27.07.2017, 440 od 18.05.2018. i 540 od 09.07.2018. godine) u članu 38 tačka 3 podtačka 1 u koloni broj izvršilaca umjesto broja 53 treba da stoji broj 55;

-u tački 5 tabela a u koloni broj izvršilaca umjesto broja 14 treba da stoji broj 15;

-u tački 6 umjesto broja 4 treba da stoji broj 8

### Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove a nakon davanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.



Predsjednik Upravnog odbora

*L. Zarubica*

Ljiljana Zarubica

